

---

# ProfilPASS CONVOLUT



---

## CONVOLUT ΥΛΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή αυτής της έκδοσης δεν συνιστά έγκριση του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συγγραφέων, ενώ η Επιτροπή δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

---

## ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1.	Εισαγωγή .....	3
2.	Οι ομάδες-στόχοι .....	5
3.	Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα .....	6
3.1	Εκπαιδευτές και εκπαιδευόμενοι.....	7
3.2	Εκπαιδευτικό υλικό .....	8
	• Συγκεντρωτική έκθεση για τον προσδιορισμό των αναγκών.....	8
	• Η εργαλειοθήκη CONVOLUT .....	8
	• Το εγχειρίδιο CONVOLUT .....	9
	• Το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση .....	9
	• Άλλες εκδόσεις του ProfilPASS .....	10
	• Το ProfilPASS σε απλή γλώσσα (από το έργο SCOUT).....	10
	• Το ProfilPASS σε εύκολη γλώσσα χωρίς αποκλεισμούς (από το έργο COOCO) .....	10
3.3	Εφαρμογή .....	11
4.	Η εκπαιδευτική ύλη.....	12
4.1	Η δομή .....	12
4.2	Συνεδρία 1 – Η συμβουλευτική διαδικασία.....	14
4.3	Συνεδρία 2 – ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση .....	16
4.4	Συνεδρία 3 – Η εργαλειοθήκη CONVOLUT .....	17
4.5	Συνεδρία 4 – Η ιστορία του ProfilPASS.....	18

---

## 1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το χρηματοδοτούμενο από το Erasmus+ έργο της ΕΕ CONVOLUT εστιάζει στην αναγνώριση των δεξιοτήτων, των προσόντων και των ικανοτήτων των ατόμων στην έναρξη της συνταξιοδότησης, αναπτύσσοντας και χρησιμοποιώντας ένα σύνολο εργαλείων για την αξιολόγηση και την τεκμηρίωση αυτών των ικανοτήτων.

Πλαίσιο και υπόβαθρο του έργου συνιστά η δημογραφική αλλαγή και οι συναφείς επιπτώσεις στην υγεία του ατόμου, καθώς και οι κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις για την κοινωνία. Ο αριθμός των ατόμων που συνταξιοδοτούνται θα αυξηθεί ακόμα περισσότερο έως και το 2035 και, ως εκ τούτου, είναι ειδικά τώρα πολύ σημαντικό να γίνουν οι ικανότητες και δεξιότητες αυτών των ατόμων ορατές και διαθέσιμες στην κοινωνία, μέσω της συμμετοχής των πολιτών αυτών στα κοινά. Η συμμετοχή και η εμπλοκή των πολιτών αυτής της ομάδας-στόχου στα κοινά θα έχει τεράστιο όφελος για όλη την κοινωνία στην Ευρώπη. Την ίδια στιγμή, οι ηλικιωμένες/-οι θα αποκτήσουν ξανά την αίσθηση ότι επιτελούν έναν χρήσιμο ρόλο στην κοινωνία, ένα πολύ σημαντικό βήμα για τη βελτίωση των ζωών τους.

Κατά τη συνταξιοδότηση προκύπτει συχνά ένα αίσθημα αχρηστίας, καθώς η απώλεια επαγγελματικής δραστηριότητας μπορεί να σημαίνει απώλεια στάτους, αναγνώρισης και του νοήματος στη ζωή. Η εθελοντική εργασία ως μια μορφή συμμετοχής στα κοινά μπορεί να λειτουργήσει προληπτικά κατά της κοινωνικής απομόνωσης και της μοναξιάς, που συνδέονται με κινδύνους για την υγεία, όπως διαταραχές ύπνου, καρδιαγγειακές παθήσεις, κατάθλιψη και άλλες ψυχικές ασθένειες.

Η CONVOLUT στοχεύει να υποστηρίξει τον επαναπροσανατολισμό και να παρακινήσει άτομα σε ηλικία συνταξιοδότησης να αναλάβουν εθελοντική εργασία. Η CONVOLUT δίνει τη δυνατότητα στα άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους και σε αυτή τη μεταβατική φάση να κάνουν το σημαντικό βήμα από την επίσημη εργασία τους σε μια ικανοποιητική και συναφή κοινωνικά, εθελοντική θέση εργασίας. Έτσι, προσφέρει μια εξατομικευμένη υπηρεσία δημιουργίας προφίλ για την επιλογή της κατάλληλης εθελοντικής εργασίας με βάση το ατομικό προφίλ ικανοτήτων.

Οι κύριοι στόχοι αυτού του έργου υλοποιούνται μέσω της ανάπτυξης των ακόλουθων αποτελεσμάτων του έργου:

- προσαρμοσμένο ProfilPASS για άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους,
- εργαλειοθήκη CONVOLUT με κατευθυντήριες γραμμές, οδηγούς και άλλο υλικό,
- ένα Εγχειρίδιο για συμβούλους που περιέχει τις βασικές πληροφορίες σχετικά με το υπόβαθρο των ατόμων.

Η παρούσα ύλη υποστηρίζει την παροχή της εκπαίδευσης και δίνει τις πληροφορίες που χρειάζεται ένας/μία σύμβουλος για να εφαρμόσει πλήρως τα αποτελέσματα που έχουν αναπτυχθεί.

Καθώς το ProfilPASS αποτελεί ένα περιεκτικό εργαλείο που βοηθά τους ανθρώπους να αναλογιστούν τον εαυτό τους, αυτή η διαδικασία μπορεί να αποτελέσει πρόκληση. Για αυτό είναι πολύ σημαντικό σε αυτήν τη διαδικασία τα άτομα να συνοδεύονται από ικανούς συμβούλους. Ως εκ τούτου, ο δεύτερος κεντρικός στόχος που επιδιώκει η CONVOLUT είναι η υποστήριξη και η εκπαίδευση των

συμβούλων, των μεντόρων και των συντονιστών και συντονιστριών που θα παρέχουν τις εθελοντικές δραστηριότητες και θα καθοδηγούν τους/τις νέους/νέες εθελοντές/-ριες. Ως εκ τούτου, η παρούσα ύλη δημιουργήθηκε ως βάση για την εκπαίδευση των συμβούλων. Επιπλέον, ένα Εγχειρίδιο για συμβούλους παρέχει κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο η εργαλειοθήκη και το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση μπορούν να χρησιμοποιηθούν με τον βέλτιστο τρόπο.

Στην ηγεσία της CONVOLUT βρίσκεται το **Γερμανικό Ινστιτούτο Εκπαίδευσης Ενηλίκων – Κέντρο δια βίου μάθησης Leibniz (DIE)** [German Institute for Adult Education – Leibniz Centre for Lifelong Learning] σε ρόλο συντονιστικό, συνεργαζόμενο με τους ακόλουθους οργανισμούς:

- die Berater® από την Αυστρία,
- ΚΕΚ Δάφνης - Το Κέντρο επαγγελματικής κατάρτισης της Δάφνης από την Ελλάδα,
- Swideas AB από τη Σουηδία,
- Andragoski zavod Ljudska univerza Velenje από τη Σλοβενία και
- DEFOIN – Formación para el Desarrollo y la Inserción από την Ισπανία.



Συνεργάτες στο έργο CONVOLUT, Μάλμε, 31 Αυγούστου 2022

---

## 2. ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ-ΣΤΟΧΟΙ

Κατά την ανάπτυξη των αποτελεσμάτων, το έργο εστιάζει σε δύο ομάδες, τους/τις συμβούλους (συμπεριλαμβανομένων των μεντόρων και συντονιστών/-ριών των εθελοντικών δραστηριοτήτων) και τα άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησης.

Γενικά, το έργο απευθύνεται στην ομάδα-στόχο των ατόμων που βρίσκονται στην αρχή της συνταξιοδότησής τους. Αυτή η ομάδα-στόχος βρίσκεται σε μια μεταβατική φάση που χρειάζεται υποστήριξη σε έναν νέο προσανατολισμό ή έναν επαναπροσανατολισμό. Η συνταξιοδότηση συνδέεται με πολλές προκλήσεις, όπως τον αυξανόμενο κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού και τις σχετικές συνέπειές του για την υγεία. Η απώλεια εργασίας μπορεί να οδηγήσει σε ένα αίσθημα αχρηστίας, απώλειας ελέγχου και έλλειψης κοινωνικής αναγνώρισης. Ως εκ τούτου, η συμμετοχή και η κοινωνική ένταξη των ηλικιωμένων στην κοινωνία αποκτά αυξημένη σημασία που μπορεί να επιτευχθεί με τις κατάλληλες στρατηγικές προώθησης του εθελοντισμού, ως μια μορφή συμμετοχής των ηλικιωμένων στα κοινά.

Με τη βοήθεια επαγγελματιών συμβούλων στην αξιολόγηση ικανοτήτων και των αποτελεσμάτων (προϊόντων) του έργου που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του έργου CONVOLUT, αυτοί/αυτές οι ηλικιωμένοι/-ες θα προβληματιστούν και θα μάθουν για τις ικανότητες και τα δυνατά τους σημεία ως προς τη συμμετοχή τους στα κοινά, ενώ θα υποστηριχθούν στην εύρεση μιας εθελοντικής εργασίας που να ταιριάζει με το προφίλ των ικανοτήτων, των αξιών και των ενδιαφερόντων τους. Ο κύριος στόχος του σχεδιαζόμενου έργου είναι να δώσει στους ανθρώπους μια ώθηση στην αρχή της συνταξιοδότησής τους και να πυροδοτήσει τον αυτοστοχασμό σχετικά με τις ικανότητες και τις γνώσεις τους, ώστε να τους εμπνεύσει και να τους ενεργοποιήσει προς τον εθελοντισμό, ως μια μορφή συμμετοχής στα κοινά.

Το CONVOLUT επιθυμεί να εκπαιδεύσει σε επαγγελματικό επίπεδο τους/τις συμβούλους που εργάζονται με αυτήν την ομάδα-στόχο και να τους υποστηρίξει μέσω κατάλληλης εκπαίδευσης, συμβουλευτικών εργαλείων, χρήσιμων οδηγιών και υλικού. Ο επιδιωκόμενος επαγγελματισμός των συμβούλων και των εκπαιδευτικών, που εργάζονται ήδη με άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους, θα μεγιστοποιήσει τη θετική επίδραση στην ομάδα-στόχο. Παρέχοντάς τους χρήσιμα εργαλεία και μεθόδους, εκπαίδευση και πολύτιμες βασικές πληροφορίες, το έργο θα επεκτείνει τις ικανότητες των συμβούλων και θα υποστηρίξει το έργο τους με την ομάδα-στόχο, με σκοπό να αξιοποιηθεί στο έπακρο η συμβουλευτική διαδικασία, ή μάλλον η αξιολόγηση των ικανοτήτων, με επίκεντρο τη συμμετοχή των πολιτών.

Μετά από στοχευμένες συμβουλευτικές συνεδρίες με το αναπτυγμένο ProfilPASS για αυτήν την ομάδα-στόχο και τη σχετική αντιστοίχιση με την κατάλληλη εθελοντική εργασία και το κατάλληλο εθελοντικό ίδρυμα στα πλαίσια του CONVOLUT, οι πιθανότητες έναρξης και κατοχής μιας εθελοντικής θέσης για μεγάλο χρονικό διάστημα από άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους είναι σίγουρα περισσότερες. Μετά τον προσδιορισμό των επιμέρους ικανοτήτων και τον εντοπισμό των αντίστοιχων πεδίων εθελοντικής δραστηριότητας επί τόπου, οι συμμετέχοντες/-ουσες που ενδιαφέρονται για άλλες κουλτούρες θα έχουν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε εικονικές συζητήσεις με θέμα «Εθελοντισμός στο εξωτερικό στην Ευρώπη/Ευρωπαϊκή Ένωση».

---

### 3. ΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Η εκπαίδευση των συμβούλων θα διεξαχθεί με βάση την παρούσα εκπαιδευτική ύλη, η οποία αναπτύχθηκε για να παράσχει καθοδήγηση και να χρησιμεύσει ως σημείο αναφοράς για την εκπαίδευση. Η εκπαίδευση πρόκειται να λάβει μέρος κατά το δεύτερο έτος της διάρκειας του έργου. Η εκπαιδευτική ύλη περιλαμβάνει όλα τα εργαλεία και προτείνει δραστηριότητες/μεθόδους που θα χρησιμοποιηθούν κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης. Αυτή η εκπαιδευτική ύλη χρησιμεύει, επομένως, ως ένα πλαίσιο που προσφέρει βασικές πληροφορίες για την εκπαίδευση, ενώ οι προτεινόμενες δραστηριότητες και μέθοδοι παραμένουν ανοιχτές σε ατομικές ερμηνείες και προσαρμογές από τους/τις συμβούλους στην εκπαίδευση.

Συνολικά, 5 σύμβουλοι σε κάθε χώρα (30 σύμβουλοι σε έξι χώρες) θα εκπαιδευτούν πάνω στον τρόπο εφαρμογής του νέου ProfilPASS και της εργαλειοθήκης. Η εκπαίδευση θα αξιολογηθεί και, όσον αφορά τη δοκιμαστική της φάση, τα αποτελέσματα θα ενημερώσουν την τελική αναθεώρηση των αποτελεσμάτων του έργου.

Η εκπαίδευση θα διαρκέσει από δύο έως πέντε ημέρες, ανάλογα με τις προηγούμενες εμπειρίες των συμβούλων σχετικά με την εργασία με το ProfilPASS και θα διευθύνεται από την DEFOIN. Καθώς η εκπαίδευση θα αξιολογηθεί, η DEFOIN θα αναπτύξει μεθόδους αξιολόγησης στα Αγγλικά. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης θα χρησιμεύσουν ως βάση για την αναθεώρηση και τη βελτιστοποίηση του υλικού αναφοράς, του νέου ProfilPASS, της εργαλειοθήκης και της εκπαίδευσης των συμβούλων.

- Υποστηρικτικό υλικό: Συγκεντρωτική έκθεση για τον προσδιορισμό των αναγκών,
- Εργαλειοθήκη CONVOLUT,
- ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση,
- Εγχειρίδιο CONVOLUT για συμβούλους.

Η εκπαιδευτική ύλη παρουσιάζει τη βάση για την κατάρτιση. Ωστόσο, δεν απαιτείται η ενιαία εφαρμογή της ίδιας της εκπαίδευσης. Αυτό μπορεί να προσαρμοστεί ανάλογα με τους/τις συμβούλους στην εκπαίδευση και τις ανάγκες/απαιτήσεις τους. Το χρονικό πλαίσιο, οι μέθοδοι και το σημείο εστίασης πρέπει να αποφασιστούν πριν από την εκπαίδευση. Οι συνεδρίες μπορούν να είναι συνδυαστικές, ή ακόμα και να διεξάγονται ως μεμονωμένες ενότητες. Αυτό επιτρέπει ευελιξία και καθιστά την εφαρμογή πιο εύχρηστη, πιο σχετική και ευπροσάρμοστη.



### 3.1 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΙ

Όσον αφορά τους/τις συμβούλους, κάθε συνεργάτης/-ρια θα πρέπει να προσδιορίσει τουλάχιστον 5 συμβούλους (30 συνολικά) που θα εκπαιδευτούν στην έννοια και την εφαρμοσιμότητα του νέου ProfilPASS και της εργαλειοθήκης. Στη συνέχεια, κάθε συνεργάτης/-ρια θα προχωρήσει στη δοκιμή της σχετικής διαδικασίας με 20 τελικούς χρήστες, δηλαδή άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους, στη χώρα του (120 συνολικά). Οι συμμετέχοντες/-ουσες που ενδιαφέρονται για άλλες κουλτούρες θα έχουν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε εικονικές συζητήσεις για τον εθελοντισμό στο εξωτερικό και να ακούσουν για ευκαιρίες εθελοντισμού στις συνεργαζόμενες χώρες, καθώς και να συνδεθούν και να μοιραστούν τις επιθυμίες τους για συμμετοχή στα κοινά.

Οι σύμβουλοι θα κληθούν να συμμετάσχουν στην προγραμματισμένη εκπαίδευση με βάση τα ακόλουθα κριτήρια επιλογής:

- Οι σύμβουλοι θα πρέπει να έχουν κάποια εμπειρία στην εργασία με άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησης και στα σχετικά πλαίσια εργασίας με τους συνδεδεμένους συνεργάτες, έτσι ώστε να διευκολυνθεί η μεταφορά σε αυτές τις ομάδες-στόχους.
- Προηγούμενη εμπειρία στην εργασία με το ProfilPASS θα θεωρηθεί επίσης πλεονέκτημα.

Οι τελικοί χρήστες θα είναι άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησης που έχουν έρθει αντιμέτωπα με τον κοινωνικό αποκλεισμό και τις συναφείς συνέπειες για την υγεία σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, γεγονός που καθιστά την ένταξή τους σημαντικό ζήτημα σε διακρατικό επίπεδο. Όλοι και όλες οι συνεργάτες θα είναι πολύ αφοσιωμένοι/-ες στη διαχείριση της επικοινωνίας με και μεταξύ των συμμετεχόντων/-ουσών και των συμβούλων/μελών του προσωπικού.

Η κύρια ομάδα-στόχος των ατόμων στην αρχή της συνταξιοδότησης θα επιτευχθεί με τα ακόλουθα μέσα:

- άτυπα ή επίσημα δίκτυα των συνεργαζόμενων ιδρυμάτων σε τοπικό/περιφερειακό/εθνικό επίπεδο,
- μέσω της επίσκεψης και ενημέρωσης των οργανισμών που ασχολούνται με την εθελοντική εργασία,
- μέσω της ενημέρωσης των σχετικών ενδιαφερομένων (όπως της οργάνωσης ενός εργοδότη κ.λπ.) και της συνεπακόλουθης διασφάλισης της επαφής και της εμπλοκής με τους άμεσους δικαιούχους, δηλαδή άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησης,
- μέσω των συνδεδεμένων συνεργατών, συγκεκριμένα της BAGSO, της Γερμανικής Εθνικής Ένωσης Οργανώσεων Ηλικιωμένων, της πύλης εθελοντών VHS και τα πρακτορεία εθελοντικής εργασίας Münster, ÖJAB, MAKAM, EURESO και REVEAL, INVEL και ZAPOSILISE, CYCLISIS, την MKO ASTO, Volontärbyrå, καθώς και τον Δήμο El Provencio (Καστίλλη-Λα Μάντσα), Manos Tendidas και CEOMA.

Λόγω της φύσης της εκπαίδευσης, μπορεί να αποδειχθεί δύσκολο να βρεθεί ένα άτομο που να έχει βαθιά γνώση όλων των σχετικών θεμάτων για την παροχή της εκπαίδευσης. Ως εκ τούτου, η εκπαίδευση θα μπορούσε να προσφέρεται ως μια συνεργασία μεταξύ ειδικών:

- έμπειρες και έμπειροι σύμβουλοι (συμβουλευτική διαδικασία),
- υποστηριζόμενες/-οι από συνεργάτες στο έργο (εξοικειωμένους με τα αποτελέσματα του έργου) και
- μέντορες με εμπειρία στην εθελοντική εργασία, τον συντονισμό δραστηριοτήτων, την εργασία με ηλικιωμένους θα αποτελέσουν πλεονέκτημα.

Ο συντονισμός μεταξύ ειδικών θα διασφαλίσει την ποιότητα και την απαιτούμενη τεχνογνωσία. Καθώς η εμπλοκή πρόσωπο με πρόσωπο μπορεί να αποδειχθεί δύσκολη, η εκπαίδευση θα μπορούσε να οργανωθεί σε μικτή μορφή, εν μέρει διαδικτυακά και εν μέρει ως εργαστήριο (με φυσική παρουσία).

### 3.2 ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ

Το εκπαιδευτικό υλικό αποτελείται από τα αποτελέσματα που αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο του έργου CONVOLUT και τις διαφορετικές εκδόσεις του ProfilPASS. Το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση συνιστά σίγουρα το πιο χρήσιμο εκπαιδευτικό υλικό, ακολουθούμενο από την εργαλειοθήκη CONVOLUT, καθώς και τα δύο επικεντρώνονται στις ανάγκες των χρηστών-στόχων και διερευνούν τις δυνατότητες των χρηστών. Ωστόσο, άλλες εκδόσεις του ProfilPASS ενδέχεται επίσης να αποδειχθούν χρήσιμες, ανάλογα με τις ανάγκες και το υπόβαθρο των ατόμων. Όλες οι άλλες εκδόσεις είναι διαθέσιμες στο διαδίκτυο σε όλες τις γλώσσες των συνεργατών (<https://profilpass-international.eu/>).

- ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Πριν ξεκινήσει η δημιουργία της εργαλειοθήκης CONVOLUT, οι συνεργάτες συνέταξαν μια έκθεση προσδιορισμού των αναγκών που περιλαμβάνει μια σύνοψη παραδειγμάτων βέλτιστων πρακτικών στις συνεργαζόμενες χώρες CONVOLUT.

Το περιεχόμενο περιλαμβάνει απαντήσεις στις ακόλουθες ερωτήσεις:

- Τι χρειάζονται οι οργανισμοί που εργάζονται με άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους, προκειμένου να αξιολογήσουν τις ικανότητές τους;
- Τι παραδείγματα βέλτιστης πρακτικής είναι ήδη διαθέσιμα;
- Τι χρειάζονται τα άτομα στην αρχή της συνταξιοδότησής τους, προκειμένου να βρουν εθελοντική εργασία;
- Τι άλλο πρέπει να συμπεριληφθεί, συμπληρωματικά στην υιοθέτηση του ProfilPASS;

Περιλαμβάνει επίσης συστάσεις για την ανάπτυξη του ProfilPASS που ελήφθησαν υπόψη κατά την ανάπτυξη του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση. [Η συγκεντρωτική έκθεση για τον προσδιορισμό των αναγκών](#) είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του έργου CONVOLUT.

- Η ΕΡΓΑΛΕΙΟΘΗΚΗ CONVOLUT

Η [εργαλειοθήκη CONVOLUT](#) απευθύνεται σε άτομα που συνταξιοδοτούνται και θέλουν να βρουν μια κατάλληλη θέση εθελοντικής εργασίας, καθώς και σε συμβούλους που υποστηρίζουν αυτήν την ομάδα-στόχο στην αναζήτησή της για μία τέτοια θέση.



---

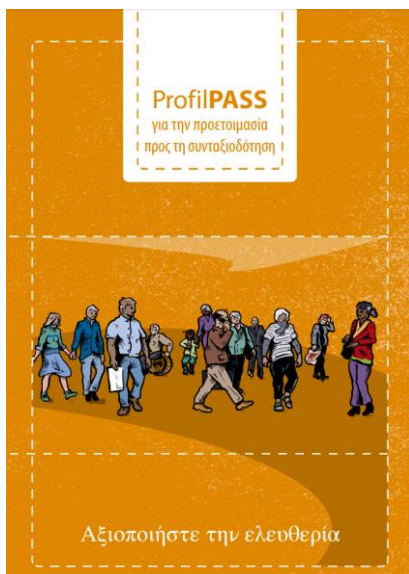
Η εργαλειοθήκη CONVOLUT περιέχει διάφορα άλλα εργαλεία που αναστοχάζονται πάνω στα θέματα της συνταξιοδότησης, των γηρατειών και του εθελοντισμού. Εμπεριέχει επίσης εγχειρίδια για συμβούλους που μπορούν να υποστηρίξουν τη συμβουλευτική διαδικασία με την προβλεπόμενη ομάδα-στόχο. Στη συνέχεια, αυτά τα εργαλεία παρουσιάζονται στα Ενημερωτικά φύλλα.

- **ΤΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ CONVOLUT**

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι σύμβουλοι είναι σε θέση να εργαστούν επιτυχώς με την εργαλειοθήκη CONVOLUT και το ProfilPASS, είναι απαραίτητο να τους παρέχεται υλικό αναφοράς που θα τους καθοδηγεί και να εκπαιδεύονται ώστε να εργάζονται με την εργαλειοθήκη και με την ομάδα-στόχο. Ένα εγχειρίδιο για συμβούλους στο οποίο αναπτύσσονται οι βασικές πληροφορίες σχετικά με το υπόβαθρο του έργου, καθώς και κατευθυντήριες γραμμές και προτάσεις για τη βέλτιστη εφαρμογή της εργαλειοθήκης και του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση. Το εγχειρίδιο υποστηρίζει τους/τις συμβούλους στην εργασία τους με την εργαλειοθήκη και διασφαλίζει την επαγγελματική και ικανή χρήση της εργαλειοθήκης και του ProfilPASS προετοιμασίας για συνταξιοδότηση.

- **ΤΟ PROFILPASS ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ**

Το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση είναι προσαρμοσμένο στην ομάδα-στόχο των ατόμων στην αρχή της συνταξιοδότησης και στις ανάγκες τους. Αναπτύχθηκε με σαφή προσανατολισμό την αξιολόγηση ικανοτήτων ως προς την ανάληψη εθελοντικής δραστηριότητας. Με τη βοήθεια του καθοδηγούμενου αυτοστοχασμού, τα άτομα θα υποστηριχθούν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων για να βρουν την κατάλληλη εθελοντική δραστηριότητα, η οποία θα τους εξασφαλίσει ποιότητα ζωής και την ένταξή τους στην κοινωνία.



- ΑΛΛΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΤΟΥ PROFILPASS
- ΤΟ PROFILPASS ΣΕ ΑΠΛΗ ΓΛΩΣΣΑ (ΑΠΟ ΤΟ ΕΡΓΟ SCOUT)
- Για πιθανούς/-ές εθελοντές και εθελόντριες με υπόβαθρο μετανάστευσης.

Το ProfilPASS σε απλή γλώσσα είναι βασισμένο στο ProfilPASS, ένα εργαλείο αναγνώρισης και τεκμηρίωσης δεξιοτήτων και ικανοτήτων. Το ProfilPASS σε απλή γλώσσα απευθύνεται ειδικά σε νέους και νέες μετανάστες/-ριες και υποστηρίζει τους/τις συμβούλους στη δουλειά τους με αυτήν την ομάδα-στόχο. Είναι ειδικά προσαρμοσμένο στις ανάγκες της ομάδας-στόχου, κι έτσι το περιεχόμενο, η γλώσσα και η διάταξη έχουν τροποποιηθεί. Η χρήση απλής γλώσσας σημαίνει χρήση απλών και σύντομων προτάσεων με κοινές λέξεις, χωρίς συμπληρωματικές πληροφορίες ή ξένες λέξεις. Σε περίπτωση που χρησιμοποιούνται ξένες λέξεις, οι συντονιστές/-ριες θα τις εξηγήσουν στην ομάδα-στόχο. Οι συντονιστές/-ριες χρησιμεύουν ως ένας επιπλέον προσανατολισμός και θα καθοδηγήσουν την ομάδα-στόχο μέσω του ProfilPASS. Η απεύθυνση στην ομάδα-στόχο είναι άμεση και τα αποσπάσματα κειμένου έχουν συντομευτεί. Επιπλέον, η κατανόηση του κειμένου υποστηρίζεται από την αυξημένη χρήση εικονογραφήσεων και εικονογραμμάτων. Οι μαρτυρίες χρησιμεύουν ως περαιτέρω βοηθήματα, που απλοποιούν την πρόσβαση στο κείμενο και τη μεταφορά στην πραγματική ζωή. Το περιεχόμενο του ProfilPASS είναι προσαρμοσμένο στην κατάσταση ζωής, τις εμπειρίες και την επαγγελματική κατάσταση των νέων μεταναστών/-ριών.



- ΤΟ PROFILPASS ΣΕ ΕΥΚΟΛΗ ΓΛΩΣΣΑ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ (ΑΠΌ ΤΟ ΈΡΓΟ COOCO)
- Για άτομα με γνωστική αναπηρία, που επιθυμούν να συμμετάσχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες.

Το διαθέσιμο ProfilPASS για ενήλικες έχει προσαρμοστεί στις ανάγκες των ατόμων με γνωστικές διαταραχές, καθώς και στις ανάγκες των ατόμων με προβλήματα όρασης και των τυφλών ατόμων. Το ProfilPASS σε εύκολη γλώσσα χωρίς αποκλεισμούς μπορεί να χρησιμοποιηθεί με άτομα με αναπηρίες που επιθυμούν να εργαστούν εθελοντικά ή με άτομα με μεταναστευτικό υπόβαθρο που διαθέτουν μόνο πολύ βασική κατανόηση της γλώσσας και θέλουν να συμμετάσχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες.



Η έκδοση της εύκολης γλώσσας χρησιμοποιείται σε συνδυασμό με εικόνες για εύκολη γλώσσα ώστε να διασφαλιστεί ότι όλα τα στοιχεία κειμένου γίνονται εύκολα κατανοητά και πως οι οδηγίες είναι σαφείς. Το κείμενο είναι δομημένο με εύλογο τρόπο με ενότητες και επικεφαλίδες, ενώ συμπληρωματικά φέρει επεξηγήσεις. Πίνακες και

βοηθήματα συμπλήρωσης καθώς και πολύ συντομευμένα αποσπάσματα κειμένου παρέχουν επίσης υποστήριξη. Είναι δυνατή η συμπλήρωση της φόρμας σε ηλεκτρονική, τερματική συσκευή για την αποφυγή πιθανών δυσκολιών γραφής.

## Εφαρμογή

Για την επιτυχή εφαρμογή της εκπαίδευσης, οι συνεργάτες πρέπει να βεβαιωθούν ότι έχουν όλα όσα χρειάζονται. Η παρακάτω λίστα ελέγχου προσφέρει υποστήριξη και καθοδήγηση κατά το στάδιο της προετοιμασίας:

### **Πριν από την εκπαίδευση:**

- Ορισμός ημερομηνίας και τοποθεσίας
- Διαθέσιμο εκπαιδευτικό υλικό
- Αποστολή πρόσκλησης στην εκπαίδευση στους/στις συμβούλους
- Έκδοση πρόσκλησης (αν η εκπαίδευση είναι δημόσια)
- Απαιτούμενος αριθμός διαθέσιμων συμβούλων
- Υλικό διαθέσιμο στη γλώσσα του συνεργάτη
- Τυπωμένο υλικό (στην περίπτωση φυσικής παρουσίας)
- Διαθέσιμο υλικό για συντονιστές/-ριες, όπως χαρτιά και στυλό flipchart, κάρτες συντονισμού, γραφική ύλη κ.λπ. (στην περίπτωση φυσικής παρουσίας)
- Έτοιμο υποστηρικτικό υλικό (ppt, βίντεο κ.λπ.)
- Δωρεάν υλικό (σημειώσεις, στυλό κ.λπ.)

### **Μετά την εκπαίδευση μην ξεχάσετε:**

- Να αξιολογήσετε την εκπαίδευση
- Πιστοποιητικά συμμετεχόντων/-ουσών
- ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση, διαθέσιμο για τη φάση της δοκιμής
- Εποπτεία και υποστήριξη κατά τη φάση των δοκιμών
- Αξιολόγηση της φάσης της δοκιμής



Φωτογραφία [Jason Goodman](#) στο [Unsplash](#).

## 4. Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΥΛΗ

Η εκπαιδευτική ύλη αναφέρεται στις ανάγκες και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την ομάδα-στόχο και εντοπίστηκαν κατά τους πρώτους μήνες του έργου και στα εργαλεία της εργαλειοθήκης που προσδιορίστηκαν στη συνέχεια. Μια ειδική συνεδρία είναι αφιερωμένη στο ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση, καθώς το εργαλείο τροποποιήθηκε και προσαρμόστηκε στις ανάγκες και τις ευκαιρίες των νεοσυνταξιούχων που επιθυμούν να συμμετάσχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες, και ως εκ τούτου αποτελεί το βασικό στοιχείο του έργου CONVOLUT. Η εκπαιδευτική ύλη προτείνει δραστηριότητες και μεθόδους εργασίας ώστε οι σύμβουλοι να εξοικειωθούν με τα προτεινόμενα εργαλεία και να μάθουν ποιες επιλογές έχουν οι νεοσυνταξιούχοι. Στόχος της εκπαίδευσης είναι η ανάλυση και η δοκιμή εργαλείων που έχουν προσδιοριστεί στις συνεργαζόμενες χώρες, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες των αντίστοιχων εργασιακών περιβαλλόντων των συμβούλων και την κατάσταση της ομάδας-στόχου.

### 4.1 Η ΔΟΜΗ

Η εκπαιδευτική ύλη αποτελείται από 4 συνεδρίες:

Συνεδρία 1	• Συμβουλευτική διαδικασία
Συνεδρία 2	• ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση
Συνεδρία 3	• Η εργαλειοθήκη CONVOLUT
Συνεδρία 4	• Η ιστορία του ProfilPASS

#### Μαθησιακοί στόχοι της εκπαίδευσης:

- Μάθετε για το υπόβαθρο του έργου.
- Κατανοήστε τις ανάγκες των τελικών χρηστών/της ομάδας-στόχου και μάθετε για τις ευκαιρίες που ανοίγονται.
- Μάθετε για τον εθελοντισμό στη συνεργαζόμενη χώρα, πού και πώς οι νεοσυνταξιούχοι μπορούν να συμμετάσχουν σε εθελοντικές δραστηριότητες.
- Εξοικειωθείτε με τα αναπτυγμένα εργαλεία (εργαλειοθήκη CONVOLUT).
- Κατανοήστε πώς θα εφαρμόσετε την εργαλειοθήκη στη δική σας εργασία.
- Μάθετε για το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση και πώς να το εφαρμόσετε.
- Εξοικειωθείτε με άλλες διαθέσιμες εκδόσεις του ProfilPASS.

---

Κάθε ομάδα μπορεί κατά την εκπαίδευση να αποφασίσει για τη σημασία και τη συνάφεια της μεμονωμένης συνεδρίας και σε ποια επιθυμεί να επικεντρωθεί, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες και τις ανάγκες των πελατών της και φυσικά σύμφωνα με τις γνώσεις και την εμπειρία που ήδη διαθέτουν οι σύμβουλοι.

Οι συμμετέχοντες/-ουσες θα εισαχθούν στην εκπαίδευση εστιάζοντας στους πιο σχετικούς μαθησιακούς στόχους. Ως εκ τούτου, η εκπαιδευτική ύλη έχει σχεδιαστεί με τρόπο που να επιτρέπει την εξατομικευμένη εφαρμογή. Η εκπαίδευση θα πρέπει, επομένως, να σχεδιάζεται με τρόπο που να είναι αποτελεσματικός, σχετικός και χρήσιμος για τις ανάγκες των συμμετεχόντων/-ουσών, ενώ θα πρέπει να εστιάζει στους στόχους που προσδιορίζονται ως οι πιο σχετικοί δεδομένης της κατάστασης. Για παράδειγμα, εάν οι σύμβουλοι εργάζονται με διαφορετικές ομάδες-στόχους, μπορεί να ενδιαφέρονται για όλες τις εκδόσεις ProfilPASS, αντίθετα εάν έχουν ήδη χρησιμοποιήσει προηγούμενες εκδόσεις αλλά έχουν μικρή εμπειρία με τη συγκεκριμένη ομάδα-στόχο, μπορεί να επιδιώκουν να μάθουν περισσότερα για τις ανάγκες της ομάδας-στόχου και την κατάσταση του εθελοντισμού σε μια χώρα, σημεία στα οποία εστιάζει αποκλειστικά το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση.

Αν και υπάρχει μια γενική σύσταση σχετικά με τον χρόνο που πρέπει να αφιερώνεται για κάθε συνεδρία, αυτό μπορεί απλά να σας καθοδηγήσει, καθώς η διάρκεια μπορεί να εξαρτάται από διάφορους παράγοντες, όπως την προηγούμενη εμπειρία των συμβούλων, τη διαθεσιμότητα χρόνου και την πραγματική ανάγκη ή ενδιαφέρον για τα μεμονωμένα εργαλεία. Η διάρκεια της εκπαίδευσης εκτιμάται συνολικά σε 20 ώρες.

## 4.2 ΣΥΝΕΔΡΙΑ 1 – Η ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Όλες οι εκδόσεις του ProfilPASS βασίζονται σε μια κοινή κατανόηση του συμβουλευτικού ρόλου. Το παρακάτω μοντέλο συμβουλευτικής διαδικασίας αναπτύχθηκε έχοντας ως αναφορά την αρχική διαδικασία του ProfilPASS για ενήλικες. Χρησιμεύει ως πλαίσιο προσανατολισμού για συμβουλευτική εργασία με το ProfilPASS προετοιμασίας για συνταξιοδότηση, υποδεικνύει και εξηγεί τα βήματα εργασίας που πρέπει να ολοκληρωθούν κατά τη διάρκεια μιας συμβουλευτικής διαδικασίας με το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση.

Το βήμα εργασίας στη συμβουλευτική διαδικασία	Στόχος
Προετοιμασία	→ ανάπτυξη ενός σεναρίου υλοποίησης → οργάνωση της συμβουλευτικής συνθήκης
Εναρκτήρια φάση	→ διασαφηνίζεται η ανάθεση του συμβουλευτικού ρόλου (πιθανόν με κάποια σύμβαση) → γίνεται χρήση της δομής του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση
Φάση εκτίμησης	→ γίνεται εκτίμηση των ικανοτήτων, ενώ ακολουθείτε τη βιογραφία και τις εμπειρίες του/της συμβουλευόμενου/-νης → συνοδεύετε και υποστηρίζετε τη διερεύνηση του εαυτού
Φάση εξισορρόπησης	→ γίνεται εκτίμηση των δυνατών σημείων → δημιουργείται μία ισορροπία ανάμεσα στις ικανότητες
Φάση ανάπτυξης	→ σχηματοποιούνται οι στόχοι της ανάπτυξης → γίνεται επεξεργασία ενός πλάνου δράσης
Φάση αξιολόγησης	→ τελική συμβουλευτική φάση και απονομή του πιστοποιητικού ικανοτήτων
Μετεπεξεργασία	→ επισκόπηση επιτυχημένων/προβληματικών καταστάσεων κατά την εκπαίδευση → συνέπειες για επακόλουθες καταστάσεις εκπαίδευσης

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Αυτό το μέρος της εκπαιδευτικής ύλης είναι ιδιαίτερα σημαντικό για τους/τις λιγότερο έμπειρους/-ες συμβούλους ή εκείνους/-ες που είναι νέοι/-ες στη συμβουλευτική. Συνιστάται η συζήτηση των βημάτων αυτών σε μια ομάδα. Συνιστάται η ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ των λιγότερο έμπειρων/νέων συμβούλων και των πιο έμπειρων συμβούλων. Αυτό απαιτεί μια μικτή ομάδα που θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την επιλογή των συμβούλων για την εκπαίδευση.

Μια περιήγηση  
διερεύνησης των  
δεξιοτήτων σας



## Πλάνο συνεδριών:

Τίτλος συνεδρίας:	<b>Βήματα στη συμβουλευτική διαδικασία</b>
Συμμετέχοντες/-ουσες:	Λιγότερο έμπειρες και έμπειροι σύμβουλοι, Νέοι και νέες σύμβουλοι, Μέντορες που ενδιαφέρονται στη χρήση της εργαλειοθήκης, Μέντορες που εργάζονται με εθελοντές.
Στόχοι και εκπαιδευτικά αποτελέσματα:	<u>Στόχοι:</u> Η παρουσίαση και η κατανόηση των βημάτων της συμβουλευτικής διαδικασίας. Η εκμάθηση του σχεδιασμού και της προετοιμασίας της συμβουλευτικής διαδικασίας για κάθε συμβουλευόμενο/-η. Η συζήτηση των διαφορετικών συμβουλευτικών μεθόδων. Η συζήτηση και η ανταλλαγή εμπειριών.  <u>Συμμετέχοντες/-ουσες:</u> Η κατανόηση της περιπλοκότητας της συμβουλευτικής διαδικασίας. Η προετοιμασία ενός πλάνου για τη συμβουλευτική διαδικασία. Η γνώση και η κατανόηση των διαφορετικών συμβουλευτικών μεθόδων. Η ανταλλαγή των εμπειριών τους και η εκπλήρωση των μαθημάτων τους.
Περιεχόμενο:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Τι είναι η συμβουλευτική;</li><li>• Τι είναι οι ικανότητες;</li><li>• Πώς να προετοιμάσετε ένα συμβουλευτικό πλάνο;</li><li>• Βήματα εργασίας στη συμβουλευτική διαδικασία.</li><li>• Συμβουλευτική με το ProfilPASS.</li></ul> <p>+ Βλ. το εγχειρίδιο CONVOLUT</p>
Μέθοδος δραστηριότητες:	και Μελέτη του Εγχειριδίου για συμβούλους Αναστοχασμός και συζήτηση πάνω στα ειδικά ζητήματα κάθε ομάδας-στόχου Σχεδιασμός και προετοιμασία της πιλοτικής φάσης με τη χρήση συμβουλευτικών βημάτων.
Προτεινόμενο υλικό:	Εγχειρίδιο για συμβούλους
Διάρκεια:	2-4 ώρες

«Ελευθερία από»  
σημαίνει  
«Ελευθερία για»

#### 4.3 ΣΥΝΕΔΡΙΑ 2 – PROFILPASS ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

Τίτλος συνεδρίας:	ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση
Συμμετέχοντες/-ουσες:	Σύμβουλοι γενικά Μέντορες που εργάζονται με εθελοντές
Στόχοι και εκπαιδευτικά αποτελέσματα:	<p><u>Στόχοι:</u> Να γίνει μια εισαγωγή στο ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση και τη χρήση του κατά τη διάρκεια της συμβουλευτικής διαδικασίας, να οριστούν βήματα στις συμβουλευτικές διαδικασίες με γνώμονα το ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση, να αξιολογηθεί και να αναλυθεί το εργαλείο και η χρησιμότητά του, να συζητηθεί η τοπικοποίηση όσον αφορά τους/τις νεοσυνταξιούχους, με τους/τις οποίους/-ες εργάζονται οι σύμβουλοι (εφόσον χρειάζεται), να προσφέρει ανατροφοδότηση στους συνεργάτες του έργου.</p> <p><u>Οι συμμετέχοντες/-ουσες</u> είναι εξοικειωμένοι/-ες με τα εργαλεία και είναι σε θέση να αναλογιστούν τη χρησιμότητά τους (πότε και πώς πρέπει να χρησιμοποιηθούν τα εργαλεία), γνωρίζουν το περιεχόμενο και τη δομή του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση, γνωρίζουν πώς να δομήσουν τη συμβουλευτική διαδικασία με γνώμονα τη χρήση του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση, γνωρίζουν πώς και πότε να το χρησιμοποιήσουν, όταν δουλεύουν με ανθρώπους που προετοιμάζονται για τη συνταξιοδότηση.</p>
Περιεχόμενο:	<p>Περιεχόμενο του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Η συνταξιοδότηση ως σημείο καμπής</li> <li>• «Ελευθερία από» σημαίνει «ελευθερία για»</li> <li>• Γνωρίζοντας τις δυνατότητες, αξιοποιώντας τις ευκαιρίες, σχεδιάζοντας το μέλλον</li> <li>• «Η ζωή μου – μια σύντομη επισκόπηση»</li> <li>• Ενδιαφέροντα και ελεύθερος χρόνος</li> <li>• Οικογένεια και νοικοκυριό</li> <li>• Φίλοι, φίλες και γειτονιά</li> <li>• Εθελοντισμός και εθελοντική δέσμευση</li> <li>• Εργασία και μετεκπαίδευση</li> <li>• Εκπαίδευση και σπουδές</li> <li>• Σχολείο, παιδικά και νεανικά χρόνια</li> <li>• Αποτέλεσμα</li> <li>• Επόμενα βήματα και προοπτικές</li> <li>• Οι μαρτυρίες</li> <li>• Σύνδεσμοι και διευθύνσεις</li> <li>• Πληροφορίες για το έργο CONVOLUT</li> </ul>
Μέθοδος και δραστηριότητες:	Μελέτη του Εγχειριδίου για συμβούλους Δοκιμή του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση Συζήτηση για τη χρησιμότητα στο πεδίο εργασίας των συμβούλων



#### 4.5 ΣΥΝΕΔΡΙΑ 4 – Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ PROFILPASS

Το ProfilPASS είναι ένα εργαλείο που βοηθά τους ανθρώπους να ανακαλύψουν ποιες είναι οι δυνάμεις και οι ικανότητές τους. Με τη βοήθεια ενός/μιας συμβούλου, ανακαλύπτουν τις κρυμμένες ικανότητές τους και θέτουν στόχους. Σε διάφορα χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ έργα, το εργαλείο προσαρμόστηκε στις ανάγκες των συνεργαζόμενων χωρών και στις διαφορετικές ομάδες-στόχους που συμμετείχαν.

Το τρέχον χαρτοφυλάκιο του ProfilPASS συμπεριλαμβάνει:

- ProfilPASS για ενήλικες
- ProfilPASS για νέους/νέες
- ProfilPASS σε απλή γλώσσα
- ProfilPASS σε εύκολη γλώσσα χωρίς αποκλεισμούς
- ProfilPASS – ξεκίνα την καριέρα σου!
- ProfilPASS για start-up επιχειρήσεις
- ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση

Ο στόχος αυτής της συνεδρίας είναι να παρουσιάσει όλες τις εκδόσεις, να συζητήσει την πιθανή χρηστικότητα με την ομάδα-στόχο και να μοιραστεί την προηγούμενη εμπειρία, ειδικά με εκείνους/-ες τους/τις συμβούλους που χρησιμοποίησαν ήδη διαφορετικές εκδόσεις.



## Πλάνο συνεδριών:

Τίτλος συνεδρίας:	Η ιστορία του ProfilPASS
Συμμετέχοντες/-ουσες:	Αυτή η συνεδρία είναι ιδιαίτερα χρήσιμη για τα άτομα που δεν είναι εξοικειωμένα με το ProfilPASS και δεν έχουν συμμετάσχει σε εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν σε προηγούμενα έργα της ΕΕ (KISS, SCOUT, CORE, COOCO, DISCOVER).
Στόχοι και εκπαιδευτικά αποτελέσματα:	<p><u>Στόχοι:</u> Η εξοικείωση των συμμετεχόντων/-ουσών με το υπόβαθρο του χαρτοφυλακίου ProfilPASS, η εισαγωγή στις παλαιότερες εκδόσεις ProfilPASS που έχουν αναπτυχθεί (εάν είναι διαθέσιμες), η συζήτηση της χρηστικότητας του ProfilPASS με γνώμονα τους/τις νεοσυνταξιούχους, να μάθουν για την εμπειρία και τα μαθήματα που έμαθαν.</p> <p><u>Συμμετέχοντες/-ουσες:</u> Έχουν γνώση των διαφορετικών εκδόσεων ProfilPASS, γνωρίζουν τις διαφορές και τις προσαρμογές, κατανοούν τα συγκεκριμένα περιεχόμενα του ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση.</p>
Περιεχόμενο:	<ul style="list-style-type: none"><li>• ProfilPASS για ενήλικες – σκοπός και στόχος,</li><li>• Η ανάγκη για προσαρμογές με γνώμονα τις ανάγκες της ομάδας-στόχου</li><li>• Περιπτώσεις για μελέτη και παραδείγματα από προηγούμενα έργα</li><li>• ProfilPASS προετοιμασίας για τη συνταξιοδότηση – ανάγκες για προσαρμογή</li></ul>
Μέθοδος και δραστηριότητες:	Παρουσίαση των προηγούμενων έργων – Παρουσίαση powerpoint και ιστοσελίδα Δουλεύοντας σε ομάδα – δοκιμή όλων των διαθέσιμων εκδόσεων ProfilPASS Συζήτηση – χρηστικότητα του κάθε εργαλείου με μια συγκεκριμένη ομάδα-στόχο.
Προτεινόμενο υλικό:	Οι διαφορετικές εκδόσεις του ProfilPASS Ιστοσελίδα έργου
Διάρκεια:	4 ώρες

## Η έκδοση συντονίζεται από:



Η ύλη του εκπαιδευτικού προγράμματος CONVOLUT έχει αδειοδοτηθεί με τον κωδικό CC BY-SA 4.0



## Συνεργάτες CONVOLUT:



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παραγωγή αυτής της έκδοσης δεν συνιστά έγκριση του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συγγραφέων, ενώ η Επιτροπή δεν φέρει καμία ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.

Αυτό το έργο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του προγράμματος Erasmus+ (KA220 – ADU – Συμπράξεις συνεργασίας για την εκπαίδευση ενηλίκων).

Κωδικός έργου: 2021-1-DE02-KA220-ADU-000033509

