

Program izobraževanja za usposabljanje COOCO

Usmerjeno svetovanje za osebe z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi

Uporaba zbirke orodij
COOCO in ProfilPASS-a brez
ovir v preprostem jeziku

Evropski projekt COOCOU (Usmerjeno svetovanje za osebe z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi), ki ga financira program Erasmus+, je projekt, povezan z razvojem orodja ProfilPASS, ki je pripomoček za vrednotenje kompetenc. Namenjen je svetovalcem, ki delajo z osebami z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi v šestih evropskih državah in želijo nadgraditi svoje potenciale in interese za razvoj kompetenc. Orodje ProfilPASS je bilo zato prilagojeno potrebam oseb z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi, to pomeni, da je bil ustvarjen ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku. Izvajalec projekta je Nemški inštitut za izobraževanje odraslih – Center za vseživljenjsko izobraževanje (DIE) Leibniz, ki deluje kot koordinator skupaj s partnerskimi organizacijami iz Avstrije, Grčije, Slovenije, Španije in Švedske.

Podpora Evropske komisije pri pripravi te publikacije ne pomeni odobranja vsebine, ki odraža zgolj poglede avtorjev, in Komisija ne prevzema odgovornosti za kakršno koli uporabo informacij, ki jih publikacija vsebuje.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus+ (KA204 – Strateško partnerstvo za izobraževanje odraslih).

Oznaka projekta: 2019-1-DE02-KA204-006137

Uskladitev objave:

Vsebina

1. Uvod (str. 4)
2. Ciljna skupina (str. 5)
3. Usposabljanje (str. 6)
 - 3.1 Vodje (str. 7)
 - 3.2 Gradivo za usposabljanje (str. 7)
 - 3.2.1 Izčrpno poročilo o prepoznavanju potreb (str. 7)
 - 3.2.2 Zbirka orodij COOCOU (str. 8)
 - 3.2.3 ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku (str. 8)
 - 3.2.4 Priročnik COOCOU (str. 9)
 - 3.2.5 ProfilPASS za odrasle (v projektu KISS) (str. 9)
 - 3.2.6 ProfilPASS v preprostem jeziku (v projektu SCOUT) (str. 9)
 - 3.3 Priprava (str. 10)
4. Program izobraževanja (str. 11)
 - 4.1 Sestava (str. 11)
 - 4.2 1. srečanje – proces svetovanja (str. 12)
 - 4.3 2. srečanje – zgodba orodja ProfilPASS (str. 14)
 - 4.4 3. srečanje – potrebe za vrednotenje kompetenc oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene (str. 16)
 - 4.5 4. srečanje – zbirka orodij COOCOU (str. 17)
 - 4.6 5. srečanje – ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku (str. 18)

1. Uvod

Evropski projekt COOCOU, ki ga financira program Erasmus+, se osredotoča na prepoznavanje spretnosti, usposobljenosti in kompetenc oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, z razvojem in uporabo kompleta orodij za vrednotenje in dokumentiranje teh kompetenc. Zbirka orodij COOCOU na podlagi analize kompetenc in s pomočjo svetovalcev nudi podporo osebam, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, pri odkrivanju svojih kompetenc in dvigovanju svoje samozavesti, podpira pa tudi njihovo samostojnost in jim nudi pomoč pri iskanju zaposlitve ali izobraževalnih možnosti, ki ustrezajo njihovemu profilu kompetenc in področju zanimanja, tj. podpira njihovo socialno in ekonomsko vključitev. Projekt ponuja inovativne rešitve za vključevanje oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene in ki imajo omejene možnosti za vključevanje na trg dela in v družbo.

Glavni cilji tega projekta so realizirani z dvema intelektualnima rezultatoma:

- zbirko orodij za vrednotenje kompetenc (vključno z orodjem ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku) in
- referenčnim materialom za zbirko orodij (priročnik za svetovalce in program izobraževanja za usposabljanje svetovalcev).

Ker je ProfilPASS orodje za samoocenjevanje namenjeno osebam pri razmišljanju o svojih sposobnostih, gre lahko za zahteven postopek, zlasti pri osebah z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi. Zato je zelo pomembno, da takšne osebe pri tem postopku podpirajo usposobljeni svetovalci. Drugi bistveni cilj projekta COOCOU je zato podpora in usposabljanje svetovalcev, ki delajo z osebami z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi. Posledično je bil ta program izobraževanja zasnovan kot temelj za usposabljanje svetovalcev. Priročnik za svetovalce dodatno vsebuje smernice o najučinkovitejši uporabi zbirke orodij in orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku.

Projekt COOCOU izvaja [Nemški inštitut za izobraževanje odraslih – Center za vseživljenjsko izobraževanje \(DIE\) Leibniz](#) [Deutsches Institut für Erwachsenenbildung – Leibniz-Zentrum für Lebenslanges Lernen (DIE)] v vlogi koordinatorja skupaj z naslednjimi partnerskimi organizacijami:

- [die Berater@](#) iz Avstrije,
- [DAFNI KEK – Dafni Kentro Epaggelmatikis Katartisis](#) iz Grčije,
- [SwIdeas AB](#) iz Švedske,
- [Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje](#) iz Slovenije in
- [DEFOIN – Formacion para el Desarrollo y la Inserción](#) iz Španije.

2. Ciljna skupina

Cilj projekta COOCOU je razvoj orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku za pomoč osebam, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, ter osebam z okvarami vida in slepim osebam. Osebe z motnjami se soočajo s številnimi omejitvami. Zaradi svojih omejitev so te osebe večkrat izločene iz družbe in tudi iz trga dela, saj v številnih primerih zaradi svojih težav v navadnih učnih okoljih ne morejo predložiti potrdila o uradni kvalifikaciji ali certifikatov. Hkrati takšne osebe pogosto svojih kompetenc niso sposobne ustrezno prikazati in tako prepričati delodajalcev – tudi zato, ker se ne zavedajo svojih spretnosti in sposobnosti. S pomočjo strokovnih svetovalcev in razvitih orodij bodo te osebe lahko prepoznale svoje sposobnosti in prejele podporo pri iskanju zaposlitve in izobraževalnih programov, ki ustrezajo njihovemu profilu kompetenc in področju zanimanja.

Zato morajo **svetovalci, ki delajo z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene**, imeti znanje in sposobnosti, ki jih bodo prejeli s sodelovanjem na tem usposabljanju. Program izobraževanja COOCOU je zasnovan kot podpora pri izvajanju usposabljanja in služi v pomoč svetovalcem in izobraževalcem, tako da jim predstavi uporabnost orodij in metod ter jim ponudi pomembne predhodne informacije. Usposabljanje bo tako povečalo sposobnosti svetovalcev in uskladilo njihovo delo s potrebami ciljne skupine.

Vsak partner bo izbral vsaj **5 svetovalcev (skupno 30)**, ki bodo sodelovali na usposabljanju. Usposobljeni svetovalci bodo po zaključenem usposabljanju v svojih državah uporabili svoje znanje v praksi z osebami, ki so deležne svetovanja, tj. osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene.

Svetovalci bodo povabljeni na sodelovanje glede na naslednja merila za izbor:

- Svetovalci morajo imeti vsaj nekaj izkušenj z delom z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene.
- Prednost predstavlja tudi opravljeno predhodno usposabljanje ali pridobljena diploma s področja posebnih izobraževalnih potreb.
- Tudi predhodne izkušnje z orodjem ProfilPASS predstavljajo prednost.



3. Usposabljanje

Program izobraževanja je bil razvit za posredovanje **smernic** in uporabo kot referenčna točka pri usposabljanju, ki ga je treba opraviti v drugem letu izvajanja projekta. Zajema vsa orodja in predlaga dejavnosti/metode za uporabo med usposabljanjem. Program izobraževanja tako služi kot okvir, ki zagotavlja osnovne informacije za usposabljanje, vendar pa so predlagane dejavnosti in metode še vedno predmet individualnega tolmačenja in prilagajanj s strani svetovalcev, ki se izobražujejo.

Program izobraževanja se navezuje na potrebe, opredeljene v prvih mesecih projekta, in na naknadno določena orodja iz zbirke orodij. Orodju ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku je posvečeno posebno srečanje, saj je bilo orodje spremenjeno in prilagojeno potrebam oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, in kot tako predstavlja jedro projekta COOCOU. Program izobraževanja predlaga **dejavnosti in metode dela** za svetovalce, da bi se seznanili s predlaganimi orodji in prepoznali potrebe oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene. Cilj usposabljanja je analizirati in preizkusiti opredeljena orodja v partnerskih državah ob upoštevanju specifik delovnih okolij svetovalcev in stanja v ciljni skupini.

Podporno gradivo:

- [izčrpno poročilo o prepoznavanju potreb COOCOU](#);
- [zbirka orodij COOCOU](#);
- [ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku](#);
- [priročnik COOCOU za svetovalce](#).

Program izobraževanja predstavlja temelj za usposabljanje, vendar ne zahteva enotne izvedbe samega usposabljanja. Usposabljanje je mogoče prilagoditi glede na svetovalce, ki se usposabljaajo, in na njihove potrebe/zahteve. Časovno obdobje, metode in področje osredotočenosti je treba določiti pred začetkom usposabljanja. Srečanja je mogoče združiti ali jih izvesti kot samostojne module. To omogoča prilagodljivost in pripomore k uporabniku prijazni, ustrezni in prilagodljivi izvedbi.



3. Usposabljanje

3.1 Vodje

V končni fazi bosta priročnik in program izobraževanja uporabljena kot temelj za izvajanje usposabljanja svetovalcev v vsaki državi. Usposabljanje bo trajalo od dva do pet dni, odvisno od predhodnih izkušenj svetovalcev z uporabo orodja ProfilPASS.

Zaradi narave usposabljanja bo morda težko najti osebo, ki ima obširno znanje z vseh zadevnih področij in ki bi lahko izvedla usposabljanje. Zato se usposabljanje lahko izvede kot sodelovanje strokovnjakov:

- izkušenih svetovalcev (postopek svetovanja),
- Strokovnjakov, ki jih podpirajo projektni partnerji (seznanjeni s cilji projekta) in
- mentorji, ki imajo izkušnje z delom z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene.

Sodelovanje strokovnjakov bo zagotovilo kakovost in potrebno strokovno znanje. Ker osebno srečanje lahko predstavlja težavo, je usposabljanje mogoče izvesti v kombinirani obliki, delno prek spleta in delno v obliki delavnice (osebno srečanje). Usposabljanje bo ocenjeno in ta ocena bo služila kot temelj za spremembe in izboljšanje referenčnega gradiva ter zbirke orodij COOCOU.

3.2 Gradivo za usposabljanje

Gradivo za usposabljanje sestavljajo izdelki, ki so bili ustvarjeni v sklopu projekta COOCOU, in različice orodja ProfilPASS. Orodje ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku je verjetno najuporabnejše, saj je prilagojeno potrebam ciljnih uporabnikov, vendar pa je glede na vrsto omejitve kognitivnih sposobnosti mogoče uporabiti tudi druge različice orodja ProfilPASS. Vse ostale različice so na voljo na spletu v vseh jezikih partnerskih držav (<https://profilpass-international.eu/>).



3.2.1 Izčrpno poročilo o prepoznavanju potreb

Pred začetkom priprave zbirke orodij COOCOU so partnerji opredelili potrebe, vključno s povzetkom primerov dobrih praks v partnerskih državah projekta COOCOU.

V orodju so zajeti odgovori na naslednja vprašanja:

- Kaj potrebujejo organizacije, ki delajo z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, da ocenijo njihove kompetence?
- Kakšni primeri dobre prakse so že na voljo?
- Kaj potrebujejo osebe, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, da prikažejo svoje kompetence?

Vsebuje tudi predloge za razvoj orodja ProfilPASS, ki so bili upoštevani pri razvoju orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku.

3. Usposabljanje

3.2 Gradivo za usposabljanje

3.2.2 Zbirka orodij COOCOU

Zbirka orodij za vrednotenje kompetenc je zbirka **različnih metod in instrumentov** za vrednotenje **kompetenc oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene**. Vsi partnerji so izvedli teoretične raziskave v svojih državah in opredelili obstoječa orodja za vrednotenje kompetenc, ki bi lahko bila ustrezna za ciljno skupino. Zbirka orodij COOCOU je namenjena podpori svetovalcev pri iskanju metod za vrednotenje kompetenc, ki jim lahko pomagajo pri delu z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene. Tako so bile zajete metode, ki nimajo ovir in/ali ustrezajo potrebam oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene.

3.2.3 ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku

ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku je jedro zbirke orodij. **Da bi zadostilo potrebam oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, in tudi potrebam oseb z okvarami vida in slepih oseb**, je bilo obstoječe orodje ProfilPASS prilagojeno glede na potrebe ciljne skupine.

Zato je skladno s smernicami Raziskovalne skupine za preprost jezik Univerze v Hildesheimu uporabljen preprost jezik v povezavi s slikami za preprost jezik, saj je tako zagotovljeno, da je mogoče preprosto prepoznati vse besedilne elemente in da so navodila jasna. Pri uporabi preprostega jezika je med drugim zagotovljena kratka, preprosto razumljiva sestava glavnih stavkov ter uporaba osnovnega besedišča, ki ne vsebuje tujih ali tehničnih izrazov, sinonimov ali okrajšav. Dodatno je besedilo razumljivo razdeljeno s pomočjo poglavij in naslovov, vsebuje pa tudi dopolnilne razlage. Tudi preglednice, pripomočki za izpolnjevanje in zelo skrajšani odstavki nudijo dodatno podporo. Ob tem je formular dovoljeno izpolniti na elektronski terminalni napravi, saj se je tako mogoče izogniti morebitnim težavam pri pisanju. S pomočjo dodatnih poglavij, kot sta »Moja dnevna rutina« in »Moja gospodinjska opravila«, besedil z manjkajočimi podatki in podobnih pripomočkov je delo z orodjem ProfilPASS še preprostejše, saj je zasnovano glede na življenjske okoliščine in glede na izkušnje in službene okoliščine ciljne skupine. **Biografski primeri** služijo kot dodatna pomoč, ki ciljni skupini omogoča boljše samoocenjevalno delo v orodju ProfilPASS in olajša prenos informacij in povezav z lastnim življenjem. Služijo kot pomoč pri orientaciji in tudi kot motivacija.



3. Usposabljanje

3.2 Gradivo za usposabljanje

3.2.4 Priročnik COOCOU

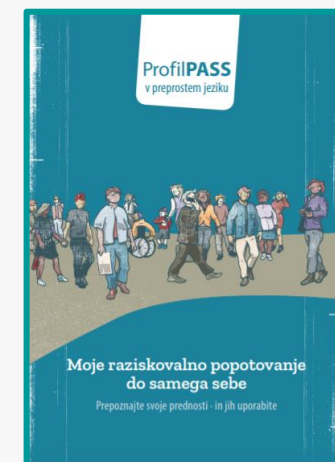
Da bodo svetovalci lahko uspešno uporabljali zbirko orodij, jim je treba posredovati referenčno gradivo, ki jih bo usmerjalo med delom, in biti morajo usposobljeni za delo z zbirko orodij in ciljno skupino. Razvili smo priročnik za svetovalce, v katerem so navedene bistvene predhodne informacije in tudi smernice ter predlogi o najučinkovitejši uporabi zbirke orodij in orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku. Priročnik **podpira** svetovalce pri njihovem delu z zbirko orodij in zagotavlja strokovno in kompetentno uporabo zbirke orodij ter orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku.

3.2.5 ProfilPASS za odrasle (v projektu KISS)

Orodje ProfilPASS je izvorno nemško orodje, ki ga je razvil inštitut DIE in ki pomaga ljudem pri opredelitvi svojih prednosti in kompetenc. S pomočjo svetovalca tako odkrijejo svoje skrite kompetence in opredelijo cilje. Zato orodje ProfilPASS preprečuje, da bi ljudje prenehali z usposabljanjem in izobraževanjem in jim pomaga pri iskanju zaposlitve ter pri izbiri usposabljanja ali izobrazbe, ki je najbolj ustrezno za njih in njihove kompetence. V projektu [KISS](#), ki ga financira Evropska unija, smo orodje prilagodili glede na potrebe sodelujočih partnerjev in ga prevedli v številne jezike (<https://www.profilpass-international.eu>).

3.2.6 ProfilPASS v preprostem jeziku (v projektu SCOUT)

Orodje [ProfilPASS v preprostem jeziku](#) je osnovano na orodju ProfilPASS – orodju za prepoznavanje in dokumentiranje spretnosti in kompetenc (spletna stran projekta SCOUT <https://scout.profilpass-international.eu/>). Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku je namenjeno predvsem novim priseljencem in podpira svetovalce pri njihovem delu s to ciljno skupino. Bilo je posebej prilagojeno glede na potrebe ciljne skupine, tako da so vsebina, jezik in postavitve spremenjeni. Uporaba preprostega jezika pomeni uporabo preprostih, kratkih stavkov s splošnimi besedami, brez mašil ali tujk. Če so uporabljene tujke, jih bodo moderatorji pojasnili ciljni skupini. Moderatorji imajo vlogo dodatnega usmerjanja in bodo vodili ciljno skupino pri izpolnjevanju orodja ProfilPASS. Ciljna skupina je nagovorjena neposredno, posamezni odstavki pa so skrajšani. Dodatno je razumljivost besedila podprta s povečano uporabo ilustracij in piktogramov. Pričevanja služijo kot dodatna pomoč, ki olajša dostop do besedila in prenos informacij na resnične življenjske okoliščine. Vsebina orodja ProfilPASS je prilagojena življenjskim razmeram in izkušnjam ter poklicni situaciji novih priseljencev.



3. Usposabljanje

3.3 Priprava

Za uspešno izvedbo usposabljanja se morajo partnerji prepričati, da so izvedli vse potrebne korake. Spodnji seznam služi za podporo in usmerjanje med pripravljalno fazo:

Pred začetkom usposabljanja

- Določitev datuma in kraja
- Dnevni red usposabljanja je na voljo
- Svetovalcem je bilo poslano vabilo na usposabljanje
- Vabilo je bilo objavljeno (če je usposabljanje javno)
- Na voljo je potrebno število svetovalcev
- Gradivo je na voljo v vseh jezikih partnerskih držav
- Gradivo je natisnjeno (če je srečanje v živo)
- Gradivo za moderatorje, kot so stojala z listi in pisala, moderacijske kartice, pisalni pribor itd., je na voljo (če je srečanje v živo)
- Podporno gradivo je pripravljeno (PowerPoint, videoposnetki itd.)
- Brezplačna darila so na voljo (beležnice, pisala itd.)

Po usposabljanju – ne pozabite:

- Oceniti usposabljanja
- Udeležencem izdati certifikate
- Dati orodje ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku v fazo preizkušanja
- Spremljati fazo preizkušanja in nuditi pomoč
- Oceniti faze preizkušanja



4. Program izobraževanja

4.1 Sestava

Program izobraževanja zajema 5 srečanj:

- 1. srečanje – proces svetovanja
- 2. srečanje – zgodba orodja ProfilPASS
- 3. srečanje – potrebe oseb z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi v zvezi z vrednotenjem kompetenc
- 4. srečanje – zbirka orodij COOCOU
- 5. srečanje – ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku

Učni cilji usposabljanja:

- Spoznati ozadje projekta
- Razumeti potrebe končnih uporabnikov/ciljne skupine
- Spoznati strategije in metode, ki se bodo uporabljale pri delu s ciljno skupino
- Spoznati delovanje razvitih orodij (zbirka orodij COOCOU)
- Razumeti, kako uporabiti zbirko orodij pri svojem delu
- Spoznati orodje ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku in načine njegove uporabe
- Spoznati druge razpoložljive različice orodja ProfilPASS

Vsaka skupina na usposabljanju se lahko odloči o pomembnosti in ustreznosti posameznega srečanja in na kateri del se želi osredotočiti glede na svoje dejanske potrebe in potrebe svojih strank ter seveda glede na predhodno znanje in izkušnje svetovalcev.

Čeprav so na voljo splošna priporočila glede predvidenega časa za vsako srečanje, so ta priporočila samo nasvet, saj je trajanje srečanja lahko odvisno od več dejavnikov, kot so predhodne izkušnje svetovalcev, časovna razpoložljivost in dejanske potrebe ali zanimanje za posamezna orodja. Vendar pa celotno usposabljanje skupno traja 25 ur.

Udeleženci se bodo med usposabljanjem osredotočili na najbolj relevantne učne cilje, zato je program izobraževanja zasnovan tako, da omogoča individualno izvedbo. Usposabljanje mora zato biti zasnovano na način, ki je učinkovit, ustrezen in koristen glede na potrebe udeležencev – poudarek mora biti na ciljih, ki so bili opredeljenih kot najustreznejši glede na posamezni primer. Če svetovalec na primer dela z različnimi ciljnimi skupinami, ga morda zanimajo vse različice orodja ProfilPASS, če pa je v preteklosti že uporabljal starejše različice, vendar ima manj izkušenj z določeno ciljno skupino, pa bo morda želel izvedeti več samo o potrebah ciljne skupine, na katero se osredotoča orodje ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku.

4. Program izobraževanja

4.2 1. srečanje – proces svetovanja

Vse različice orodja ProfilPASS so osnovane na osnovnem razumevanju svetovanja. Naslednji model procesa svetovanja je bil razvit na podlagi prvotnega postopka pri delu z orodjem ProfilPASS za odrasle. Služi kot usmerjevalni okvir za svetovalno delo z orodjem ProfilPASS v preprostem jeziku ter prikazuje in pojasnjuje delovne korake, ki jih je treba izpolniti v procesu svetovanja z orodjem ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku.

Delovni korak v procesu svetovanja	Cilj
Priprava	<ul style="list-style-type: none"> → razvoj scenarija realizacije → organizacija svetovalnega primera
Začetna faza	<ul style="list-style-type: none"> → razjasnitev podlage svetovanja (če je mogoče s pogodbo) → uporaba sestave orodja ProfilPASS v preprostem jeziku
Faza vrednotenja	<ul style="list-style-type: none"> → vrednotenje kompetenc na podlagi biografije in izkušenj uporabnika → spremljanje in zagotavljanje pomoči pri samoraziskovanju
Faza uravnoteženja	<ul style="list-style-type: none"> → vrednotenje prednosti → ustvarjanje ravnovesja med kompetencami
Faza razvoja	<ul style="list-style-type: none"> → oblikovanje razvojnih ciljev → izdelava akcijskega načrta
Faza ocenjevanja	<ul style="list-style-type: none"> → končno svetovanje in izdaja potrdila o pridobljenih kompetencah
Obravnavo po izvedbi	<ul style="list-style-type: none"> → pregled uspešnih/težavnih situacij pri učenju → posledice za nadaljnje situacije učenja

OPOMBA: ta del programa izobraževanja je zlasti pomemben za manj izkušene svetovalce ali tiste, ki se s svetovanjem srečujejo prvič. O teh korakih se je treba pogovoriti v skupini. Manj izkušeni/novi svetovalci naj si izmenjujejo izkušnje z bolj izkušenimi svetovalci.

Za to je potrebna mešana skupina, kar je treba upoštevati pri izbiri svetovalcev za usposabljanje.

4. Program izobraževanja

4.2 1. srečanje – proces svetovanja

Načrt srečanja

Naslov srečanja:	Koraki v procesu svetovanja
Udeleženci:	<ul style="list-style-type: none"> • Manj izkušeni svetovalci • Novi svetovalci • Mentorji, ki jih zanima uporaba zbirke orodij
Cilji in učni cilji	<p><u>Cilji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ predstavitev in razumevanje korakov v procesu svetovanja, ➔ učenje o načrtovanju in pripravi procesa svetovanja za vsako stranko, ➔ razprava o različnih metodah svetovanja, ➔ razprava in izmenjava izkušenj. <p><u>Udeleženci:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ razumejo kompleksnost procesa svetovanja, ➔ lahko pripravijo načrt procesa svetovanja, ➔ poznajo in razumejo različne metode svetovanja, ➔ si izmenjujejo izkušnje in se učijo.
Vsebina:	<ul style="list-style-type: none"> • Kaj je svetovanje • Kaj so kompetence • Kako pripraviti načrt svetovanja • Delovni koraki v procesu svetovanja • Svetovanje z orodjem ProfilPASS <p>+ Oglejte si priročnik COOCOU</p>
Metoda in aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Iskanje nasvetov v priročniku za svetovalce, • razprava z refleksijo o specifikah ciljne skupine, • načrtovanje in priprava pilotne faze z uporabo korakov za svetovanje.
Priporočeno gradivo:	Priročnik za svetovalce
Trajanje:	2–4 ure

4. Program izobraževanja

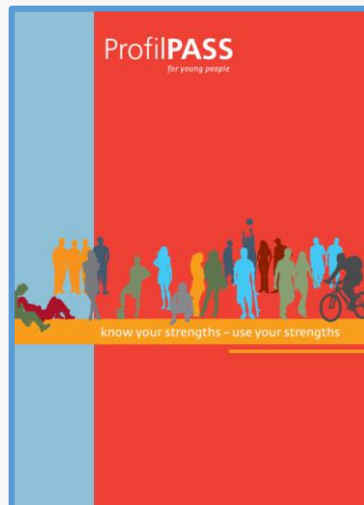
4.3 2. srečanje – zgodba orodja ProfilPASS

Orodje ProfilPASS je nemško orodje, ki pomaga ljudem pri opredelitvi svojih prednosti in kompetenc. S pomočjo svetovalca tako odkrijejo svoje skrite kompetence in opredelijo svoje cilje. Zato orodje ProfilPASS preperečuje, da bi ljudje prenehali z usposabljanjem in izobraževanjem. V različnih projektih, ki jih je financirala Evropska unija, je bilo orodje prilagojeno potrebam sodelujočih partnerskih držav in preizkušeno na mladih, odraslih in osebah s priseljenskim ozadjem.

Trenutna serija orodij ProfilPASS zajema:

- ProfilPASS za odrasle
- ProfilPASS za mlade
- ProfilPASS v preprostem jeziku
- ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku

Cilj tega srečanja je predstavitev vseh različic, razprava o morebitni uporabi v tej ciljni skupini in deljenje predhodnih izkušenj, predvsem s tistimi svetovalci, ki so že uporabljali druge različice.



4. Program izobraževanja

4.3 2. srečanje – zgodba orodja ProfilPASS

Načrt srečanja

Naslov srečanja:	Zgodba orodja ProfilPASS
Udeleženci:	To srečanje je uporabno predvsem za tiste, ki še niso seznanjeni z orodjem ProfilPASS in še niso sodelovali na usposabljanjih, ki so bila izvedena v sklopu predhodnih projektov (KISS, SCOUT).
Cilji in učni cilji	<p><u>Cilji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Udeležencem prikazati ozadje serije orodij ProfilPASS ➔ Predstaviti predhodno razvita orodja ProfilPASS (če so na voljo) ➔ Razpravljati o uporabnosti orodij ProfilPASS v zvezi z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene ➔ Spoznati izkušnje in naučene lekcije <p><u>Udeleženci:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ So seznanjeni z različicami orodja ProfilPASS ➔ Poznajo razlike in priredbe ➔ Poznajo specifikke orodja ProfilPASS brez ovir
Vsebina:	<ul style="list-style-type: none"> • ProfilPASS za odrasle – namen in cilj • Potreba po prilagajanju glede na potrebe ciljnih uporabnikov • Študije primerov in primeri predhodnih projektov • ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku – potreba po prilagajanju
Metoda in aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Predstavitve predhodnih projektov – PowerPoint in spletna stran • Delo s skupinami – preizkušanje vseh razpoložljivih različic orodja ProfilPASS • Razprava – uporabnost različnih orodij pri delu s posameznimi ciljnimi skupinami • Vzorčni primer – dobre prakse in študija primera
Priporočeno gradivo:	<p>ProfilPASS za odrasle in ProfilPASS za mlade</p> <p>ProfilPASS v preprostem jeziku</p> <p>ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku</p> <p>Spletna stran projekta</p>
Trajanje:	4 ure

4. Program izobraževanja

4.4 3. srečanje – potrebe oseb z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi v zvezi z vrednotenjem kompetenc

Načrt srečanja

Naslov srečanja:	Potrebe oseb z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi v procesu svetovanja
Udeleženci:	Predvsem svetovalci, ki imajo manj izkušenj s svetovanjem osebam, katerih kognitivne sposobnosti so omejene.
Cilji in učni cilji	<p><u>Cilji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Spoznati različne vrste učnih motenj/omejitev kognitivnih sposobnosti ➔ Razumeti težavna področja, vezana na vrednotenje kompetenc oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene ➔ Razumeti potrebe oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, v zvezi z vrednotenjem njihovih kompetenc ➔ Spoznati nekatere najboljše prakse v povezavi s svetovanjem osebam, katerih kognitivne sposobnosti so omejene ➔ Spoznati nekatere metode/pristope, primerne za delo z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene <p><u>Udeleženci:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Spoznajo glavne vrste učnih motenj/omejitev kognitivnih sposobnosti ➔ Razumejo težavna področja, vezana na vrednotenje kompetenc oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene ➔ Spoznajo potrebe oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, v procesu svetovanja ➔ Spoznajo dobre prakse za svetovanje osebam, katerih kognitivne sposobnosti so omeje, in imajo predstavo o tem, kako bi jih uporabili pri svojem delu ➔ Poznajo primerne metode in pristope
Vsebina:	<ul style="list-style-type: none"> • Vrste učnih motenj/omejitev kognitivnih sposobnosti • Težavna področja, vezana na vrednotenje kompetenc oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene • Potrebe oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, v zvezi z vrednotenjem njihovih kompetenc v ustrezni partnerski državi • Primeri najboljših praks – predvsem v ustrezni partnerski državi
Metoda in aktivnosti	<ul style="list-style-type: none"> • Predstavitve rezultatov poročila COOCOU o prepoznavanju potreb • Razprava o potrebah oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene, in iskanje rešitev zanje v procesu svetovanja • Svetovalci si izmenjujejo znanje in izkušnje • Razprava o najboljših praksah in njihovi morebitni izvedbi
Priporočeno gradivo:	Izčrpno poročilo o prepoznavanju potreb
Trajanje:	4 ure

4. Program izobraževanja

4.5 4. srečanje – zbirka orodij COOCOU

Načrt srečanja

Naslov srečanja:	Zbirka orodij COOCOU	Vsebina:	<p><u>Orodja za podprti proces svetovanja (celovito vrednotenje kompetenc)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku – prilagojena različica orodja - ProfilPASS za ciljno skupino oseb, katerih kognitivne sposobnosti so omejene - Berufswahlpass (osebna izkaznica za izbiro poklica) v preprostem jeziku za mlade ➔ Priročnik za svetovalce ➔ Seznam dodatnih orodij in aplikacij
Udeleženci:	Vsi svetovalci		<ul style="list-style-type: none"> • Preverjanje informacijskih listov in spletnih orodij, • razprava o uporabnosti in dostopnosti, • analiza primernosti z refleksijo o določeni ciljni skupini, • opredelitev strategij izvajanja za orodja, • razprava o morebitnih prevodih in prilagoditvah/spremembah.
Cilji in učni cilji	<p><u>Cilji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Uvedba orodij za vrednotenje kompetenc, ➔ pregledovanje in preizkušanje orodij, ➔ razmišljanje o prevodih/prilagoditvah/spremembah. <p><u>Udeleženci:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Poznajo orodja, ki so na voljo v partnerski državi ➔ Poznajo uporabnost posameznih orodij ➔ Se zavedajo potrebe za prilagoditve/prevode 	Metoda in aktivnosti	
Vsebina:	<p>Zbirka orodij, ki vsebuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ »Informacijske liste«, ki opisujejo: <p><u>Orodja za samooceno</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Kompetenčne kartice - Načrt aktivnosti - Življenja žensk - Komplet slikovnih kartic - meine-berufserfahrung.de <p><u>Orodja, namenjena predvsem za podprti proces svetovanja</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Tako da vem, kaj zmorem - Hamet2 - Kompetenčne kartice - Izbira poklica - Zbirka orodij za zaposlitev 	Priporočeno gradivo:	Zbirka orodij COOCOU
		Trajanje:	8 ur (priporočeno kombinirano izobraževanje)

4. Program izobraževanja

4.6 5. srečanje – ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku

Načrt srečanja

Naslov srečanja:	ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku		<p>Vsebina orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - To sem jaz - Moja družina in moji prijatelji - Moj dan - Moja gospodinjska opravila - Moji hobiji - Moja šola - Moja izobrazba - Moje delo - To zmorem - Moji cilji
Udeleženci:	Vsi svetovalci Mentorji, ki delajo z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene		Vsebina:
Cilji in učni cilji	<p><u>Cilji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Predstavitve orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku in njegove uporabe med procesom svetovanja; ➔ Določitev korakov v procesu svetovanja glede na orodje ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku; ➔ Ocena in analiza orodja ter njegove uporabnosti; ➔ Razprava o lokalizaciji v zvezi s priseljenci, s katerimi delajo usposobljeni svetovalci (če je to potrebno); ➔ Zagotovitev povratnih informacij projektnim partnerjem. 	Metoda in aktivnosti	
	<p><u>Udeleženci</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➔ Poznajo orodja in lahko ocenijo njihovo uporabnost (kdaj in kako lahko uporabijo orodja); ➔ Poznajo vsebino in sestavo orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku; ➔ Znajo določiti korake v procesu svetovanja glede na uporabo orodja ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku; ➔ Vedo kdaj in kako ga naj uporabijo pri delu z osebami, katerih kognitivne sposobnosti so omejene. 	Priporočen o gradivo:	6 ur
		Trajanje:	



Podpora Evropske komisije pri pripravi te publikacije ne pomeni odobravanja vsebine, ki odraža zgolj poglede avtorjev, in Komisija ne prevzema odgovornosti za kakršno koli uporabo informacij, ki jih publikacija vsebuje.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus+ (KA204 – Strateško partnerstvo za izobraževanje odraslih).

Oznaka projekta: 2019-1-DE02-KA204-006137

Uskladitev objave:



Program izobraževanja za
usposabljanje COOCOU je
licenciran skladno z CC BY-SA 4.0

