

Orodij SCOUT

Program izobraževanja s
kompletom

aSsessing Competences fOr fUTure

Profil**PASS**
SCOUT



Erasmus+



ProfilPASS SCOUT

Evropski projekt SCOUT, financiran s strani Erasmus+, se osredotoča na prepoznavanje veščin, kvalifikacij ter kompetenc novih migrantov z izdelavo in razvojem novih orodij in materialov za svetovalce, da bi lažje ocenili ter dokumentirali te veščine

Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni odobranja vsebine, ki odraža zgolj poglede avtorjev. Komisija pa ne prevzema odgovornosti za kakršno koli uporabo informacij, ki jih publikacija vsebuje.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus (KA204 - Strateško partnerstvo za izobraževanje odraslih).

Oznaka projekta : 2017-1-DE02-KA204-004194

Uskladitev objave:



Orodij SCOUT

Program izobraževanja s kompletom

Kazalo

1 UVOD	S.4
1.1 Ciljna skupina in njene potrebe	S.5
1.2 Cilji programa izobraževanja	S.5
1.3 Komplet orodij SCOUT	S.6
1.4 Priročnik za svetovalce	S.6
1.5 Izvajanje usposabljanja	S.7
2 PROGRAM IZOBRAŽEVANJA	S.8
2.1 Modul 1 – Orodja, ki zagotavljajo podporo pri procesu svetovanja	
a) Orodje, ki se uporablja kot pomoč pri korakih pred svetovanjem (individualno delo z novimi priseljenci pri pripravi na proces svetovanja)	S.8
b) Uporabljena orodja, ki so v pomoč pri premagovanju jezikovnih ovir (delo s svetovalcem)	S.8
c) Zgradba procesa svetovanja (portfelji, predloge za razgovore itd.)	S.9
2.2 Modul 2 – Orodja za samooceno	S.10
2.3 Modul 3 – Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku	S.12
a) Koraki v procesu svetovanja	S.13

Evropski projekt SCOUT, ki ga financira program Erasmus+, se osredotoča na prepoznavanje spretnosti, usposobljenosti in kompetenc novih priseljencev z razvojem in uporabo kompleta orodij za vrednotenje in dokumentiranje teh spretnosti. Na podlagi analize kompetenc in pod vodstvom svetovalcev bodo novi priseljenci lažje našli pot do zaposlitve, izobrazbe ali usposabljanja, ki je najprimernejše glede na njihove kompetence. Projekt SCOUT novim priseljencem pomaga, da razvijejo polni potencial. Projekt ponuja inovativne rešitve za vključevanje oseb iz prikrajšanih okolij in z manj možnostmi pri vključevanju na trg dela in v družbo.

Za pomoč pri vrednotenju in dokumentiranju spretnosti novih priseljencev je bilo razvitih več elementov, kot so:

- ⇒ komplet **orodij SCOUT**, ki zajema več orodij za izvajanje svetovanj;
- ⇒ **orodje ProfilPASS v preprostem jeziku**, ki je spremenjena različica že uveljavljenega orodja ProfilPASS,
- ⇒ **program izobraževanja za svetovalce**, ki se udeležujejo usposabljanj, in
- ⇒ priročnik za svetovalce za pomoč pri uporabi razvitih orodij.

Program izobraževanja je bil razvit za dajanje smernic in uporabo kot referenčna točka pri usposabljanju, ki ga je treba opraviti v drugem letu trajanja projekta. Zajema vsa orodja in predlaga dejavnosti/metode za uporabo med usposabljanjem. Program izobraževanja tako služi kot okvir, ki zagotavlja osnovne informacije za usposabljanje, vendar pa so predlagane dejavnosti in metode še vedno predmet individualnega tolmačenja in prilagajanj s strani svetovalcev.

Zajema tri module:

- ⇒ **Modul 1** – Orodja, ki zagotavljajo podporo pri procesu svetovanja,
- ⇒ **Modul 2** – Orodja za samooceno
- ⇒ **Modul 3** – Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku

Vsaka skupina na usposabljanju se lahko odloči o pomembnosti posameznega modula in na kateri del se želi osredotočiti glede na svoje dejanske potrebe in potrebe svojih strank (novih priseljencev). Orodju ProfilPASS v preprostem jeziku je posvečen poseben modul, saj je bilo orodje spremenjeno in prilagojeno potrebam novih priseljencev in kot tako predstavlja jedro projekta SCOUT.

Pri nobenem od modulov ni dodanega predvidenega časa, saj je to lahko odvisno od več dejavnikov, kot so predhodne izkušnje svetovalcev, časovna razpoložljivost in dejanske potrebe ali zanimanja za posamezna orodja.

Izvajalec projekta SCOUT je Nemški inštitut za izobraževanje odraslih – Center za vseživljenjsko izobraževanje (DIE) Leibniz, ki deluje kot koordinator skupaj s partnerskimi organizacijami iz Grčije, Avstrije, Švedske, Slovenije in Španije.

Vsak projektni partner bo preizkušal komplet orodij SCOUT z 20 novimi priseljenci. Faza preizkušanja bo ocenjena z osredotočanjem na nove priseljence, svetovalce in predstavnike organizacij, ki nove priseljence bodisi usposabljaajo bodisi z njimi delajo. Faza preizkušanja bo ocenjena, rezultati pa bodo uporabljeni za končno revizijo izdelkov. Projektni partnerji se bodo za novačenje novih priseljencev obrnili na urade za zaposlovanje, tuje agencije, jezikovne šole in druge ustanove; od svetovanja s kompletom orodij SCOUT naj bi imelo korist 120 oseb.

1.1 Ciljna skupina in njene potrebe



Ciljna skupina so svetovalci, ki delajo na področju izobraževanja odraslih in ki jih zanima uporaba kompleta orodij SCOUT pri svojem vsakodnevnem delu. Izobraževalne ustanove in svetovalci morajo določiti vrednost in uporabnost spretnosti, ki so jih novi priseljenci dobili na podlagi delovnih izkušenj, usposabljanj ali neformalnega učenja v svojih izvornih državah. Novi priseljenci težko dobijo kakršno koli priznanje ali uradno potrdilo za svoje kompetence. Zato novi priseljenci zelo povprašujejo, kako lahko izpostavijo svoje neformalne kompetence.

Program izobraževanja je del ukrepov za zagotavljanje pomoči svetovalcem, ki bodo novim priseljencem dajali smernice, na podlagi katerih bodo ti lažje našli pot do zaposlitve, izobrazbe ali usposabljanja.

Za uspešen pristop k svetovanju je za svetovalce pomembno – ali celo nujno –, da dostopajo do orodij, s katerimi bodo postale vidne kompetence njihovih strank. Za nove priseljence je zlasti pomembno priznanje znanj, povezanih z vsakodnevnimi dejavnostmi in tistih, ki jih niso pridobili v izobraževalni ustanovi ali v ustanovi za usposabljanje.

Za delo s ciljno skupino novih priseljencev so potrebne ne samo prav posebne veščine svetovanja, kot je medkulturna občutljivost ali osnovno psihološko znanje pri obravnavi travm, pač pa tudi posebej prilagojene metode. Komplet orodij SCOUT, ki predstavlja osnovo programa izobraževanja, v zvezi s svetovanjem za vrednotenje kompetenc zagotavlja vrsto orodij, prilagojenih novim priseljencem, pri čemer orodje ProfilPASS v preprostem jeziku predstavlja glavni del. Zasnovan je bil posebej kot prilagodljivo orodje, ki svetovalcem daje številne možnosti za obravnavo potreb njihovih strank na ravni posameznika.

1.2 Cilji programa izobraževanja



Cilj programa izobraževanja je zagotovitev smernic za usposabljanje svetovalcev, ki delajo z novimi priseljenci in ki želijo uporabiti komplet orodij, razvit v okviru projekta SCOUT. Program izobraževanja zajema pojasnila o različnih kompletih orodij in načinu uporabe kompleta orodij SCOUT za vrednotenje in dokumentiranje kompetenc novih priseljencev. Izvajanje programa izobraževanja je podprto s priročnikom, ki zajema metode za najboljšo uporabo kompleta orodij SCOUT in orodja ProfilPASS v preprostem jeziku.

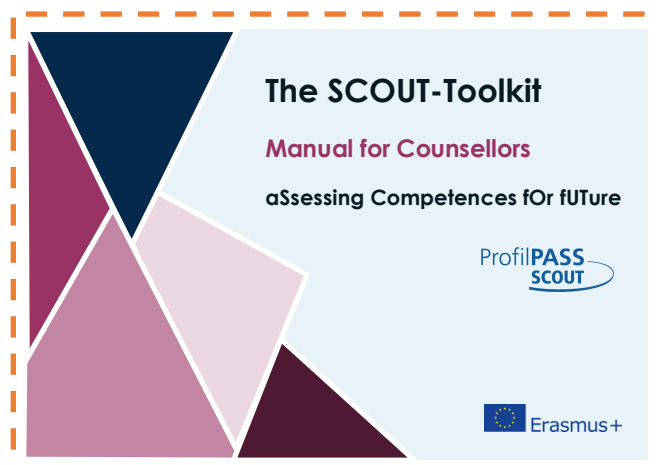
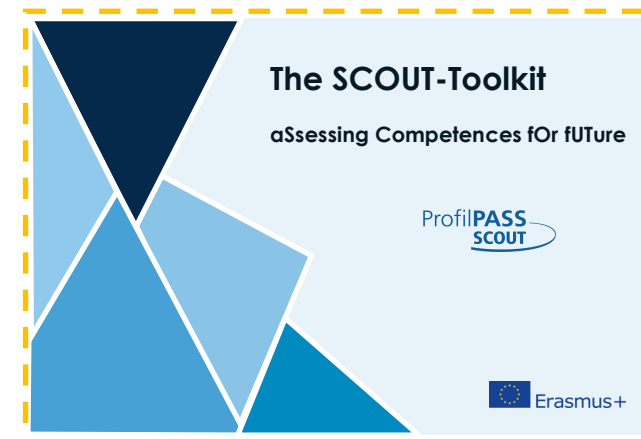
Program izobraževanja zajema vsa orodja, določena v prvih mesecih projekta. Predlaga dejavnosti in metode dela za svetovalce, da bi se seznanili s predlaganimi orodji. Cilj usposabljanja je analizirati in preizkusiti opredeljena orodja v partnerskih državah ob upoštevanju specifik zadevnih delovnih okolij svetovalcev in stanja v ciljni skupini.

Program izobraževanja je podprt s kompletom orodij SCOUT, orodjem ProfilPASS v preprostem jeziku in priročnikom za svetovalce.

1.3 Komplet orodij SCOUT

Komplet orodij SCOUT je zbirka različnih orodij za vrednotenje kompetenc v različnih kontekstih, ki so ga razvile razne organizacije. Od svetovalcev je odvisno, katero orodje oziroma orodja ali metodo oziroma metode bodo izbrali za proces svetovanja. Namen pojasnil je, da svetovalci dobijo pregled nad osnovno sestavo kompleta orodij SCOUT in navodila, kje najti katero orodje.

Komplet orodij SCOUT je sestavljen na podlagi izbire 20 orodij, ki so najprimernejša za vrednotenje kompetenc v različnih državah. Komplet orodij tako v osnovi pokriva številna metodološka področja in tematske vsebine. Do njega zlahka dostopajo tako svetovalci kot uporabniki, npr. za samooceno. Prilagojena različica orodja ProfilPASS v preprostem jeziku služi kot osnovni element kompleta orodij SCOUT, saj je bila namensko zasnovana za upoštevanje posebnih potreb in realnega življenja novih priseljencev.



Naslednji priročnik vsebuje osnovne predhodne informacije o razvoju in ciljih kompleta orodij SCOUT in svetovalcem daje smernice ter dodatna pojasnila v zvezi s kompletom orodij SCOUT in orodjem ProfilPASS v preprostem jeziku. Ta priročnik se uporablja kot osnovni *usmerjevalni okvir*, kako je *mogoče* komplet orodij čim bolje uporabiti, saj je njegova uporaba prilagodljiva in odvisna od potrebnih prilagoditev od primera do primera.

Priročnik za svetovalce služi kot dopolnitev kompleta orodij SCOUT in programa izobraževanja. Zajema informacije, kako delati z navedenimi orodji, kako delati orodjem ProfilPASS v preprostem jeziku in podpira izvajanje usposabljanja.

1.4 Priročnik za svetovalce

1.5 Izvajanje usposabljanja

Program izobraževanja služi kot pomoč pri usposabljanju svetovalcev, ki bo organizirano v vseh partnerskih državah. Cilj usposabljanja je po eni strani usposobljenost svetovalcev za delo z elementi SCOUT, po drugi strani pa ocena kompleta orodij SCOUT, zlasti orodja ProfilPASS v preprostem jeziku. Organizirano bo kot kombinacija osebnih predstavitev, spletnega dela z elementi SCOUT in končne izvedbe podaje povratnih informacij in ocene.

Pri tem bo sodelovalo vsaj pet svetovalcev iz vsake partnerske organizacije.

Merila za izbiro svetovalcev:

⇒ Najpomembnejši dejavnik pri izbiri svetovalcev je ta, da delajo s priseljenci.

Druga, manj pomembna merila so:

⇒ predhodne izkušnje z orodjem ProfilPASS;

⇒ tri leta delovnih izkušenj kot svetovalec;

⇒ zaposlitev svetovalcev v javni upravi/združenju za priseljence.

Predlagano trajanje usposabljanja je pet dni – kombinacija dveh dni z osebno interakcijo in treh dni z delom prek spleta. Usposabljanje se lahko začne bodisi z delom prek spleta bodisi z osebnimi predstavitvami. Mogoče so vse kombinacije, vsak partner lahko izbere to, kar mu najbolj ustreza.

Ocenjena bosta proces usposabljanja in uporabnost orodij. Usposabljanju bo sledila faza preizkušanja, v kateri bodo usposobljeni svetovalci preizkušali razviti komplet orodij SCOUT pri delu s priseljenci.

2. PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

2.1 Modul 1 – Orodja, ki zagotavljajo podporo pri procesu svetovanja

a) Orodje, ki se uporablja kot pomoč pri korakih pred svetovanjem (individualno delo z novimi priseljenci pri pripravi na proces svetovanja)



Ta orodja za vrednotenje kompetenc je mogoče uporabiti pred dejanskim procesom svetovanja. Cilj modula je raziskovanje, analiziranje in preizkušanje orodij, da bodo lahko svetovalci določili njihovo uporabnost pri posameznih delovnih okoljih. Tukaj so predstavljena orodja za samooceno, ki jih lahko stranke uporabijo za delno ali celovito vrednotenje kompetenc že pred začetkom procesa svetovanja.

b) Uporabljena orodja, ki so v pomoč pri premagovanju jezikovnih ovir (delo s svetovalcem)

Pri tem so orodja za vrednotenje kompetenc podrejena izrecnemu premagovanju jezikovnih ovir med svetovalcem in stranko. Ta orodja se lahko uporabljajo bodisi kot dodatna pomoč v kombinaciji z drugimi orodji bodisi samostojno, npr. ko jezikovne spretnosti stranke ne zadostujejo za bolj jezikovno usmerjena orodja.

Vsebina usposabljanja	<ul style="list-style-type: none"> • Tolmač za potrjevanje (Švedska) • Kompetenčne kartice (Nemčija)
Podprte spretnosti	Komunikacija, jezikovne spretnosti
Cilj	Preiskovanje načinov komunikacije z novimi priseljenci, preizkušanje orodij, ocenjevanje in iskanje alternativ/podpornih orodij, če so potrebna (glede na ciljne skupine, s katerimi delajo svetovalci).

Vsebina usposabljanja (orodja)	<ul style="list-style-type: none"> • Orodje EU za profiliranje znanj in spretnosti državljanov tretjih držav (EU) • Komplet slikovnih kartic za vrednotenje kompetenc (Nemčija) • meine-berufserfahrung.de (Nemčija)
Podprte spretnosti	Neodvisne raziskave, kritično ocenjevanje.
Cilj	Seznanitev s predlaganimi orodji; večje spretnosti pri vodenju; pregled obstoječih orodij in metod. <ol style="list-style-type: none"> 1. Preverjanje informacijskih listov, 2. spletno raziskovanje – vsako orodje je treba pregledati in ga vsaj delno preizkusiti, 3. skupinska diskusija o uporabnosti orodij, preverjanje zahtev, 4. preverjanje jezika in splošna uporabnost glede na delovno okolje in ciljno skupino, 5. diskusija o prevodu ali prilagoditvi – ali sta potrebna? Ali bi bila smiselna?
Metode usposabljanja /naloge	
Izid usposabljanja – rezultat	⇒ Razpoložljiva orodja – da/ne ⇒ Uporabna orodja – da/ne ⇒ Prilagodljiva orodja – da/ne

Metode usposabljanja/naloge	<ol style="list-style-type: none"> 1. Preverjanje informacijskih listov in spletnih orodij, 2. diskusija o uporabnosti in dostopnosti, 3. raziskovanje obstoječih orodij v jezikih svetovalcev, 4. diskusija o možni prilagoditvi in spremembi orodja
Izid usposabljanja – rezultat	⇒ Razpoložljiva orodja – da/ne ⇒ Uporabna orodja – da/ne ⇒ Prilagodljiva orodja – da/ne



c) Zgradba procesa svetovanja (portfelji, predloge za razgovore itd.)

Ta kategorija zajema orodja za vrednotenje kompetenc, ki lahko svetovalcu pomagajo pri njegovem delu na različne načine, npr. z zagotavljanjem portfeljev ali predlog za izvajanje razgovorov, ki lahko služijo kot osnova za proces svetovanja. Svetovalec lahko tudi kombinira različna orodja ali različne dele različnih orodij. Orodja so razdeljena v dve podskupini, prva se osredotoča na poklicno usposobljenost, druga pa na mehke veščine.



Celovito vrednotenje kompetenc

Vsebina usposabljanja

- Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku – prilagojena različica za ciljno skupino novih priseljencev (Nemčija) – oglejte si modul 3
- Uravnoteženost kompetenc za priseljence (Nemčija)
- Beleženje kompetenc (revidirana različica za begunce) (Nemčija)
- Jezik in portfelj usposobljenosti (Avstrija)
- Kartiranje za vrednotenje (Švedska)
- Orodje EU za profiliranje znanj in spretnosti državljanov tretjih držav (Evropska unija)
- COM(petence) PASS (Avstrija)

Podprte spretnosti

Vrednotenje kompetenc, večje spretnosti pri svetovanju, kritično razmišljanje in primerjave.

Cilj

Uvedba orodij za vrednotenje kompetenc, pregledovanje in preizkušanje orodij, primerjanje in ujemanje različnih orodij, predlaganje načinov uporabe in prilagoditev, če so potrebne.

Specializirano vrednotenje kompetenc

Vsebina usposabljanja

osredotočenost na poklicno usposobljenost

- JobYes (Španija)
- Socialno podjetništvo za priseljence – SENTIM (Grčija)
- COM(petence) PASS (Avstrija)
- Komplet slikovnih kartic za vrednotenje kompetenc (Nemčija)

mehke veščine

- Prometej: ob sprejemu (Grčija)
- Prometej: Ali poznate svoje sposobnosti za ekipno delo? (Grčija)

Podprte spretnosti

Vrednotenje kompetenc, večje spretnosti pri svetovanju, kritično razmišljanje in primerjave.

Cilj

Uvedba orodij za vrednotenje kompetenc, pregledovanje in preizkušanje orodij, razmišljanje o prevodih/prilagoditvah/spremembah.

Metode usposabljanja/naloge

1. Preverjanje informacijskih listov in spletnih orodij,
2. diskusija o uporabnosti in dostopnosti,
3. ocenjevanje orodij in izbira uporabnih delov – možne kombinacije različnih orodij za najboljše rezultate – katera orodja se najbolj ujemajo?
4. Diskusija o možni prilagoditvi in spremembi orodij.

Izid usposabljanja – rezultat

- ⇒ Razpoložljiva orodja – da/ne
- ⇒ Uporabna orodja – da/ne
- ⇒ Prilagodljiva orodja – da/ne

Metode usposabljanja/naloge

1. Preverjanje informacijskih listov in spletnih orodij,
2. diskusija o uporabnosti in dostopnosti,
3. ocenjevanje orodij in izbira uporabnih delov – možne kombinacije različnih orodij za najboljše rezultate,
4. diskusija o morebitnih prevodih in prilagoditvah/spremembah.

Izid usposabljanja – rezultat

- ⇒ Razpoložljiva orodja – da/ne
- ⇒ Uporabna orodja – da/ne
- ⇒ Prilagodljiva orodja – da/ne

2. PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

2.2 Modul 2 – Orodja za samooceno

Drugi modul »Orodja za samooceno« predstavlja orodja, s katerimi lahko stranka dela sama brez pomoči svetovalca in/ali ki jih je mogoče vključiti v proces svetovanja, npr. kot nalogo za stranke pred procesom svetovanja ali kot ločeno enoto med procesom svetovanja.



COM(petences)PASS KOM(petenzen)PASS

Department of German Vocational Training, Province of Bolzano

What is it? (Aim of the Tool)

With the help of the competency pass, the participants are enabled to create an overview of their education and training (including volunteer activities). On the basis of this biographical overview, awareness of their individual competences or areas of interest is raised.

Further goals are the promotion of the self-confidence of the participants and support in their decision-making for further education or professional reorientation.

Who is it for? (Target Group and (pre)conditions for use of the tool)

The tool addresses adults entering the profession or those interested in continuing education and is thus open to all adults looking for vocational (re-)orientation.

Key Features

The tool can be used for both group seminars and individual exercises. Within the scope of the individual exercises, a second person (at the choice of the participant) can also be consulted in order to enable the comparison of self-image and perception by others. Due to the complexity of the procedure, the counsellors play a decisive role here and the clients will have to be ready to engage in a more time-consuming process.

The COM(petences)PASS for adults comprises 3 central elements:

⇒Part 1: »Stocktaking« (with regard to various aspects)

Try the Tool

<http://www.provinz.bz.it/berufsbildung/weiterbildung-meisterausbildung/erwachsenenbildung.asp>

Languages available

German

Further Information

<http://www.provinz.bz.it/berufsbildung/weiterbildung-meisterausbildung/erwachsenenbildung.asp>

Landesdirektion deutschsprachige Berufsbildung
Dantestraße 3
39100 Bozen, ITALY

ProfilPASS SCOUT

Slika prikazuje primer opisa orodja ali informacijski list, kot je vključen v komplet orodij SCOUT. Komplet orodij SCOUT zajema 20 informacijskih listov z osnovnimi informacijami o vsakem orodju.

Specializirano vrednotenje kompetenc

Vsebina usposabljanja

osredotočenost na poklicno usposobljenost

- Spretnosti za delovno mesto (Švedska)
- meine-berufserfahrung.de (Nemčija)

mehke veščine

- Prometej: Ali poznate svoje sposobnosti za ekipno delo? (Grčija)
- Prometej: Kako ocenim svojekomunikacijske spretnosti? (Grčija)

Podprte spretnosti

Kritično/konstruktivno ocenjevanje, razširitev strokovnega delovnega področja.

Cilj

Uvedba podpornih orodij, ki jih bo stranka uporabljala samostojno, ocena in analiza orodij ter njihove uporabnosti, diskusija o prilagoditvah, če so potrebne.

Metode usposabljanja/naloge

1. Preverjanje informacijskih listov in spletnih orodij,
2. diskusija o uporabnosti in dostopnosti,
3. analiza primernosti z refleksijo o določeni ciljni skupini,
4. opredelitev strategij izvajanja za orodja,
5. diskusija o morebitnih prevodih in prilagoditvah/spremembah.

Izid usposabljanja – rezultat

- ⇒ Razpoložljiva orodja – da/ne
- ⇒ Uporabna orodja – da/ne
- ⇒ Prilagodljiva orodja – da/ne



Celovito vrednotenje kompetenc

Vsebina usposabljanja

- Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku – prilagojena različica za ciljno skupino novih priseljencev (Nemčija) – oglejte si modul 3
- Prometej: Moje prenosljive spretnosti (Grčija)
- eVodnik+ (Grčija)
- Kartiranje za vrednotenje (Švedska)
- JobYes (analiza samopotreb in portfelj znanja) (Španija)
- Neizkazani talent (Slovenija)

Podprte spretnosti

Kritično/konstruktivno ocenjevanje, razširitev strokovnega delovnega področja.

Cilj

Uvedba podpornih orodij, ki jih bo stranka uporabljala samostojno, ocena in analiza orodij ter njihove uporabnosti, diskusija o prilagoditvah, če so potrebne .



Greece

Tool name of origin	Tool name in English	Publisher	Aim of the tool	Web address
Prometheus Toolkit	Prometheus Toolkit	Prometheus project	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Address the needs of people who are in a process of choosing a profession, unemployed people and/or people who search for a change ⇒ Acquisition and evaluation of soft skills as part of the career development ⇒ The last 8 tools can be implemented in the work with all kind of clients and include topics such as planning, aims setting, balance between personal and professional life, etc. 	http://prometheus.eu.net/
THE NATIONAL ORGANIZATION FOR THE CERTIFICATION OF QUALIFICATIONS & VOCATIONAL GUIDANCE – EOPPEP	The National Organization For The Certification Of Qualifications & Vocational Guidance – EOPPEP	Supervised by the Ministry of Education and Religious Affairs	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Up skilling activities for guidance professionals (Seminars/trainings, meetings and conferences) - Guidance studies, tools & practices, handbooks & publications.-Mobility Informational material.-Publicity activities and joint actions with other European networks at national level to inform students, young people and the general public. 	http://www.eoppep.gr/index.php/en/eoppep-en
Social ENTREpreneurship for Immigrants- SENTIM	Social ENTREpreneurship for Immigrants- SENTIM	Erasmus + Project	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Create relevant and useful methodology for identification of interest for entrepreneurship and competencies needed for entrepreneurship among immigrants 	http://www.sentim.org/wp-content/uploads/2017/09/sentim-results-02-all-tools.pdf
eGuide+ "Quality career guidance for disadvantaged and migrant job seekers"	eGuide+ "Quality career guidance for disadvantaged and migrant job seekers"	Transfer of Innovation project (ToI) Lifelong Learning Project	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Introducing innovative eGUIDE results to career guidance systems in Cyprus, Greece and Slovenia ⇒ Mainstreaming the use of framework and tools ⇒ Making resources available across Europe 	http://eGUIDEplus.eu/?lang=en
LIGHTHOUSE Model: Interactive open space for supporting lifelong learning and career paths for migrants.	LIGHTHOUSE Model: Interactive open space for supporting lifelong learning and career paths for migrants.	Implemented by a consortium of seven partners from Austria, Cyprus, Greece, France, Spain and Norway (Erasmus+ funded)	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Establish an innovative approach and tools for supporting lifelong learning and career paths for migrants by tailored counselling and recognition of prior learning to improve skills, employability and mobility 	http://www.lighthouse-project.eu/leadadmin/editors/documents/LIGHTHOUSE_Model_EN.pdf

Metode usposabljanja/naloge

1. Preverjanje informacijskih listov in spletnih orodij,
2. diskusija o uporabnosti in dostopnosti,
3. analiza primernosti z refleksijo o določeni ciljni skupini,
4. opredelitev strategij izvajanja za orodja,
5. diskusija o morebitnih prevodih in prilagoditvah/spremembah

Izid usposabljanja – rezultat

- ⇒ Razpoložljiva orodja – da/ne
- ⇒ Uporabna orodja – da/ne
- ⇒ Prilagodljiva orodja – da/ne

Zbirka orodij je bila zasnovana med potekom raziskav za komplet orodij SCOUT. Zajema dodatnih 54 opredeljenih orodij, ki bodo morda koristni pripomočki pri procesu svetovanja.

2. . PROGRAM IZOBRAŽEVANJA

2.3 Modul 3 – Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku

Orodje ProfilPASS je sistem za vrednotenje kompetenc, katerega osnovna naloga je zagotavljanje pomoči uporabnikom pri njihovem osebnem in poklicnem razvoju. Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku je osnovano na orodju ProfilPASS – orodju za prepoznavanje in dokumentiranje spretnosti in kompetenc. Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku je predvideno zlasti za nove priseljence in kot pomoč svetovalcem pri njihovem delu s to ciljno skupino.

Orodje za celovito vrednotenje kompetenc

Vsebina usposabljanja

- Orodje ProfilPASS na splošno – pregled/splošni vpogled/predstavitev projekta KISS
- Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku – prilagojena različica za ciljno skupino novih priseljencev (Nemčija)
- Delovni koraki v procesu svetovanja

Podprte spretnosti

Razširitev strokovnega delovnega področja, razumevanje/učenje o procesu učenja, trening empatije

Cilj

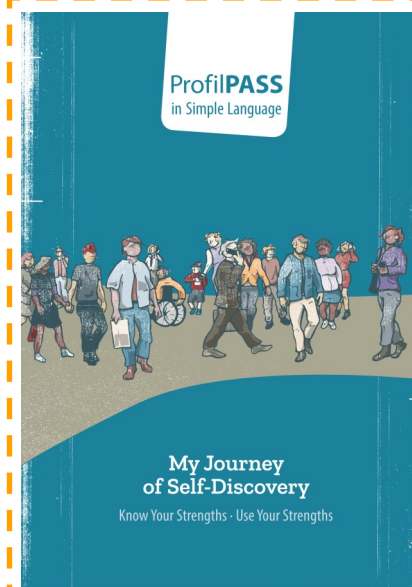
- ◆ Uvedba orodja ProfilPASS v preprostem jeziku in njegove uporabe med delovnim procesom,
- ◆ določitev korakov v procesu svetovanja glede na orodje ProfilPASS v preprostem jeziku,
- ◆ ocena in analiza orodja ter njegove uporabnosti,
- ◆ diskusija o lokalizaciji (morebitne prilagoditve glede na lokalne/nacionalne okoliščine) v zvezi s priseljenci, s katerimi delajo usposobljeni svetovalci (če je to potrebno),
- ◆ zagotovitev povratnih informacij projektnim partnerjem.

Metode usposabljanja/naloge

1. Iskanje nasvetov v priročniku za svetovalce,
2. preizkušanje orodja ProfilPASS v preprostem jeziku (tako spletne kot tiskane različice),
3. diskusija o uporabnosti na področju dela svetovalca,
4. analiza primernosti z refleksijo o določeni ciljni skupini,
5. opredelitev strategij izvajanja za orodja,
6. diskusija o prevodih in prilagoditvah/spremembah .

Izid usposabljanja – rezultat

- ⇒ Seznanitev z orodjem in povratne informacije o uporabnosti,
- ⇒ nasveti za izvajanje faze preizkušanja,
- ⇒ Diskusija o morebitnih težavah s prevodi/lokalizacijo.



Orodje ProfilPASS je na splošno namenjeno ljudem v fazah prehoda, ko potrebujejo usmeritev in svetovanje. Ta različica v preprostem jeziku lajša delo z orodjem ProfilPASS ciljni skupini novih priseljencev, saj je bila posebej prilagojena njihovi situaciji in potrebam – tako glede na jezik kot vsebino in postavitev.



Koraki v procesu svetovanja



Vse različice orodja ProfilPASS so zasnovane na osnovnem razumevanju svetovanja. Naslednji model procesa svetovanja je bil razvit na podlagi prvotnega postopka pri delu z orodjem ProfilPASS za odrasle. Služi kot usmerjevalni okvir za svetovalno delo z orodjem ProfilPASS v preprostem jeziku ter prikazuje in pojasnjuje delovne korake, ki jih je treba izpolniti v procesu svetovanja z orodjem ProfilPASS v preprostem jeziku.

Delovni korak v procesu svetovanja	Cilj
Priprava	razvoj scenarija realizacije, organizacija svetovalnega primera
Začetna faza	razjasnitev podlage svetovanja (če je mogoče, s pogodbo) uporaba strukture orodja ProfilPASS v preprostem jeziku
Faza vrednotenja	vrednotenje kompetenc na podlagi biografije in izkušenj uporabnika spremljanje in zagotavljanje pomoči pri samoraziskovanju
Faza uravnoteženja	vrednotenje prednosti ustvarjanje ravnovesja med kompetencami
Faza razvoja	oblikovanje razvojnih ciljev izdelava akcijskega načrta
Faza ocenjevanja	končno svetovanje in izdaja potrdila o kompetencah
Obraznava po izvedbi	pregled uspešnih/težavnih situacij pri učenju posledice za nadaljnje situacije učenja

OPOMBA: Ta del programa izobraževanja je zlasti pomemben za manj izkušene svetovalce ali tiste, ki se s svetovanjem spopadajo prvič. O teh korakih se je treba pogovoriti v skupini. Izkušeni naj delajo v paru z manj izkušenimi/novimi svetovalci in bolj izkušenimi.

Za to je potrebna mešana skupina, kar je treba upoštevati pri izbiri svetovalcev za usposabljanje.

Koraki v procesu svetovanja

Vsebina usposabljanja

koraki v procesu svetovanja

Podprte spretnosti

Poklicno znanje/spretnosti svetovanja

Cilj

Predstavitev in razumevanje korakov v procesu svetovanja, učenje o načrtovanju in pripravi procesa svetovanja za vsako stranko, diskusija in izmenjava izkušenj.

Metode usposabljanja/naloge

1. Iskanje nasvetov v priročniku za svetovalce,
2. diskusija z refleksijo o specifikah ciljne skupine,
3. načrtovanje in priprava pilotne faze z uporabo korakov za svetovanje.

Izid usposabljanja – rezultat

- ⇒ Razumevanje kompleksnosti procesa svetovanja,
- ⇒ priprava načrta o procesu svetovanja,
- ⇒ izmenjava izkušenj in pridobljenih znanj.



Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni odobravanja vsebine, ki odraža zgolj poglede avtorjev, Komisija pa ne prevzema odgovornosti za kakršno koli uporabo informacij, ki jih publikacija vsebuje.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus (KA204 - Strateško partnerstvo za izobraževanje odraslih).

Oznaka projekta : 2017-1-DE02-KA204-004194

Uskladitev objave:



Layout:

