
ProfilPASS CONVOLUT



CONVOLUT PROGRAM USPOSABLJANJA

Podpora Evropske komisije pri pripravi te publikacije ne pomeni podpore vsebini, ki odraža le stališča avtorjev, in Komisija ni odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih ta publikacija vsebuje.



Co-funded by
the European Union

KAZALO VSEBINE

1.	Uvod	3
2.	Ciljne skupine.....	5
3.	Usposabljanje	6
3.1	Svetovalci in udeleženci usposabljanja.....	7
3.2	Gradivo za usposabljanje.....	8
	• Obširno poročilo o identifikaciji potreb.....	8
	• Zbirka orodij CONVOLUT	8
	• Priročnik CONVOLUT	9
	• ProfilPASS v pripravi na upokojitev	9
	• Druge različice ProfilPASS-a.....	10
	• ProfilPASS v preprostem jeziku (iz projekta SCOUT)	10
	• ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku (iz projekta COOCOU)	10
3.3	Izvajanje.....	11
4.	Izobraževalni program	12
4.1	Struktura	12
4.2	1. srečanje – Postopek svetovanja.....	14
4.3	2. srečanje – ProfilPASS za pripravo na upokojitev	16
4.4	3. srečanje – Zbirka orodij CONVOLUT	17
4.5	4. srečanje – Zgodba ProfilPASS-a	18

1. UVOD

EU projekt CONVOLUT, ki ga financira program Erasmus+, se osredotoča na priznavanje spretnosti, kvalifikacij in kompetenc ljudi na začetku upokojitve z razvojem in uporabo sklopa orodij za ocenjevanje in dokumentiranje teh kompetenc.

Kontekst in ozadje projekta so demografske spremembe in z njimi povezane zdravstvene posledice za posameznika ter družbeno-ekonomski izzivi za družbo. Število upokojencev se bo najbolj povečalo v obdobju do leta 2035, zato je še posebej zdaj zelo pomembno, da kompetence in spretnosti teh ljudi postanejo vidne in na voljo družbi s civilnim udejstvovanjem. Sodelovanje in državljanska angažiranost te ciljne skupine bosta prinesla ogromno koristi za celotno družbo v Evropi. Hkrati se bo starejšim vrnil občutek, da so koristni za družbo, kar je korak k izboljšanju njihovega življenja.

Ob upokojitvi se lahko pojavi občutek nekoristnosti, saj izguba poklicne dejavnosti lahko pomeni izgubo statusa, priznanja in smisla v življenju. Prostovoljno delo kot oblika državljskega udejstvovanja lahko služi kot preventiva pred socialno izolacijo in osamljenostjo, ki sta povezani z zdravstvenimi tveganji, kot so motnje spanja, srčno-žilne bolezni, depresija in druge duševne bolezni.

CONVOLUT želi zagotoviti podporo za preusmeritev in spodbuditi osebe v upokojitveni starosti, da se odločijo za prostovoljno delo. CONVOLUT ljudem na začetku upokojitve v tem prehodnem obdobju omogoča, da naredijo pomemben korak od zaposlitve k izpolnjujočemu in družbeno pomembnemu prostovoljskemu delu. Tako ponuja prilagojeno storitev profiliranja za izbiro primerne prostovoljnega dela na podlagi posameznikovega profila kompetenc.

Glavni cilji tega projekta se uresničujejo z razvojem naslednjih rezultatov projekta:

- prilagojeni ProfilPASS za osebe na začetku upokojitve,
- zbirka orodij CONVOLUT s smernicami, priročniki in drugim gradivom,
- priročnik za svetovalce, ki vsebuje bistvene informacije o ozadju.

Pričujoči izobraževalni program bo podpiral izvajanje usposabljanja in zagotavljal informacije, ki jih svetovalce potrebuje za popolno izvajanje razvitih rezultatov.

Ker je ProfilPASS izčrpno orodje, ki ljudem pomaga, da razmislijo o sebi, je to lahko zahteven proces. Zelo koristno je, če ljudi v tem procesu spremljajo kompetentni svetovalci. Zato je drugi osrednji cilj projekta CONVOLUT podpora in usposabljanje svetovalcev, mentorjev in koordinatorjev, ki zagotavljajo prostovoljske dejavnosti in so mentorji novih prostovoljcev. Zato je bil ta izobraževalni program pripravljen kot podlaga za usposabljanje svetovalcev. Poleg tega so v Priročniku za svetovalce navedene smernice za najboljšo uporabo zbirke orodij in ProfilPASS-a v pripravi na upokojitve.

Projekt CONVOLUT vodi **Nemški inštitut za izobraževanje odraslih (DIE) [German Institute for Adult Education – Leibniz Centre for Lifelong Learning]** v vlogi koordinatorja, skupaj z naslednjimi partnerskimi organizacijami:

- die Berater® iz Avstrije,
- DAFNI KEK – Dafni Kentro Epaggelmatikis Katartisis iz Grčije,
- SwIdeas AB iz Švedske,
- Andragoški zavod Ljudska univerza Velenje iz Slovenije in
- DEFOIN – Formación para el Desarrollo y la Inserción iz Španije.



Partnerji v projektu CONVOLUT, Malmö, 31. avgusta 2022

2. CILJNE SKUPINE

Pri oblikovanju rezultatov se projekt osredotoča na dve skupini, na svetovalce (vključno z mentorji in koordinatorji prostovoljskih dejavnosti) in na ljudi na začetku upokojitve.

Na splošno je projekt namenjen ciljni skupini ljudi na začetku upokojitve. Ta ciljna skupina je v prehodni fazi in potrebuje podporo za novo usmeritev ali prekvalifikacijo. Upokojitev je povezana s številnimi izzivi, na primer z vse večjim tveganjem socialne izključenosti in s tem povezanimi zdravstvenimi posledicami. Izguba zaposlitve lahko povzroči občutek neuporabnosti, izgube nadzora in pomanjkanja družbenega priznanja. Zato sta sodelovanje in socialna vključenost starejših v družbo vse pomembnejša, kar je mogoče doseči z ustreznimi strategijami spodbujanja prostovoljstva kot oblike državljskega udejstvovanja starejših.

S pomočjo strokovnih svetovalcev za ocenjevanje kompetenc in izdelkov, razvitih v okviru projekta CONVOLUT, bodo starejši spoznavali svoje kompetence in prednosti za državljsko udejstvovanje ter dobili podporo pri iskanju prostovoljnega dela, ki ustreza njihovem profilu kompetenc, vrednotam in interesom. Glavni cilj načrtovanega projekta je dati osebam spodbudo na začetku upokojitve in spodbuditi samorefleksijo glede njihovih kompetenc in znanja z namenom, da bi jih navdihnili in aktivirali za prostovoljstvo kot obliko državljskega udejstvovanja.

CONVOLUT želi usposobiti svetovalce, ki delajo s starejšimi, in jih podpreti z ustreznim usposabljanjem, svetovalnimi orodji, uporabnimi smernicami in gradivi. Ciljno usposabljanje svetovalcev in izobraževalcev, ki že delajo z ljudmi na začetku upokojitve, bo povečalo pozitivni učinek na ciljno skupino. Z zagotavljanjem uporabnih orodij in metod ter usposabljanja in dragocenih osnovnih informacij bo projekt razvil kompetence svetovalcev in podprl njihovo delo s ciljno skupino, da bodo kar najbolje izkoristili proces svetovanja oziroma ocenjevanja kompetenc s poudarkom na državljskem udejstvovanju.

Po usmerjenem svetovanju s ProfilPASS-om, ki je bil razvit za to ciljno skupino in povezanim usklajevanjem z ustreznim prostovoljnim delom in prostovoljno institucijo v okviru projekta CONVOLUT, je verjetnost, da bodo ljudje na začetku upokojitve začeli in obdržali dolgoročno prostovoljno zaposlitev, vsekakor večja. Po določitvi individualnih kompetenc in opredelitvi ustreznih področij prostovoljnih dejavnosti na kraju samem, bodo imeli udeleženci, ki jih zanimajo druge kulture, priložnost sodelovati na virtualnih okroglih mizah na temo »Prostovoljstvo v tujini v Evropi/Evropski uniji«.

3. USPOSABLJANJE

Usposabljanje svetovalcev bo potekalo na podlagi izobraževalnega programa, ki je bil zasnovan z namenom zagotavljanja smernic in je služil kot referenčna točka za usposabljanje. Usposabljanje bo potekalo v drugem letu trajanja projekta. Izobraževalni program vključuje vsa orodja in predlaga dejavnosti/metode, ki jih je treba uporabiti med usposabljanjem. Izobraževalni program tako služi kot okvir, ki ponuja osnovne informacije za usposabljanje, vendar so predlagane dejavnosti in metode odprte za individualne interpretacije in prilagoditve svetovalcev na usposabljanju.

Cilj je, da se pet svetovalcev v vsaki državi (30 svetovalcev v šestih državah) usposablja za uporabo novega ProfilPASS-a in zbirke orodij. Usposabljanje bo ovrednoteno, rezultati pa bodo – tako kot v fazi testiranja – podlaga za končno revizijo rezultatov projekta.

Usposabljanje bo trajalo od dva do pet dni, odvisno od dosedanjih izkušenj svetovalcev pri delu s ProfilPASS-om in bo potekalo pod vodstvom partnerja DEFOIN. Ker se bo usposabljanje ocenjevalo, bo DEFOIN razvil metode ocenjevanja v angleškem jeziku. Rezultati ocenjevanja bodo podlaga za revizijo in optimizacijo referenčnega gradiva, novega ProfilPASS-a, zbirke orodij in usposabljanja za svetovalce.

- Podporna gradiva: Obširno poročilo o identifikaciji potreb,
- Zbirka orodij CONVOLUT,
- ProfilPASS za pripravo na upokojitev,
- Priročnik CONVOLUT za svetovalce.

Izobraževalni program predstavlja podlago za usposabljanje, vendar ne zahteva enotnega izvajanja samega usposabljanja. To se lahko prilagodi glede na svetovalce na usposabljanju in njihove potrebe/zahteve. Pred usposabljanjem je treba določiti časovni okvir, metode in področje, na katerega se boste osredotočili. Srečanja je mogoče kombinirati ali jih izvajati kot samostojne module. To omogoča fleksibilnost in uporabniku prijazno, ustrezno in prilagodljivo izvajanje.

3.1 SVETOVALCI IN UDELEŽENCI USPOSABLJANJA

Kar zadeva svetovalce, mora vsak partner določiti vsaj pet svetovalcev (skupaj 30), ki bodo usposobljeni za koncept in uporabo novega ProfilPASS-a ter zbirke orodij. Nato bo vsak partner preizkusil ustrezen postopek pri 20 končnih uporabnikih, tj. osebah na začetku upokojitve, v svoji državi (skupaj 120). Udeleženci, ki jih zanimajo druge kulture, bodo imeli priložnost sodelovati na virtualnih okroglih mizah o prostovoljstvu v tujini in slišati o prostovoljskih priložnostih v partnerskih državah ter se povezati in deliti svoje želje glede državlanskega udejstvovanja.

Svetovalci bodo k sodelovanju na načrtovanem usposabljanju povabljeni na podlagi naslednjih meril:

- Svetovalci morajo imeti nekaj izkušenj pri delu z ljudmi na začetku upokojitve, da se olajša prenos novega znanja v te ciljne skupine.
- Prednost bodo tudi predhodne izkušnje pri delu s ProfilPASS-om.

Končni uporabniki bodo ljudje na začetku upokojitve, ki se v vseh evropskih državah soočajo s socialno izključenostjo in z njo povezanimi zdravstvenimi posledicami, zaradi česar je njihovo vključevanje nadnacionalno pomembno vprašanje. Vsi partnerji bodo zelo angažirani pri upravljanju komunikacije z udeleženci in med njimi ter svetovalci oziroma člani osebja.

Glavna ciljna skupina ljudi na začetku upokojitve bo dosežena z naslednjimi načini:

- Preko neformalnih ali formalnih mrež partnerskih institucij na lokalni/regionalni/nacionalni ravni.
- Z obiskom in obveščanjem organizacij, ki se ukvarjajo s prostovoljnimi dejavnostmi.
- Z obveščanjem ustreznih zainteresiranih strani (kot so organizacije delodajalcev itd.), ki bodo v pomoč pri navezovanju stikov in vključevanju neposrednih upravičencev, tj. oseb na začetku upokojitve,
- Preko pridruženih partnerjev, in sicer: BAGSO, Nemškega nacionalnega združenja organizacij starejših državljanov, portala za prostovoljstvo VHS in prostovoljske agencije Münster, ÖJAB, MAKAM, EURESO in REVEAL, INVEL in ZAPOS.LI.SE, CYCLISIS in NGO ASTO, Volontärbyrån, ter občine El Provencio (Castilla la Mancha), Manos Tendidas in CEOMA.

Zaradi narave usposabljanja se lahko izkaže, da je težko najti osebo, ki ima poglobljeno znanje o vseh ustreznih temah za izvedbo usposabljanja. Zato bi lahko usposabljanje potekalo kot sodelovanje med različnimi strokovnjaki, in sicer:

- izkušenimi svetovalci (postopek svetovanja),
- projektnimi partnerji, ki so seznanjeni z rezultati projekta, in
- mentorji z izkušnjami na področju prostovoljstva, usklajevanja dejavnosti in dela s starejšimi.

Sodelovanje med strokovnjaki bi zagotovilo kakovost in potrebno strokovno znanje. Ker bi se lahko izkazalo, da jih je težko vključiti osebno, bi se lahko usposabljanje organiziralo v mešani obliki, delno na spletu in delno v obliki delavnice v živo.

3.2 GRADIVO ZA USPOSABLJANJE

Gradivo za usposabljanje je sestavljeno iz rezultatov, razvitih v okviru projekta CONVOLUT in različnih različic ProfilPASS-a. ProfilPASS za pripravo na upokožitev je zagotovo najuporabnejše gradivo za usposabljanje, ki mu sledi zbirka orodij CONVOLUT. Oba pripomočka se osredotočata na potrebe ciljnih uporabnikov in pomagata pri raziskovanju njihovih priložnosti. Vendar se lahko glede na potrebe in predznanje posameznikov izkažejo za koristne tudi druge različice ProfilPASS-a. Vse druge različice so na voljo na spletu v vseh partnerskih jezikih (<https://profilpass-international.eu/>).

- **OBŠIRNO POROČILO O IDENTIFIKACIJI POTREB**

Pred začetkom oblikovanja zbirke orodij CONVOLUT, so partnerji opredelili potrebe in pripravili povzetek primerov dobrih praks v partnerskih državah projekta CONVOLUT.

Vsebina vključuje odgovore na naslednja vprašanja:

- Kaj potrebujejo organizacije, ki delajo z ljudmi na začetku upokožitve, da lahko ocenijo njihove kompetence?
- Kateri primeri dobre prakse so že na voljo?
- Kaj potrebujejo ljudje na začetku upokožitve, da bi našli prostovoljno delo?
- Kaj bi bilo treba vključiti poleg prilagojenega ProfilPASS-a?

Na voljo so tudi priporočila za razvoj ProfilPASS-a, ki so bila upoštevana pri razvoju ProfilPASS-a za pripravo na upokožitev. [Obširno poročilo o identifikaciji potreb](#) je na voljo na spletni strani projekta CONVOLUT.

- **ZBIRKA ORODIJ CONVOLUT**

[Zbirka orodij CONVOLUT](#) je namenjena osebam, ki prehajajo v upokožitev in bi rade našle primerno prostovoljsko delo zase, ter svetovalcem, ki tej ciljni skupini pomagajo pri iskanju prostovoljskega dela.

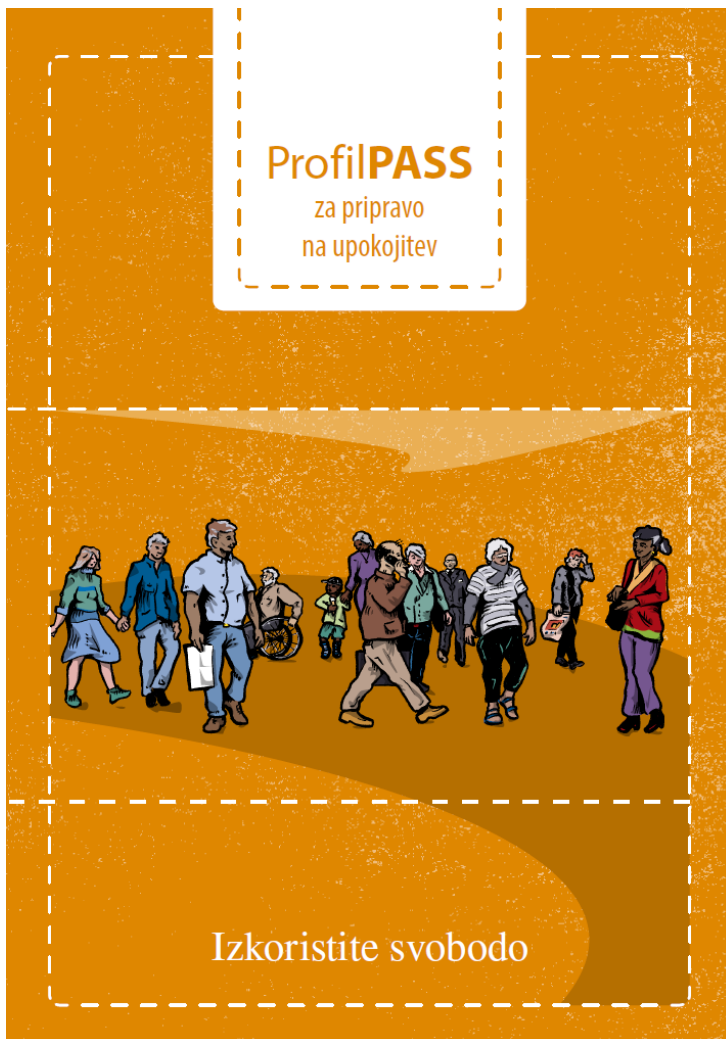
Zbirka orodij CONVOLUT vsebuje različna druga orodja, ki obravnavajo teme upokožitve, staranja in prostovoljstva. Predstavljeni so tudi priročniki za svetovalce, ki lahko pomagajo pri svetovalnem procesu s predvideno ciljno skupino. V nadaljevanju so ta orodja predstavljena na informativnih listih.

- **PRIROČNIK CONVOLUT**

Da bi zagotovili, da so svetovalci sposobni uspešno delati z zbirko orodij CONVOLUT in ProfilPASS-om, je potrebno, da so opremljeni z referenčnim gradivom in da so usposobljeni za delo z zbirko orodij in ciljno skupino. Pripravljen je bil priročnik za svetovalce, v katerem so zbrane bistvene osnovne informacije ter smernice in predlogi, kako najbolje uporabiti zbirko orodij in ProfilPASS za pripravo na upokojitev. Priročnik podpira svetovalce pri njihovem delu z zbirko orodij ter zagotavlja strokovno in kompetentno uporabo zbirke orodij in ProfilPASS-a za pripravo na upokojitev.

- **PROFILPASS ZA PRIPRAVO NA UPOKOJITEV**

ProfilPASS za pripravo na upokojitev je prilagojen ciljni skupini oseb na začetku upokojitve in njihovim potrebam. Razvit je bil z jasno usmeritvijo ocenjevanja usposobljenosti za opravljanje prostovoljne dejavnosti. S pomočjo vodene samorefleksije bomo ciljni skupini pomagali pri odločanju o iskanju primerne prostovoljske dejavnosti, ki jim bo zagotovila kakovost življenja in socialno vključenost v družbo.



- DRUGE RAZLIČICE PROFILPASS-A
- PROFILPASS V PREPOSTEM JEZIKU (IZ PROJEKTA SCOUT)
- Za potencialne prostovoljce z migrantskim ozadjem.

Orodje ProfilPASS v preprostem jeziku temelji na ProfilPASS-u, ki je orodje za ugotavljanje in dokumentiranje spretnosti in kompetenc. ProfilPASS v preprostem jeziku posebej obravnava nove priseljence in podpira svetovalce pri njihovem delu s to ciljno skupino. Posebej je bil prilagojen potrebam ciljne skupine, tako da je bila spremenjena vsebina, jezik in postavitve. Uporaba preprostega jezika pomeni uporabo preprostih kratkih stavkov z običajnimi besedami, brez mašil in tujih besed. Če se uporabljajo tujke, jih moderatorji razložijo ciljni skupini. Moderatorji služijo kot dodatni usmerjevalci in vodijo ciljno skupino skozi orodje ProfilPASS. Ciljna skupina je nagovorjena neposredno, odlomki besedila pa so skrajšani. Poleg tega je razumevanje besedila podprto z večjo uporabo ilustracij in piktogramov. Pričevanja služijo kot dodatni pripomočki, ki olajšajo dostop do besedila in prenos v realno življenje. Vsebina orodja ProfilPASS je prilagojena življenjskemu položaju, izkušnjam in poklicnemu položaju novih priseljencev.



- PROFILPASS BREZ OVIR V PREPOSTEM JEZIKU (IZ PROJEKTA COOCOU)
- Za osebe z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi, ki želijo sodelovati pri prostovoljnih dejavnostih.



Obstoječi ProfilPASS za odrasle je bil prilagojen potrebam oseb z omejenimi kognitivnimi sposobnostmi ter potrebam oseb z motnjami vida in slepih. [ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku](#) se lahko uporablja pri osebah s posebnimi potrebami, ki želijo biti prostovoljci, ali pri osebah z migrantskim ozadjem, ki razumejo le osnovni jezik in bi se rade vključile v prostovoljne dejavnosti.

Preprosti jezik se uporablja v kombinaciji s slikami za preprosti jezik, da so vsi elementi besedila razumljivi in navodila jasna. Besedilo je smiselno strukturirano po poglavjih in naslovih ter dopolnjeno z razlagami. V pomoč so tudi tabele in pripomočki za dopolnjevanje ter zelo skrajšani odlomki besedila. Obrazec je mogoče izpolniti tudi v elektronski obliki v izogib morebitnim težavam pri pisanju.

3.3 IZVAJANJE

Za uspešno izvajanje usposabljanja morajo partnerji poskrbeti, da imajo na voljo vse, kar potrebujejo. Naslednji kontrolni seznam ponuja podporo in smernice v fazi priprave:

Pred usposabljanjem:

- Določitev datuma in lokacije.
- Program usposabljanja je na voljo.
- Vabilo na usposabljanje, poslano svetovalcem.
- Vabilo je objavljeno (v primeru, da se usposabljanje javno objavi).
- Potrebno število svetovalcev, ki so na voljo.
- Gradivo je na voljo v jeziku partnerja.
- Natisnjeno gradivo (v primeru, da srečanje poteka v živo)
- Na voljo je gradivo za moderatorje, kot so papir in pisala za prenosno tablo, moderatorske kartice, pripomočki za pisanje itd. (v primeru, da srečanje poteka v živo).
- Podporna gradiva so pripravljena (ppt, video, itd.).
- Na voljo so brezplačni artikli (beležke, pisala itd.).

Po usposabljanju – ne pozabite:

- Ocena usposabljanja.
- Certificati za udeležence.
- ProfilPASS za pripravo na upokožitev na razpolago za testno fazo.
- Spremljanje in podpora med fazo testiranja.
- Ocena testne faze.



Fotografija [Jason Goodman](#) na [Unsplash](#).

4. IZOBRAŽEVALNI PROGRAM

Izobraževalni program se nanaša na potrebe in priložnosti, povezane s ciljno skupino, ki so bile ugotovljene v prvih mesecih projekta, in naknadno ugotovljena orodja iz nabora orodij. Posebno srečanje je namenjeno za ProfilPASS za pripravo na upokojitev, saj je bilo orodje spremenjeno in prilagojeno potrebam in priložnostim novopečenih upokojencev, ki se želijo vključiti v prostovoljske dejavnosti, in kot tako predstavlja osrednji element projekta CONVOLUT. Izobraževalni program predlaga dejavnosti in metode dela za svetovalce, da se seznanijo s predlaganimi orodji in spoznajo, kakšne možnosti imajo novi upokojenci. Cilj usposabljanja je analizirati in preizkusiti opredeljena orodja v partnerskih državah ob upoštevanju posebnosti delovnih okolij svetovalcev in položaja ciljne skupine.

4.1 STRUKTURA

Izobraževalni program je sestavljen iz štirih srečanj:

1. srečanje	• Postopek svetovanja
2. srečanje	• ProfilPASS za pripravo na upokojitev
3. srečanje	• Zbirka orodij CONVOLUT
4. srečanje	• Zgodba ProfilPASS-a

Učni cilji usposabljanja:

- Seznanitev z ozadjem projekta.
- Razumevanje potreb končnih uporabnikov in spoznavanje priložnosti, s katerimi se soočajo.
- Spoznati prostovoljstvo v partnerski državi ter kje in kako se lahko novopečeni upokojenci vključijo v prostovoljne dejavnosti.
- Spoznavanje zbirke orodij CONVOLUT.
- Razumeti, kako uporabiti zbirko orodij pri svojem delu.
- Učenje o orodju ProfilPASS za pripravo na upokojitev in kako ga uporabljati.
- Spoznavanje drugih različic ProfilPASS-a, ki so na razpolago.

Vsaka skupina na usposabljanju se lahko glede na svoje dejanske potrebe in potrebe svojih strank ter seveda glede na znanje in izkušnje, ki jih svetovalci že imajo, odloči, kako pomembna je posamezna seansa ter na katero se želijo osredotočiti.

Udeleženci se bodo usposabljanja udeležili s poudarkom na najpomembnejših učnih ciljih, zato je izobraževalni program zasnovan tako, da omogoča individualno izvajanje. Usposabljanje je zato treba zasnovati tako, da bo učinkovito, ustrezno in koristno za potrebe udeležencev – osredotočiti se je treba na tiste cilje, ki so v danih razmerah prepoznani kot najpomembnejši. Svetovalci na primer delajo z različnimi ciljnimi skupinami, jih lahko zanimajo vse različice ProfilPASS-a, če pa so že uporabljali prejšnje različice, vendar imajo malo izkušenj s to posebno ciljno skupino, se lahko poskušajo naučiti več o potrebah ciljne skupine in prostovoljstvu v državi, na katero se osredotoča samo ProfilPASS za pripravo na upokojitev.

Čeprav obstaja splošno priporočilo glede časa, namenjenega vsakemu srečanju, je to lahko le navodilo, saj je to lahko odvisno od več dejavnikov, kot so predhodne izkušnje svetovalcev, razpoložljivost časa in dejanska potreba ali zanimanje za posamezna orodja. Ocena skupnega trajanja usposabljanja je približno 20 ur.

4.2 1. SREČANJE – POSTOPEK SVETOVANJA

Vse različice orodja ProfilPASS temeljijo na skupnem razumevanju svetovanja. Naslednji model svetovalnega procesa je bil razvit na podlagi prvotnega postopka s ProfilPASS-om za odrasle. Služi kot orientacijski okvir za svetovalno delo z orodjem ProfilPASS za pripravo na upokojitev ter prikazuje in pojasnjuje delovne korake, ki jih je treba opraviti med svetovalnim postopkom z orodjem ProfilPASS za pripravo na upokojitev.

Delovni korak v postopku svetovanja	Namen
Priprava	→ razvoj scenarija izvedbe → organizacija svetovalne situacije
Začetna faza	→ pojasnitev pooblastil za svetovanje (lahko s pogodbo) → uporaba strukture orodja ProfilPASS za pripravo na upokojitev
Faza ocenjevanja	→ ocenjevanje kompetenc na podlagi biografije in izkušenj svetovanca → spremljanje in podpiranje samostojnega raziskovanja
Faza uravnoteženja	→ ocena močnih strani → vzpostavljanje ravnovesja med kompetencami
Faza razvoja	→ oblikovanje razvojnih ciljev → priprava akcijskega načrta
Faza ocenjevanja	→ zaključno svetovanje in izročitev potrdila o kompetenci
Naknadna obdelava	→ pregled uspešnih oziroma problematičnih učnih situacij → posledice za nadaljnje učne situacije

OPOMBA: Ta del programa je še posebej pomemben za manj izkušene svetovalce ali tiste, ki se s svetovanjem srečujejo prvič. O korakih se pogovorite v skupini. Manj izkušeni ali novi svetovalci morajo izmenjati izkušnje z bolj izkušenimi. To zahteva mešano skupino, kar je treba upoštevati pri izbiri svetovalcev za usposabljanje.

Odkrijte svoje veščine

Načrt srečanja:

Naslov srečanja:	Koraki v postopku svetovanja
Udeleženci:	Manj izkušeni svetovalci; Novi svetovalci; Mentorji, ki jih zanima uporaba zbirke orodij; Mentorji, ki delajo s prostovoljci.
Cilji in učni rezultati:	<u>Cilji:</u> - Predstaviti in razumeti korake v postopku svetovanja, - se naučiti, kako načrtovati in pripraviti svetovalni proces za vsakega svetovanca, - razpravljati o različnih metodah svetovanja, - razpravljati in izmenjevati izkušnje. <u>Udeleženci:</u> - Razumejo kompleksnost postopka svetovanja, - znajo pripraviti načrt za postopek svetovanja, - poznajo in razumejo različne metode svetovanja, - izmenjajo izkušnje in se učijo.
Vsebina:	<ul style="list-style-type: none">• Kaj je svetovanje?• Kaj so kompetence?• Kako pripraviti načrt svetovanja?• Delovni koraki v postopku svetovanja.• Svetovanje z orodjem ProfilPASS. <p>+ glejte Priročnik CONVOLUT</p>
Metode in aktivnosti:	Svetovanje s priročnikom za svetovalce; Razprava z razmislekom o posebnostih ciljne skupine; Načrtovanje in priprava na pilotno fazo z uporabo svetovalnih korakov.
Predlagana gradiva:	Priročnik za svetovalce
Trajanje:	2-4 ure

»Svoboda od«
je »svoboda za«

4.3 2. SREČANJE – PROFILPASS ZA PRIPRAVO NA UPOKOJITEV

Naslov srečanja:	ProfilPASS za pripravo na upokojitev
Udeleženci:	Svetovalci na splošno Mentorji, ki delajo s prostovoljci
Cilji in učni rezultati:	<p><u>Cilji:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Predstaviti ProfilPASS v pripravi na upokojitev in njegovo uporabo v postopku svetovanja, - določiti korake v postopku svetovanja glede na ProfilPASS v pripravi na upokojitev, - oceniti in analizirati orodje in njegovo uporabnost, - razprava o lokalizaciji v zvezi z novimi upokojenci, s katerimi delajo usposobljeni svetovalci (če je to potrebno), - zagotoviti povratne informacije projektnim partnerjem. <p><u>Udeleženci:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Seznanjeni so z orodji in so sposobni razmisliti o uporabnosti (kdaj in kako uporabljati orodja), - poznajo vsebino in strukturo orodja ProfilPASS za pripravo na upokojitev, - vedo kako strukturirati postopek svetovanja glede na uporabo ProfilPASS-a za pripravo na upokojitev, - vedo, kdaj in kako ga uporabiti pri delu z ljudmi, ki se pripravljajo na upokojitev.
Vsebina:	<p>Vsebina orodja ProfilPASS za pripravo na upokojitev:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Upokojitev kot prelomnica • »Svoboda od« je »svoboda za« • Poznavanje potenciala, izkoriščanje priložnosti, oblikovanje prihodnosti • »Moje življenje – pregled“ • Interesi in prosti čas • Družina in gospodinjstvo • Prijatelji in sosedje • Prostovoljstvo in prostovoljno delo • Delo in nadaljnje izobraževanje • Usposabljanje in študij • Šola, otroštvo in mladost • Rezultat • Naslednji koraki in obeti • Pričevanja • Povezave in naslovi • Informacije o projektu CONVOLUT
Metode in aktivnosti:	<ul style="list-style-type: none"> - Svetovanje s priročnikom za svetovalce; - Testiranje orodja ProfilPASS za pripravo na upokojitev; - Razprava o uporabnosti na delovnem področju svetovalcev; - Analiza ustreznosti z razmislekom o posebni ciljni skupini za opredelitev strategij izvajanja za ProfilPASS; - Razprava o prevodih in prilagoditvah oziroma spremembah.
Predlagana gradiva:	ProfilPASS za pripravo na upokojitev Priročnik za svetovalce
Trajanje:	6 ur

4.4 3. SREČANJE – ZBIRKA ORODIJ CONVOLUT

Naslov srečanja:	Zbirka orodij CONVOLUT
Udeleženci:	Svetovalci na splošno
Cilji in učni rezultati:	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predstaviti orodja za ocenjevanje kompetenc, - pregled in testiranje orodij, - razmislek o prevodih/prilagoditvah/spremembah. <p>Udeleženci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spoznajo orodja, ki so na razpolago v partnerski državi, - spoznajo uporabnost posameznih orodij, - spoznajo potrebe prilagoditvi/prevodu.
Vsebina:	<p>Zbirka orodij, ki jo sestavljajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Struktura zbirke orodij CONVOLUT • Informativni listi <ol style="list-style-type: none"> 1. ProfilPASS za pripravo na upokožitev 2. Refleksivni vodniki o staranju in prehodu v (aktivno) upokožitev 3. Orodja za prostovoljstvo 4. Priročniki za svetovalce 5. Druga orodja
Metode in aktivnosti:	<p>Pregled informativnih listov in preverjanje spletnega orodja; Razprava o uporabnosti in dostopnosti; Analiza ustreznosti z razmislekom o posebni ciljni skupini; Opredelitev strategij izvajanja orodij; Razprava o potencialnih prevodih in prilagoditvah oziroma spremembah.</p>
Predlagana gradiva:	Zbirka orodij CONVOLUT
Trajanje:	8 ur (predlagano kombinirano učenje)



Komplet orodij CONVOLUT


Komplet orodij CONVOLUT je namenjen ljudem, ki prehajajo v pokoj in bi radi našli ustrezno prostovoljsko mesto zase, ter svetovalcem, ki to ciljno skupino podpirajo pri iskanju prostovoljskega mesta.

ProfilPASS - V pripravah na upokožitev je jedro tega kompleta. V ta namen je bil glede na zgoraj opisano ciljno skupino prilagojen že obstoječi ProfilPASS za odrasle, katerega cilj je identificirati in dokumentirati formalno in neformalno pridobljene kompetence osebe.

Poleg posebnega orodja „ProfilPASS - V pripravah na upokožitev“ komplet orodij CONVOLUT vsebuje različna druga orodja, ki se refleksivno ukvarjajo s temami upokožitve, staranja in prostovoljstva. Predstavljene so tudi priročniki za svetovalce, ki lahko pomagajo pri svetovalnem procesu s predvideno ciljno skupino. V nadaljevanju so ta orodja predstavljena v podatkovnih straneh.

Vsebina

- [Struktura kompleta orodij CONVOLUT \(strani 3-7\)](#)
- [Podatkovne strani \(strani 8-44\)](#)
 - [1. ProfilPASS - V pripravah na upokožitev \(strani 10-11\)](#)
 - [2. Refleksivni vodniki o staranju in prehodu v \(aktivno\) upokožitev \(strani 18\)](#)
 - [3. Orodja o prostovoljstvu \(strani 19-35\)](#)
 - [4. Priročniki za svetovalce \(strani 36-40\)](#)
 - [5. Druga orodja \(strani 41-44\)](#)



EPALE komplet virov: Vključevanje starajočega se prebivalstva in medgeneracijsko učenje

Evropska komisija

Kaj vsebuje? (Cilj orodja)

Predstavljene so različni prispevki in viri, ki jih je mogoče uporabiti za razvoj izobraževalnih ponudb. Cilj je podpirati integracijo starejših in jim ponuditi možnost vključevanja v družbeno življenje ter samostojnega oblikovanja lastnega staranja.

Komu je namenjen? (Ciljna skupina in možne uporabe)

Komplet virov je namenjen organizacijam, izvajalcem učenja, ki delajo z ljudmi v poznejših letih odraslosti.

Hitri pregled

Orodje je razdeljeno na prispevke na blogih, ki predstavljajo npr. konkretni projekti in viri, kjer so navedene metode in materiali za delo s starejšimi občani. Namen kompleta virov je odgovoriti na naslednja vprašanja: Kako se spreminjajo izobraževalne potrebe starejše generacije? Kaj je treba upoštevati pri izobraževalnih ponudbah za starejše udeležence? Kakšne izzive prinaša Covid kriza za izvajalce izobraževanja pri zasnovi in izvedbi tečajev? Katere veščine so pomembne za aktivno staranje? Kako lahko starejše podpremo pri razvijanju veščin digitalnih medijev? Kako se lahko zoperstavimo stigmatizaciji starejših in spodbujamo pozitivno kulturo staranja? Kako je mogoče družbeno sodelovanje oblikovati z medgeneracijskimi pobudami? Kako lahko ljudje že v mladosti ozaveštujejo temo skrbi za starost?

Za dostop do dokumenta je potrebna brezplačna registracija na spletnem mestu EPALE.

Povezava na orodja

https://epale.ec.europa.eu/system/files/2021-04/Resource%20KIT_inklusio%20der%20alternden%20Bevo%CC%88kerun%20.pdf

Jeziki na voljo

nemški

Več informacij

<https://epale.ec.europa.eu/de/blog/epale-deutschland-ressourcenkits#text=The%20EPALE%20Resource%20Kit%20m%20the%20top%20inclu%20der%20alt%20ag%20Bevo%20C3%86kerun%20Concept%20and%20Des%20of%20Educational%20Programmes>

4.5 4. SREČANJE – ZGODBA PROFILPASS-A

ProfilPASS je orodje, ki ljudem pomaga ugotoviti, katere so njihove prednosti in kompetence. S pomočjo svetovalca odkrijejo svoje skrite sposobnosti in določijo svoje cilje. V različnih projektih, ki jih je financirala EU, je bilo orodje prilagojeno potrebam sodelujočih partnerskih držav in različnim ciljnim skupinam.

Trenutni portfelj ProfilPASS vključuje:

- ProfilPASS za odrasle,
- ProfilPASS za mlade,
- ProfilPASS v preprostem jeziku,
- ProfilPASS brez ovir v preprostem jeziku ,
- ProfilPASS – začni svojo kariero!,
- ProfilPASS za zagonska podjetja,
- ProfilPASS za pripravo na upokožitev.

Namen tega srečanja je predstaviti vse različice, razpravljati o morebitni uporabnosti pri ciljni skupini in izmenjati predhodne izkušnje, zlasti s svetovalci, ki so že uporabljali različne različice.



Načrt srečanja:

Naslov srečanja:	Zgodba ProfilPASS-a
Udeleženci:	To srečanje je še posebej koristno za vse, ki niso seznanjenim s ProfilPASS-om in niso sodelovali na usposabljanjih, ki so bila izvedena v okviru prejšnjih projektov EU (KISS, SCOUT, CORE, COOCOU, DISCOVER).
Cilji in učni rezultati:	<u>Cilji:</u> - Seznaniti udeležence z ozadjem portfelja ProfilPASS, - predstaviti predhodno razvite različice ProfilPASS-a (če so na voljo), - razprava o uporabnosti ProfilPASS-a za novopečene upokojence, - seznanitev z izkušnjami in pridobljenimi spoznanji. <u>Udeleženci:</u> - Seznanjeni so z različnimi različicami ProfilPASS-a, - poznajo razlike in prilagoditve, - razumejo specifičnosti orodja ProfilPASS za pripravo na upokojitev.
Vsebina:	<ul style="list-style-type: none">• ProfilPASS za odrasle – namen in cilj,• Potreba po prilagoditvah glede na potrebe ciljnih uporabnikov• Študije primerov in primeri iz prejšnjih projektov• ProfilPASS za pripravo na upokojitev – potrebe po prilagoditvah
Metode in aktivnosti:	- Predstavitev prejšnjih projektov – predstavitev PowerPoint in spletna stran; - delo v skupinah – testiranje vseh razpoložljivih različic ProfilPASS-a; - razprava – uporabnost različnih orodij za specifično ciljno skupino.
Predlagana gradiva:	- različne verzije ProfilPASS-a - spletna stran projekta
Trajanje:	štiri ure

Publikacijo koordinira:



CONVOLUT Program
usposabljanja je licenciran pod
CC BY-SA 4,0



Partnerji projekta

CONVOLUT:



**Co-funded by
the European Union**

Podpora Evropske komisije pri pripravi te publikacije ne pomeni podpore vsebini, ki odraža le stališča avtorjev, in Komisija ni odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih ta publikacija vsebuje.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus+ (KA220 – strateška partnerstva za izobraževanje odraslih).

Koda projekta: 2021-1-DE02-KA220-ADU-000033509

