

# PROJEKT CORE – ZBIRKA ORODIJ

VREDNOTENJE KOMPETENC ZA REINTEGRACIJO

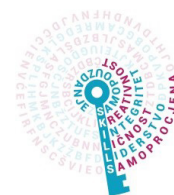


# ProfilPASS CORE

Evropski projekt CORE – vrednotenje kompetenc za reintegracijo, ki ga financira Erasmus+, je povezan z razvojem orodja ProfilPASS kot orodja za vrednotenje kompetenc. Nagovarja svetovalce, ki delajo z mladimi odraslimi, ki niso vključeni v zaposlitvene ali izobraževalne programe (NEETs), ter poudarja njihove potenciale in interese za razvoj kompetenc ter jim pomaga (nazaj) k izobraževanju in/ali zaposlitvi. Koordinator projekta je DIE (Nemčija), sodelujejo še partnerske organizacije iz Bosne in Hercegovine, Severne Makedonije, Srbije in Slovenije.



Publikacijo koordinira:



# ProfilPASS CORE

Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, ki odraža samo mnenje avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo podatkov, ki jih vsebujejo.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus + (KA204 – Strateška partnerstva za izobraževanje odraslih).

Številka projekta:  
2019-1-DE02-KA204-006193

## NABOR ORODIJ CORE

Nabor orodij CORE svetovalcem ponuja priložnost, da najdejo metode za vrednotenje kompetenc, poklicno usmerjanje ter opolnomočenje in izboljšanje veščin, ki jim pomagajo pri delu z nepriviligiranimi mladimi odraslimi, ki niso vključeni v zaposlitvene ali izobraževalne programe (NEET). Te metode so primerne za mlade NEET odrasle in jim pomagajo (nazaj) k izobraževanju, usposabljanju in/ali zaposlitvi. Poseben poudarek nabora orodij CORE je pomoč svetovalcem iz zahodnega Balkana, kjer so NEET številke visoke in je usmerjena pomoč zelo potrebna (glej **Celovito poročilo o identifikaciji potreb**).

**ProfilPASS – zaženite svojo kariero!** je ključna sestavina tega nabora orodij. Da bi spoznali potrebe mladih NEET odraslih, smo obstoječi ProfilPASS (za mlade) prilagodili njihovim potrebam. Poleg omenjenega priročnika ProfilPASS – zaženite svojo kariero! predstavlja nabor orodij CORE zbirko dodatnih orodij za vrednotenje kompetenc, ki ustrezajo NEET osebam. Ta orodja so opisana v poglavju **Orodja za vrednotenje kompetenc**.

Raziskovanje (bodočih) kariernih in/ali izobraževalnih poti je pomemben del svetovanja mladim NEET odraslim. ProfilPASS – zaženite svojo kariero! se osredotoča na raziskovanje kariernih poti in zaposlitvenih možnosti. Nabor orodij CORE ponuja dodatna orodja v podporo kariernemu svetovanju, ki so opisana v poglavju **Orodja za poklicno usmerjanje in karierno svetovanje**. Za nadaljnjo podporo svetovalcem pri delu s ciljno skupino vsebuje nabor orodij CORE tudi dodatne vire, npr. priročnike, učbenike in učna gradiva – ti so opisani v poglavju **Orodja za opolnomočenje in izboljšanje veščin NEET oseb**. Ta orodja se osredotočajo zlasti na spodbujanje ustreznih kompetenc ter na izboljšanje zaposljivosti NEET oseb.

Vse metode tega nabora orodij so opisane v ti. Podatkovnih straneh, ki povzamejo najpomembnejše informacije o zbirki orodij na eni strani.

## NABOR ORODIJ CORE

Čeprav imajo mladi NEET odrasli podobne potrebe za vodenje in svetovanje pri iskanju (ponovnega) izobraževanja in/ali zaposlitve, kažejo izjemno heterogenost pri posameznih situacijah, potrebah in rizičnih dejavnikih za dolgoročno brezposelnost. Izbrana gradiva tega nabora orodij zato naslavljajo različne podskupine NEET oseb, npr. priseljence, nižje izobražene, osebe z učnimi težavami, družinskimi obveznostmi (npr. mlade matere), s čimer pokrijejo različne potrebe.

V zadnjem poglavju **Dodatna podpora za svetovalce in NEET osebe** povzame nabor rodij CORE tako priložnosti za svetovalce, da premislijo in ovrednotijo lastne kompetence, kot tudi programe za pridobivanje delovnih izkušenj NEET oseb na Balkanu.

## VSEBINA

Struktura nabora orodij CORE	5..9
I. Podporna orodja pri svetovalnem procesu	10..40
» Orodja v podporo svetovalnemu procesu	11..22
» Orodja za poklicno orientacijo in karierno svetovanje	23..30
» Orodja za opolnomočenje in izboljšanje veščin NEET oseb	31..40
II. Dodatna podpora za svetovalce in NEET osebe	41..53

# I. ORODJA V PODPORO SVETOVALNEMU PROCESU

## A. Kako začeti: koraki pred začetkom svetovanja (individualno delo udeležencev v pripravi svetovalnega procesa)

Za pripravo dejanskega postopka svetovanja bi lahko udeleženci za samovrednotenje uporabili orodja za vrednotenje kompetenc in poklicno usmeritev. Nabor orodij CORE vsebuje orodja, ki udeležencem omogoči samostojno delno ali celotno oceno kompetenc. Prav tako vsebuje orodja, ki podpirajo proces karijerne orientacije.

V pripravi na svetovalni proces za mlade NEET odrasle niso pomembne zgolj njihove kompetence, temveč tudi njihove (bodoče) karijerne izbire.

### » Orodja za samovrednotenje

#### VREDNOTENJE KOMPETENC

- » Kompetenčne kartice
- » [my-professional-experience.org](http://my-professional-experience.org)
- » Kartice kompetenc za izobraževalno svetovanje in poklicno usmerjanje
- » Set slikovnih kartic za beleženje kompetenc - aplikacija
- » Nefiks aplikacija
- » Moje izkušnje (izkušnje študentskega dela)
- » Youthpass

#### POKLICNA ORIENTACIJA

- » Spletno orodje „Moja karierna izbira“
- » Test za izbiro poklica
- » Kratek karierni vprašalnik
- » [www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)
- » Karierni vprašalnik: "Kateri poklic ti najboljše ustreza?"

Poglavje „Orodja v podporo svetovalnemu procesu“ vsebuje pregled orodij v tem naboru orodij, ki vodijo in spremljajo postopek svetovanja.

Poglavje je razdeljeno na štiri podpoglavja:

- A. Kako začeti: koraki pred začetkom svetovanja
- B. Oblikovanje vrednotenja kompetenc
- C. Podpora poklicni usmeritvi in kariernim izbiram
- D. Podpora opolnomočenju in izboljšanju veččin NEET oseb

» Kliknite na orodje za dostop do več informacij v obliki Podatkovne strani.

# I. ORODJA V PODPORO SVETOVALNEMU PROCESU

## B. Oblikovanje vrednotenja kompetenc kot del svetovalnega procesa (portfolio, predloga razgovorov itd.)

Ta kategorija vsebuje orodja za vrednotenje kompetenc, ki lahko podpirajo svetovalčevo delo na različne načine. Zaradi heterogenosti mladih NEET odraslih bo svetovalec moral izbrati orodje, ki najbolje ustreza posamezni situaciji. V pomoč pri odločanju so orodja razvrščena v specializirano in celovito vrednotenje kompetenc, npr. **ProfilPASS – zaženite svojo kariero!**

### » Specializirano vrednotenje kompetenc

#### POKLICNI POUĐAREK

- » [my-professional-experience.org](https://my-professional-experience.org)
- » Set slikovnih kartic za beleženje kompetenc - aplikacija
- » Moje izkušnje (izkušnje študentskega dela)

#### MEHKE VEŠČINE

- » Kompetenčne kartice
- » Kartice kompetenc za izobraževalno svetovanje in poklicno usmerjanje
- » Nefiks aplikacija

### » Celovito vrednotenje kompetenc

- » ProfilPASS – zaženite svojo kariero!
- » ProfilPASS za zagonska podjetja
- » Piročnik Neizražen talent
- » Službena mapa NRW
- » Youthpass

# I. ORODJA V PODPORO SVETOVALNEMU PROCESU

## C. Podpora poklicni usmeritvi in kariernim izbiram kot del svetovalnega procesa

V podporo NEET osebam se pri raziskovanju njihove karierne in/ali izobraževalne poti se **ProfilPASS – zaženite svojo kariero!** osredotoča na cilje, prihodnje korake, raziskovanje kariere ter ponuja več informacij o procesu iskanja zaposlitve. V podporo temu delu svetovalnega procesa predstavlja Nabor orodij CORE orodja za poklicno usmerjanje, ki omogočijo NEET osebam vpogled v karierne možnosti.

### » Orodja za poklicno svetovanje

- » Spletno orodje „Moja karierna izbira“
- » Preizkusi poklicne izbire
- » Berufe.TV
- » Kartice poklicev
- » Kratek karierni vprašalnik
- » [www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)
- » Karierni vprašalnik: “Kateri poklic ti najbolj ustreza?”

# I. ORODJA V PODPORO SVETOVALNEMU PROCESU

## D. Podpora opolnomočenju in izboljšanju veščin NEET oseb kot del svetovalnega procesa

Tekom svetovalnega procesa mladi NEET odrasli odkrivajo lastne prednosti in področja, kjer imajo potencial za nadaljnja usposabljanja in izboljšanja veščin. Da bi svetovalcem ponudili možnost vključitve primerne učnega gradiva za svetovalni proces, ponuja Nabor orodij CORE zbirko virov (učne platforme, orodja, priročniki, učbeniki itd.), ki ustrezajo potrebam ciljne skupine.

### » Orodja za opolnomočenje in izboljšanje veščin NEET oseb

#### GRADIVA ZA SAMOSTOJNO RABO

- » NEET-System – Učni portal
- » Omrežje za izgradnjo miru – spletni portal
- » Evropski koledar usposabljanj
- » Spletni trener kompetenc (ProfillPASS za zagonska podjetja)

#### GRADIVA ZA UPORABO S SVETOVALCEM

- » E-Toolkit – Orodje za mentorje za opolnomočenje NEET oseb
- » yourKITE priročnik
- » BYMBE (Vrnitev mladih mater k izobraževanju)
  - » Nabor intervencijskih metod
  - » Orientacijski paket
  - » Paket za opolnomočenje
- » Priročnik za psihosocialno delo z LGBTI+ osebami „SWAG-a mi“



## II. DODATNA PODPORA...

### ...za svetovalce

Ta del Nabora orodij CORE ponuja majhen nabor „orodij“ (možnih virov), ki svetovalcem pomagajo pri delu pri npr. svetovanju med vrstniki ter pri delu s ProfilPASS svetovalci, kar nudi organizacija SKILLS. Gre za močno orodje, s katerim lahko svetovalci ocenijo svoje metode/pristope in pridobijo nove navdihe za svoje delo.

- » Medsebojno svetovanje in nadzor za svetovalce ProfilPASS
- » EPALE središče virov
- » Priročnik za ocenjevanje v smislu potrditve neformalnega izobraževanja (Severna Makedonija)

### ...za NEET osebe

Raziskave so pokazale (glej **Celovito poročilo o identifikaciji potreb**), da se mladi NEET odrasli, zlasti na zahodnem Balkanu, pogosto ne zavedajo priložnosti in programov, ki so jim na voljo pri iskanju službe ali pripravništva. Da bi svetovalcem omogočili obveščanje mladih o teh priložnostih tekom svetovalnega procesa, ponuja Nabor orodij CORE vrsto primernih programov v Bosni in Hercegovini, Srbiji in Severni Makedoniji.

#### BOSNA IN HERCEGOVINA

- » YourJob – Storitve poklicnega svetovanja in pripravništva
- » Oglasi za zaposlitev in kratka samoreflektivna ocena kompetenc

#### SRBIJA

- » Poklicno usmerjanje in svetovanje v Srbiji
- » Načrtovanje kariere
- » Klub za aktivno iskanje zaposlitve
- » Pridobivanje praktičnega znanja
- » Odpiranje svojega podjetja
- » Programi za spodbujanje zaposlovanja invalidov

#### SEVERNA MAKEDONIJA

- » Izobraževanje za zaposlitev, E4E@MK

# I. ORODJA V PODPORO SVETOVALNEMU PROCESU – PODATKOVNE STRANI

Vsa do sedaj omenjena orodja so predstavljena na t.i. Podatkovnih straneh, ki ponujajo osnovne informacije o vsakem orodju.

# **ORODJA ZA VREDNOTENJE KOMPETENC**

# PROFILPASS – ZAŽENITE SVOJO KARIERO!

Nemški inštitut za izobraževanje odraslih (koordinator projekta) Rezultat Erasmus+- projektne partnerstva

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

ProfilPASS – zaženite svojo kariero! je osrednji del Priročnika CORE. Podpira sistematično vrednotenje in beleženje kompetenc s ciljem razvoja kompetenčnega profila ter podpore osebnemu in poklicnemu razvoju, (re)orientaciji ter načrtovanju nadaljnjih učnih korakov.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

ProfilPASS – zaženite svojo kariero! naslavlja mlade NEET odrasle, ki potrebujejo orientacijo in svetovanje. Da bi ustrezali specifičnim situacijam in potrebam ciljne skupine, je ProfilPASS kot orodje za vrednotenje kompetenc jezikovno, vsebinsko in oblikovno prilagojen potrebam NEET odraslih.

## KLJUČNI ELEMENTI

Z vrednotenjem različnih področij v **(1) Moje življenje** (doseganje življenje, socialna mreža, opis običajnega dne), **(2) Moje dejavnosti** (npr. življenje doma / družina / skrb za druge, hobiji / interesi / prosti čas, izobraževanje, delo / prostovoljstvo / pripravništvo, sodelovanje v projektih / delavnicah / tečajih / izobraževanjih, izredne okoliščine) in **(3) Moje lastnosti**, v poglavju **(4) Vse moje kompetence - povzetek**. **(5) Moja prihodnost** in **(6) Moje prijave in dokumenti** se osredotočajo na nadaljnje korake in kako dobro izkoristiti profil kompetenc.

Za potrebe ranljivih mladih odraslih (NEET) ProfilPASS - začnite svojo kariero! združuje in nadalje prilagaja dele ProfilPASS in ProfilPASS za mlade. Prilagoditve vključujejo:

- » **Jezikovne poenostavitve in dodatna pojasnila** (npr. v slovarju), da se omogoči dostop do NEETS z nižjo izobrazbo.
- » **Prilagojene postavitve**, da je orodje privlačnejše in bolj motivira ciljno skupino.
- » **„Moderator“** (pripovedovalec), ki vodi uporabnika, razlaga vaje in daje koristne nasvete.
- » **NEET-pričevanja** dajejo primere, so pozitivni vzor in motivacija za delo s ProfilPASS
- » **Nova poglavja** v podporo kariernim odločitvam in postopku iskanja in prijave na delovno mesto („Prejšnja izkušnja iskanja zaposlitve“, „Moja kariera“ in „Moji cilji in naslednji koraki“, „Moj življenjepis“, „Moje spremno pismo“, „Poklicni bonton pri mreženju in na razgovoru“)

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

[https://core.profilpass-international.eu/files/profilpass-kickstart\\_your\\_career\\_slovenian.pdf](https://core.profilpass-international.eu/files/profilpass-kickstart_your_career_slovenian.pdf)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Nemška, angleška, bosanska, makedonska, srbska, slovenska

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://core.profilpass-international.eu/>

Deutsches Institut für  
Erwachsenenbildung – Leibniz-  
Zentrum für Lebenslanges Lernen  
e.V.

German Institute for Adult Education  
- Leibniz Centre for Lifelong Learning  
(DIE)

Servicestelle ProfilPASS  
Heinemannstraße 12-14 53175  
Bonn, GERMANY

# PROFILPASS ZA ZAGONSKA PODJETJA

Nemški inštitut za izobraževanje odraslih (koordinatorski projekta) Rezultat Erasmus+-projektne partnerstva

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

ProfilPASS za zagonska podjetja je prilagojena verzija izvirnega ProfilPASS-a, preizkušenega orodja za samorefleksijo in vrednotenje kompetenc. Namen portfelja je pomagati ljudem pri vrednotenju lastnih kompetenc ter pri odločitvi, ali naj začnejo s svojim podjetjem ter postanejo samozaposleni. Priročnik se osredotoči na 13 podjetniških ključnih kompetenc, ki so osnovane zlasti na EntreComp modelu veščin, ki ga je razvilo Skupno raziskovalno središče Evropske komisije (2016).

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Ta ProfilPASS se lahko uporablja namesto priročnika ProfilPASS – zaženite svojo kariero! za mlade NEET odrasle, ki razmišljajo o lastni poslovni poti.

Ta verzija ProfilPASSa je bila razvita posebej za potrebe oseb, ki jih zanima ustanovitev lastnega zagonskega podjetja, in je namenjena vsem, ki jih zanima možnost samozaposlitve.

## KLJUČNI ELEMENTI

Osrednji cilj priročnika ProfilPASS za zagonska podjetja je raziskati in oceniti 13 podjetniških ključnih kompetenc:

Navdušenje in samomotivacija / sposobnost motiviranja in prepričevanja drugih / vztrajnost, odločnost, ambicioznost / ustvarjalnost; vizionarsko in inovativno razmišljanje; občutek za priložnosti / učinkovitost, samozavest / sposobnost spoprijemanja s stresom, tveganji in negotovostjo / načrtovanje, organizacijske in vodstvene sposobnosti / sposobnost sprejemanja odločitev in prevzemanja odgovornosti / sposobnosti reševanja problemov / pripravljenost za učenje / sposobnost timskega dela / vodenje veščine / mreženje

Komplementarna gradiva:

- » **Smernice za svetovalce** o uporabi ProfilPASSa za zagonska podjetja
- » **Spletna vadnica kompetenc** vsebuje učna gradiva za trening 13 ključnih kompetenc tistih, ki so imeli slabše rezultate v ProfilPASSu za zagonska podjetja.



## PREIZKUSITE ORODJE

[https://www.discover-startup.eu/profilpass\\_en](https://www.discover-startup.eu/profilpass_en)

Spletna verzija:

[https://www.discover-startup.eu/profilpass\\_startups\\_online\\_en](https://www.discover-startup.eu/profilpass_startups_online_en)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, nemška, španska, poljska, romunska

## NADALJNJE INFORMACIJE

German Institute for Adult Education  
- Leibniz Centre for Lifelong Learning  
(DIE)

Servicestelle ProfilPASS  
Heinemannstraße 12-14 53175  
Bonn, GERMANY

Erasmus+-projekt DISCOVER  
<https://www.discover-startup.eu/>

# KOMPETENČNE KARTICE

Bertelsmann Fundacija in služba za svetovanje odraslim o priseljevanju v Nemčiji

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Kompetenčne kartice ponujajo prilagodljiv, nizkopražni pristop k problemu kompetenc. Njihova posebnost je kompenzacija jezikovnih primankljajev z ustrezno grafično podobo. Sočasno ima svetovalec podporo svetovalnemu procesu z nadaljnjimi informacijami.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Osrednja ciljna skupina so ljudje z migrantskimi ozadji. Posebni pogoji ali znanja niso potrebna.

## KLJUČNI ELEMENTI

Kompetenčne kartice se uporabljajo kot interaktivni proces med svetovalcem in stranko v različnih situacijah:

- » Kartice so lahko izhodišče za pogovor.
- » Z uporabo kartic lahko ocenimo kompetence. Stranka pregleda kartice in jih izbere 10-15, za katere meni, da so njene vrline. O teh se nato pogovori s svetovalcem in se – če je potrebno – poglobljeno posveti karticam. Na koncu se določi ključne kompetence in poišče možno ustrezno strokovno področje. Ta proces je možen tudi za posamezno kompetenco.
- » Možna je tudi uporaba z zakasnitvijo. To pomeni, da kartice uporabimo kot izhodišče ter nato ustvarimo celostno oceno kompetenc.

Komplet kartic vsebuje kartice za ustvarjanje profila, ki so barvno raznolike ter služijo za oceno vrlin za profiliranje s strani nemške zvezne agencije za zaposlovanje.

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.bertelsmann-stiftung.de/en/publications/publication/did/competence-cards/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Nemška, angleška, francoska, ruska, arabska, farsi, turška, tigrajščina

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.bertelsmann-stiftung.de/en/our-projects/careers-via-competences/project-news/immigration-counseling-for-adult-immigrants/>

Bertelsmann Foundation  
(Bertelsmann Stiftung)

Carl-Bertelsmann-Straße 256

33311 Gütersloh

GERMANY

# MY-PROFESSIONAL-EXPERIENCE.ORG MEINE-BERUFSERFAHRUNG.DE

Bertelsmann Fundacija

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Orodje uporabniku ponudi priložnost za samovrednotenje obsega obstoječih poklicnih izkušenj v 30 poklicih. Spletna stran pomaga pri odločanju o nadaljnjih diagnozah kompetenc.

Orodje nudi podporo delovnemu trgu ter svetovalcem priseljencev pri načrtovanju poti do zaposlitve, kvalifikacij, poglobljenih ocen kompetenc ali formalnega priznavanja poklicnih izkušenj.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Orodje je namenjeno predvsem „nizkokvalificiranim“ osebam in migrantom. Posebni predpogoji niso potrebni.

## KLJUČNI ELEMENTI

Orodje vsebuje 20-40 slik z napisi za vsak poklic, ki ponazarjajo izbrane tipične situacije, pri vsaki se postavi vprašanje: "Kako pogosto ste to počeli?" (vključno s 4 možnostmi odziva). Rezultati so na voljo v treh do petih minutah in jih je mogoče prenesti, natisniti ali poslati po e-pošti. Obstaja tudi gumb "Naslednji korak", ki vodi do seznama spletnih povezav z nadaljnjimi informacijami.

Profil**PASS**  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

<http://my-professional-experience.org>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Nemška, angleška, ruska, farsi,  
arabska, turška

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.bertelsmann-stiftung.de/en/home>

Bertelsmann Foundation  
(Bertelsmann Stiftung)

Carl-Bertelsmann-Straße 256

33311 Gütersloh

GERMANY

# KARTICE KOMPETENC ZA IZOBRAŽEVALNO SVETOVANJE IN POKLICNO USMERJANJE

biv – Akademija za inkluzivno izobraževanje

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Kompetenčne kartice Akademije za inkluzivno izobraževanje so namenjene izobraževalnemu svetovanju in poklicnemu usmerjanju. Vsebujejo 26 slikovnih kartic za izbrane kompetence. Cilj je, da lahko udeleženci s slabše razvitimi jezikovnimi kompetencami prepoznajo svoje kompetence. Kompetenčne kartice so orodje za samooceno.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Kartice so namenjene osebam s slabšimi pisnimi in jezikovnimi kompetencami.

## KLJUČNI ELEMENTI

Orodje vsebuje 26 slikovnih kartic za izbrane kompetence. Na prvi strani vsake kartice je prikazana kompetenca (z besedami in slikami), na zadnji strani pa je predstavljena v preprostem jeziku. Na karticah so uporabljeni izrazi, ki so čim lažji za razumevanje. Prav tako so na karticah kratki vzorčni stavki, ki podrobno predstavijo kompetenco.

## PREIZKUSITE ORODJE

[https://www.biv-integrativ.at/fileadmin/user\\_upload/kompetenzkarten\\_FINAL\\_300dpi.pdf](https://www.biv-integrativ.at/fileadmin/user_upload/kompetenzkarten_FINAL_300dpi.pdf)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Nemška

## NADALJNJE INFORMACIJE

biv - die Akademie für integrative Bildung (Academy for inclusive education)

Mariahilferstraße 76

1070 Wien

AUSTRIA



# SET SLIKOVNIH KARTIC ZA BELEŽENJE KOMPETENC - APLIKACIJA

DAA – Nemška akademija zaposlenih

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Nabor slikovnih kartic je brezjezično orodje za določanje poklicnega položaja. Razvit je bil za svetovalce in stranke, ki ne morejo - ali le v omejenem obsegu - komunicirati med seboj. Kartice lahko uporabite tudi za ljudi, ki nimajo jezikovnih težav pri komunikaciji, lahko pa jim koristi za boljše strukturiranje in vizualizacijo njihovih izkušenj in poklicnih ciljev.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Brezjezično orodje je namenjeno za analizo in svetovanje osebam z omejenimi jezikovnimi znanji, ki potrebujejo poklicno (pre) usmeritev. Za njegovo uporabo ni posebnih zahtev.

## KLJUČNI ELEMENTI

Vsaka od 33 poklicnih slikovnih kartic prikazuje štiri slike različnih področij aktivnosti enega od poklicnih področij.

Ustrezno poklicno področje je mogoče oceniti glede na:

- » Delovne izkušnje (Koliko let ste že delali na tem strokovnem področju?)
- » Samoocenjevanje kakovosti dela (Kako se ocenjujete na tem strokovnem področju?)
- » Naklonjenost ali odpor (Kako bi radi v prihodnje delali na tem področju?)

Rezultat vsebuje razvrstitve ocenjenih poklicnih področij glede na trajanje, spretnosti in poklicne težnje ter podrobnosti ocenjenih poklicnih področij, na katerih so navedena osebna ocena in vzorčni poklici. Ti rezultati omogočajo začetno poklicno klasifikacijo in tako podpirajo nadaljnje svetovanje.

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

Na voljo brezplačna aplikacija za iOS:

<https://apps.apple.com/de/app/daa-kompetenzerfassung/id1084665949>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Nemška, angleška, francoska, arabska, farsi

## NADALJNJE INFORMACIJE

[Bildkarten.Info@daa.de](mailto:Bildkarten.Info@daa.de)

DAA Deutsche Angestellten Akademie GmbH (German Employees Academy)

Alter Teichweg 19  
22081 Hamburg  
Germany

# ZBIRKA ORODIJ NEIZRAŽEN TALENT

FORCOOP CORA VENEZIA SC (Output Coordinator) Zbirka orodij je rezultat partnerstva v okviru Erasmus+.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Splošni cilj projekta je ustvariti povezave med udeleženci formalnih in neformalnih izobraževanj, da bi krepili vlogo mladine, zlasti mladih med 15 in 25 let, spodbujali samostojnost in samospoznavanje veščin ter poenostavili odkrivanje talentov in posledično oblikovali strategije za izražanje le-teh.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Orodje je primarno namenjeno mladim med 15. in 25. letom.

## KLJUČNI ELEMENTI

Orodje Neizražen talent ponudi več različnih pripomočkov za oceno kompetenc. Sestavljen je iz naslednjih ključnih točk:

- » identificiranje,
- » kartiranje,
- » vključevanje,
- » ocenjevanje,
- » sodelovanje in
- » vrednotenje

Pripomočki obsegajo tako kratke in preproste kot kompleksne vaje, primerni pa so za individualno in skupinsko delo. Nekatere aktivnosti so zasnovane tako, da omogočajo dožemanje okolice in samega sebe.

Orodje vsebuje aktivnosti za razvoj neizraženih talentov v kategorijah Učimo se učiti, Vrednote in odnosi, Kreativno razmišljanje, Kritično razmišljanje in Komunikacija in mreženje.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://unexpressedtalentblog.files.wordpress.com/2017/09/toolkit-ut-final.pdf>

<https://unexpressedtalentblog.files.wordpress.com/2017/09/toolkit-ut-short-version-in-slo.pdf>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, slovenska, italijanska, španska, francoska, hrvaška, portugalska

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://unexpressedtalentblog.wordpress.com/>

Forcoop Cora Venezia sc  
Galleria Vidussi 9  
30027 San Donà di Piave VE  
ITALY

<https://www.forcoop.eu/>

[forcoop@progettagroup.com](mailto:forcoop@progettagroup.com)

# NEFIKS PROJEKT

Nefiks inštitut (koordinator projekta)Projekt financirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Nefiks je vodilni sistem beleženja neformalno pridobljenega znanja v Sloveniji, ki mladim omogoča, da na enem mestu sistematično zberejo vse neformalno pridobljene in s strani organizacij potrjene kompetence. V sklopu projekta Nefiks zaposlitvene rešitve je bil e-NEFIKS nadgrajen v platformo za povezovanje mladih in delodajalcev. To pomeni, da lahko sedaj mladi v sistemu delodajalcem dovolijo vpogled v njihove kompetence, delodajalci pa lahko izbirajo med njimi.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Primarno je namenjen mladim, da zbirajo vso svojo neformalno pridobljeno znanje.

## KLJUČNI ELEMENTI

Tematska področja so obširna in prilagojena slovenskemu mladinskemu prostoru in udeleževanju v njem in sicer tako, da smiselno pokrijejo vsa področja udeleževanja mladih; tako pri delu, kakor tudi v prostem času in učenju. Posameznik tako lahko vanj smiselno zabeleži prav vse kompetence, ki jih ima ter jih predstavi tudi drugim.

Obstaja v dveh različnih verzijah:

- » Knjižica Nefiks
- » E-Nefiks, ki je brezplačno dostopen vsem uporabnikom na podpornem portalu [www.nefiks.si](http://www.nefiks.si), vanj pa je vključenih že preko 16.000 uporabnikov.

Profil**PASS**  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://app.nefiks.si/login>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

slovenska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Zavod Nefiks - promoviranje neformalno pridobljenega znanja in kompetenc

Ob dolenjski železnici 12, 1000 LjubljanaSlovenia

<https://nefiks.si/>

# MOJE IZKUŠNJE

Študentski servis (agencija, ki zagotavlja dejavnosti zaposlitve, ki vključuje tudi začasno in občasno delo študentov)

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

»Moje izkušnje« so **orodje za beleženje delovnih izkušenj, pridobljenih preko študentskega dela**. Študentje in dijaki lahko dobijo elektronsko in fizično potrdilo o svojih delovnih izkušnjah. Storitev prinaša kvaliteten informativen pregled preteklih delovnih aktivnosti.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mladi lahko elektronsko dostopajo do storitve, si potrdilo »Moje izkušnje« shranijo v PDF dokument ali ga natisnejo in predložijo kot dokazilo potencialnemu delodajalcu ter si tako povečajo možnosti zaposlitve.

## KLJUČNI ELEMENTI

Sistem »Moje izkušnje« vključuje podatke o vseh opravljenih študentskih delih posameznika, in sicer:

- » o delodajalcu,
- » o vrsti dela,
- » o letu, v katerem je bilo delo opravljeno
- » o številu opravljenih ur,
- » o pridobljeni osnovni kompetenci (npr. IT veščine, znanje tujih jezikov, sposobnost opravljanja lažjih administrativnih del, komunikacija s strankami)
- » ter dodatnih kompetencah, ki jih študent z delom pridobi.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.moje-izkusnje.si/sl/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Slovenska, angleška

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.moje-izkusnje.si/sl/za-mlade>

<https://www.studentski-servis.com/studenti/moje-izkusnje>

e-Študentski Servis, ŠS d.o.o.  
Slovenska cesta 40  
1000 Ljubljana  
SLOVENIA

[izkusnje@studentski-servis.com](mailto:izkusnje@studentski-servis.com)

# YOUTHPASS

Financira Erasmus +: Mladi v akciji in programi evropske solidarnostne enote.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Youthpass je orodje za dokumentiranje in prepoznavanje učnih rezultatov mladinskega dela in solidarnostnih dejavnosti. Na voljo je za projekte, ki jih financirajo Erasmus +: Mladi v akciji in programi evropske solidarnostne enote. Medtem ko skupaj s podporno osebo ustvarjajo svoje potrdilo Youthpass, lahko udeleženci projekta opišejo, kaj so storili v svojem projektu in katere kompetence so pridobili. Cilj Youthpass-a je tudi podpirati zaposljivost mladih in mladinskih delavcev z ozaveščanjem in opisovanjem njihovih kompetenc ter pridobivanjem ključnih kompetenc na spričevalu.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Potrdila Youthpass so na voljo za vse vrste projektov in dejavnosti v okviru programov Erasmus +: Mladi v akciji in Evropske solidarnostne enote. Vsi udeleženci projektov, odobrenih v teh okvirih, so upravičeni do certifikata Youthpass in s tem priznanja za svoje neformalne učne rezultate.

## KLJUČNI ELEMENTI

Na spletni strani so na voljo:

- » koristne knjige in knjižice za izvajanje Youthpassa in prizadevanje za prepoznavanje mladinskega dela in neformalnega učenja.
- » Igre s kartami z navodili (Namenjene naj bi bile orodju, ki na zabaven, privlačen in navdihujoč način obravnava temo 'učenja').

Vsi ti rezultati/povzetki so v pdf obliki in so na voljo za brezplačen prenos.



## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.youthpass.eu/en/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

V vseh jezikih EU

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.youthpass.eu/en/about-youthpass/about/>

<https://www.salto-youth.net/about/>

SALTO Training and Co-operation  
Resource Centre  
Godesberger Allee 142-148  
53175 Bonn  
GERMANY

E-mail: [youthpass@salto-youth.net](mailto:youthpass@salto-youth.net)

# SLUŽBENA MAPA NRW – SPLETNI PRIROČNIK

(Jobmappe NRW – Onlinehandbuch) Društvo za inovativno spodbujanje zaposlovanja (G.I.B.)

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Službena mapa NRW je portfeljsko orodje za podporo mladim v Severnem Porenju Vestfalija (NRW, Nemčija), da sistematično ocenijo in dokumentirajo njihovo usposobljenost in prednosti ter jim tako pomagajo na poti do zaposlitve ali poklicnega usposabljanja. Uporablja se lahko za zbiranje in dokumentiranje kompetenc in poklicnih poti. Spletni priročnik ponuja delovne liste.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mladi do 25 let.

Primarno se uporablja v NRW kot del zaposlitvene usmeritve na višjih strokovnih šolah in v izobraževalnih ustanovah, ki ponujajo poklicno usmerjanje pri prehodu iz šole v zaposlitev ali izobraževanje.

Naročanje celotne mape je lahko omejeno na določene institucije.

## KLJUČNI ELEMENTI

„Jobmappe NRW“ vsebuje 3 module (v fizični obliki, na USB ključku ter spletni priročnik). Spletni priročnik ponuja delovne liste za prenos na naslednjih področjih:

- » Moj profil - zbirajte, urejajte in ocenjujte prednosti in interese
- » Moj cilj - dokumentiranje in preverjanje načrtovanja ter nadaljnji koraki
- » Moj poklic - zapišite podatke o poteku usposabljanja, tečajev in preverjanja priprav na izpite
- » Moja prijava - zberite in razvrstite dokumente ter jih preverite

Vse delovne liste je mogoče izpolniti na spletu in jih natisniti.



## PREIZKUSITE ORODJE

Spletno gradivo:

[https://www.mags.nrw/sites/default/files/asset/document/arbeit\\_jobmappe\\_service\\_kopiervorlage\\_2020.pdf](https://www.mags.nrw/sites/default/files/asset/document/arbeit_jobmappe_service_kopiervorlage_2020.pdf)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

nemška

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.gib.nrw.de/themen/jugend-und-beruf/jobmappe-nrw?searchterm=jobmappe>

G.I.B. Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH  
Im Blankenfeld  
446238 Bottrop

# **ORODJA ZA POKLICNO ORIENTACIJO IN KARIERNO SVETOVANJE**

# SPLETNO ORODJE „MOJE KARIERNE IZBIRE“ (BET-U25)

Univerza za uporabne študije dela, Nemčija. Produkt projekta z nemško zvezno agencijo za zaposlovanje

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Kratko orodje za samoocenjevanje (5min) za podporo mladim pri orientaciji in izbiri kariernih poti. Namenjeno je prvim vtisom o trenutnem stanju kariernih odločitev, npr. kje se nekdo nahaja v procesu izbire kariere v primerjavi z ostalimi ljudmi podobne izobrazbe. Primerno je za začetno oceno stanja pred začetkom svetovanja ali za primerjavo stanja pred in po svetovanju.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mladi do 25 let, ki iščejo poklicno usposabljanje. O rezultatih lahko razpravljamo med nadaljnjim svetovanjem.

## KLJUČNI ELEMENTI

Ustrezni status v procesu izbire kariere je zapisan na podlagi petih razsežnosti, ki so osnova za poklicno usmerjanje po BeKo, in jih je mogoče posebej povzeti v naslednjih vprašanjih:

- » Zavedanje problemov in zavzetost (Kaj vam izbira kariere pomeni?)
- » Strokovna samoocena (Kako ocenjujete svoje poklicne interese in sposobnosti?)
- » Raven strokovne informiranosti (Kaj veste o poklicih?)
- » Obnašanje pri odločanju (kako daleč ste napredovali s svojo poklicno odločitvijo?)
- » Dejavnosti realizacije (Kje stojš pri uresničevanju svojih poklicnih načrtov?)

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.meine-berufswahl.org/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

nemška

## NADALJNJE INFORMACIJE

Univerza za uporabne študije dela,  
Nemčija

[http://www.hdba.de/forschung/  
projekte-mit-der-ba/bet/bet-u25/](http://www.hdba.de/forschung/projekte-mit-der-ba/bet/bet-u25/)

Nemška zvezna agencija za  
zaposlovanje (Berufsberatung der  
Bundesagentur für Arbeit)

[https://www.arbeitsagentur.de/bildung/  
berufsberatung](https://www.arbeitsagentur.de/bildung/berufsberatung)



# PREIZKUSI POKLICNE IZBIRE (BERUFSWAHLTESTS)

Azubi & Azubine GmbH (Germany)

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Ta dva kratka preizkusa poklicne izbire (1) „Pripravnik ali študent“ in (2) „Kateri je pravi poklic zame“ sta namenjena podpori študentom in diplomantom pri njihovih poklicnih odločitvah. Prvo samoocenjevanje daje usmeritev glede najprimernejše vrste izobraževanja, drugo pa vodilo o tem, kateri poklic ustreza interesom mlade osebe.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Študentom, diplomantom ali mlajšim odraslim, ki potrebujejo poklicno usmeritev.

## KLJUČNI ELEMENTI

### 1. Preizkus poklicne izbire: pripravnik ali študen

- » Rezultati testov dajejo podatek, katera oblika izobraževanja je najbolj ustreza
- » Razlikuje 4 kategorije: usmerjen v prakso, usmerjen v prakso in študij, usmerjen bolj v študij, usmerjen zgolj v študij
- » Za različne možnosti izobraževanja so na voljo dodatne informacije in koristni viri

### 2. Preizkus poklicne izbire: Kateri poklic je zame pravi

- » Rezultat je lestvica najbolje ujemajočih se poklicnih odsekov od 15 (npr. sektor trgovine / svetovanja / storitve; mediji / moda / oblikovanje; medicina / lepota / wellness; gastronomija / živilski sektor itd.)
- » Vsak omenjeni odsek vsebuje seznam možnih poklicev in nadaljnje informacije za posamezne poklice, kot so trajanje usposabljanja, število razpoložljivih vajeniških programov po vsej državi, približen dohodek.

## PREIZKUSITE ORODJE

<http://www.azubi-azubine.de/berufswahl/berufswahltest>

<http://www.azubi-azubine.de/berufswahl/berufswahltest/welcher-beruf-ist-der-richtige-fuer-mich>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

nemška

## NADALJNJE INFORMACIJE

Azubi & Azubine GmbH  
Dachauer Str. 4280335  
MunichGERMANY

<http://www.azubi-azubine.de/>

# BERUFE.TV

Video portal nemške Zvezne agencije za zaposlovanje

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

BERUFE.TV je brezplačen portal z video vsebinami Zvezne agencije za zaposlovanje za podporo izbiri kariere ali študija. V več kot 350 filmih poroča o poklicnem usposabljanju, študiju, invalidskih priložnostih, delu in poklicu.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

(Mladi) ljudje, ki so v fazi poklicne (re)orientacije

## KLJUČNI ELEMENTI

Informativni filmi o več kot 350 poklicih usposabljanja in študija kot uvod v poklicno usmeritev.

Vsakemu filmu sledijo podrobnejše informacije o programu usposabljanja ali študija. Možnost začetka iskanja odprtih delovnih mest za vajeništvo na **JOB**BÖRSE ali v **KURSNET**-u, pa tudi iskanje univerz in študijskih programov na <https://studienwahl.de/> takoj zatem.

## PREIZKUSITE ORODJE

<http://www.berufe.tv/en/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Nemška

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.arbeitsagentur.de/bildung>

# POKLICNE KARTICE

VKO točka

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Poklicne karte so preprosto orodje, sestavljeno iz igralnih kart, ki igralcem omogočajo, da na zabaven način spoznajo različne poklice. Odlično deluje skupaj z delavnico Karierni dan.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Za svetovalce ali socialne delavce. Čeprav je bilo orodje zasnovano za spodbujanje mladih, da začnejo sprejemati odločitve glede svoje poklicne poti, ga je mogoče uporabiti kot orodje za poklicno usmeritev s poudarkom na veščinah in kompetencah.

## KLJUČNI ELEMENTI

- » Karte ponujajo ideje za posamezne igre ali karierno vodenje.
- » Paket je sestavljen iz 60 kart z različnimi poklici in navodili za igro.
- » Karte so bile ustvarjene za spodbujanje mladih, da začnejo bolj aktivno razmišljati o svoji karieri.
- » Karte so pripravljene za tiskanje 2 poklicev na A4 stran, torej velikost A5. Na voljo so tudi v formatu A4.
- » Poklicne kartice lahko v fizični obliki dobite tudi v centru za poklicno usposabljanje.

## PREIZKUSITE ORODJE

[https://www.vkotocka.si/wp-content/uploads/2019/04/poklicne\\_kartice\\_2\\_na\\_stran\\_-\\_a5.pdf](https://www.vkotocka.si/wp-content/uploads/2019/04/poklicne_kartice_2_na_stran_-_a5.pdf)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Slovenska, angleška

## NADALJNJE INFORMACIJE

Nacionalna koordinacijska točka VKO

<https://www.vkotocka.si/>

VKO@ess.gov.si

# KRATEK KARIERNI VPRAŠALNIK

Združenje kariernih svetovalcev

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Kratek karierni vprašalnik je na voljo na spletni strani Združenja kariernih svetovalcev kot uvodno orodje v temo kariera. To je kratek sklop vprašanj, da dobimo splošno predstavo o odnosu mladega posameznika do njegovih poklicnih ambicij.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Ciljna skupina so mladi posamezniki, ki potrebujejo podporo pri izbiri visokošolske ustanove.

## KLJUČNI ELEMENTI

Spletna stran združenja želi mladim predstaviti karierno svetovanje:

- » Več informacij o vlogi svetovalca
- » Zakaj je koristno govoriti s kariernim svetovalcem?
- » Vrste svetovanja

VPRAŠALNIK - služi kot prvi razmislek o temi "kariera"

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScg9gCH-Q6njtrMX-rQLzkvGSNchFVermqp7FpVs9rsa2EBZQ/viewform>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

makedonska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Makedonsko združenje svetovalcev  
za karierni razvoj (ASK)

Vasil Gjorgov No.11 , 1000 Skopje

[www.ask.org.mk](http://www.ask.org.mk)

# WWW.ZANIMANJA.MK – INFORMATIVNA IN IZOBRAŽEVALNA PLATFORMA ZA PROMOCIJO POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA

Ministrstvo za delo in socialno politiko

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Platforma zbira koristne informacije o večini poklicev v državi in se redno posodablja. Izpostavlja in promovira poklice, ki zahtevajo določeno tehnično pripravo: frizerji, peki, varilci in številna druga praktična znanja, po katerih je na trgu dela veliko povpraševanje. Cilj platforme je spodbuditi privlačnost poklicnega izobraževanja kot odlično priložnost za poklicno izpolnjevanje, zaposlitev, samozaposlitev in poklicno napredovanje.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Ciljna skupina platforme so mladi odrasli (starejši od 15 let). Je na voljo za prosto uporabo.

## KLJUČNI ELEMENTI

Informacije zbira v naslednjih kategorijah:

**ZAPOSLOTITVE** - ta oddelek ponuja praktične informacije o 44 poklicih. Na zelo jasen in razumljiv način predstavlja vsak poklic. Mladim ponudi jasno sliko določenega poklica.

**VPRAŠALNIK** za poklicno usmeritev. To orodje se nanaša na 10 najbolj iskanih poklicev v Severni Makedoniji. Po končanih vprašanjih (približno 15 minut) platforma uporabniku priporoča, da se obrne na kariernega svetovalca združenja kariernih svetovalcev [www.ask.org.mk](http://www.ask.org.mk), ki lahko ponudi podporo in strokovno pomoč pri izbiri ustreznega izobraževanja in poklica.

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

[www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

makedonska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Ministrstvo za delo in socialno politiko

Dame Gruev No. 14, 1000 Skopje

[zanimanja@mtsp.gov.mk](mailto:zanimanja@mtsp.gov.mk)

# KARIERNI VPRAŠALNIK: "KATERI POKLIC TI NAJBOLJE USTREZA?"

Wayfi

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Vprašalnik je namenjen mladim, ki želijo opredeliti svoje poklicne interese in sposobnosti, imeti jasno sliko svojih sposobnosti in kompetenc.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Test je namenjen mladim, ki se odločajo za svoj poklic (poklicna usmeritev) ali želijo preveriti svoje poklicne odločitve.

Vprašalnik je brezplačen in na voljo vsem. Registrirati se je treba samo na <https://wayfi-sr.gateway.one/Account/Register>

## KLJUČNI ELEMENTI

Na koncu vprašalnika prejme oseba personalizirano analizo, ki vsebuje navedena delovna področja in poklice, ki naj bi na podlagi profila in odgovorov bili ena izmed prednostnih izbir poklica.

Skupaj s seznamom pride tudi razlaga za vsako priporočeno delovno področje.

Če oseba potrebuje nadaljnjo podporo pri razumevanju rezultatov in/ali dodatnem svetovanju, se lahko posvetuje s kariernimi svetovalci.

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

[https://wayfi-sr.gateway.one/Account/](https://wayfi-sr.gateway.one/Account/Register)  
Register

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Vse potrebne informacije o vprašalniku, karierni orientaciji in svetovanju, opis določenih poklicev in delovnih mest, delodajalci, mladi lahko dobijo na naslednjem naslovu:

<https://znanjemdoposla.rs>

# ORODJA ZA OPOLNOMOČENJE IN IZBOLJŠANJE VEŠČIN NEET OSEB

# NEET-SISTEM – UČNI PORTAL

Spletne izobraževalne sobe za pobeg so plod partnerstva v projektu Erasmus +.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Primarni cilj projekta je oblikovati in razviti izobraževalno okolje polno izzivov, ki nagovarja NEET osebe, hkrati pa jim pomaga pri izboljšanju veščin in kompetenc za reintegracijo v izobraževanje ali zaposlitev. V ta namen je NEET sistem razvil več kot 30 spletnih sob za pobege z vajami.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Učna gradiva so namenjena predvsem mladim odraslim NEET osebam, katerih zaupanje je bilo morda zlomljeno zaradi preteklih negativnih (izobraževalnih) izkušenj.

Če želite vstopiti v spletno sobo za pobeg, je potrebna registracija na spletni strani (brezplačno).

## KLJUČNI ELEMENTI

Ta učni vir obsega izzive spletne sobe za pobeg, ki obravnavajo 4 ključna področja kompetenc:

- » Digitalna kompetenca
- » Socialna in državljanska kompetenca
- » Čut za pobudo in podjetništvo
- » Kulturna zavest in izražanje

Vsako področje kompetenc ponuja vire na štirih različnih ravneh spretnosti (uvodni, vmesni, napredni in strokovni), da se učenci lahko vključijo v orodja ne glede na predhodno zgodovino izobraževanja in zagotovijo trajnostno izobraževalno izkušnjo za učence, ki jim omogočajo, da svoje sposobnosti razvijajo z napredovanjem prek razpoložljivih ravni.

Te igre se lahko uporabljajo za spodbujanje motivacije NEET oseb za sodelovanje v postopku svetovanja.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.neet-system.eu/en/learn/>

(potrebna brezplačna registracija)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, nemška, hrvaška, finska, grška, češka, poljska

## NADALJNJE INFORMACIJE

<https://www.neet-system.eu/>

<https://www.neet-system.eu/en/about/project+partners/:language/en>



# E-TOOLKIT – ORODJA ZA MENTORJE ZA OPOLNOMOČENJE NEET OSEB

Asociación Cazalla Intercultural, Spain (koordinator projekta). Priročnik je rezultat Erasmus+ projektne partnerstva.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

E-Toolkit je spletna platforma za e-učenje, ki ponuja tečaje in gradiva, ki so še posebej primerna za delo z mladimi NEET odraslimi. Namen teh orodij je opolnomočiti NEET osebe in podpirati njihovo zaposljivost. Sekundarni cilj je ozaveščanje o raznoliki naravi NEET prebivalstva v državah članicah, tako da lahko mentorji prilagodijo svoje izvajanje tako, da ustrezajo potrebam njihovih učencev.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

(Poklicni) svetovalci, učitelji odraslih, mladinski delavci, učitelji itd., ki se ukvarjajo z NEET osebami, ki želijo izboljšati svoje kompetence, kvalifikacije in pristope za povečanje svoje strokovnosti.

Za uporabo spletnih gradiv za usposabljanje je potrebna brezplačna registracija.

## KLJUČNI ELEMENTI

Tečaj vsebuje prilagodljive module, ki temeljijo na naslednjih glavnih temah:

- » Zaposljivost
- » Mobilnost
- » Podjetništvo
- » IKT in medijska orodja za delo z NEET
- » Mehke veščine in druge kompetence

Dodatni materiali za usposabljanje: igre za prebijanje ledu, igre z imeni & požitvite; neformalno in formalno učenje; motivacijske tehnike; odločanje; vrednotenje.



## PREIZKUSITE ORODJE

E-Toolkit

<https://www.neettools.eu/>

(potrebna je brezplačna registracija)

Print-Toolkit

<https://www.neettools.eu/failid/files/T4TEMP%202%20ENG.pdf>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, estonska, grška, italijanska, španska

## NADALJNJE INFORMACIJE

EU-Projekt „Orodja za mentorje za opolnomočenje NEET oseb“

<https://www.neettools.eu/>

Koordinator projekta: Asociación Cazalla Intercultural

SPAIN

<http://cazalla-intercultural.org/contacto/>

# PRIROČNIK YOURKITE

FAIR, Poljska (koordinator projekta). Priročnik je rezultat Erasmus+ projektne partnerstva.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Priročnik yourKITE je celovit priročnik za mentorje/svetovalce, ki delajo z mladimi, in pomaga pri promociji prostovoljstva ter razvoja podjetništva, medijskih in komunikacijskih veščin s posebnim poudarkom na zaposljivosti.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Trenerji ali svetovalci, ki delajo z mladimi z željo postati spretni podjetniki in zaposleni.

## KLJUČNI ELEMENTI

Priročnik yourKITE ponuja različne scenarije usposabljanja (metode, uporabni viri) in teorijo teh scenarijev za naslednje teme:

- » trenerske veščine
- » mediji in komunikacija
- » podjetništvo
- » prostovoljstvo
- » karierno svetovanje

## PREIZKUSITE ORODJE

Priročnik:

[https://yourkite.org/media/uploads/2017/07/FullToolkit\\_30.06.2017.pdf](https://yourkite.org/media/uploads/2017/07/FullToolkit_30.06.2017.pdf)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, poljska, romunska, norveška

## NADALJNJE INFORMACIJE

<http://toolbox.salto-youth.net/2061>

[https://www.salto-youth.net/downloads/toolbox\\_tool\\_download-file-1622/InsightReport\\_yourKITE.pdf](https://www.salto-youth.net/downloads/toolbox_tool_download-file-1622/InsightReport_yourKITE.pdf)

FAIR (Fundacja Aktywnych Inicjatyw Rozwoju)  
ul. Siłaczki 3/9 lok. 402  
02-495 Warsaw  
POLAND

# BYMBE - VRNITEV MLADIH MATER K IZOBRAŽEVANJU

Frauen im Brennpunkt, Avstrija (koordinator projekta) Komplet je rezultat Erasmus+ projektne partnerstva.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Cilj sklopa je podpreti mlade NEET matere (ki se ne izobražujejo, zaposlujejo ali usposablajo) in jih voditi nazaj v izobraževanje.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Ciljna skupina projekta BYMBE so mlade matere, ki so iz takšnih ali drugačnih razlogov predčasno zapustile šolanje ali pa morda sploh niso končale izobraževanja. Mlade matere v projektu BYMBE v številnih partnerskih državah prihajajo iz marginaliziranih skupnosti. Gre za etnične manjšine, migrantske skupnosti ali - v večini primerov - širšo skupnost.

## KLJUČNI ELEMENTI

Set določa jasne smernice za tehnike in orodja. Ti so strukturirani v naslednjih poglavjih:

- » Ocena potreb
- » Načrtovanje - Kako rešujemo potrebe?
- » Vzpostavljanje odnosov z mladimi mamami
- » Motivacija in opolnomočenje
- » Vključevanje družine in skupnosti
- » Voditelji vrstnikov
- » Tvegane situacije

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://bymbe.eu/media/bymbe-io3-en.pdf>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, nemška, bolgarska, španska, italijanska, litovska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Erasmus+ projekt BYMBE 'Bringing Young Mothers Back to Education'

<https://bymbe.eu/>

Frauen im Brennpunkt  
Innrain 25  
6020 Innsbruck  
AUSTRIA

# BYMBE – ORIENTACIJSKI PAKET

Frauen im Brennpunkt, Avstrija (koordinator projekta) Komplet je rezultat Erasmus+ projektne partnerstva.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Paket usposabljanj ponuja inovativno metodo za podporo mladim NEET materam pri odkrivanju lastnih izobraževalnih in poklicnih poti.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mlade NEET matere, ki so predčasno zapustile izobraževalni sistem.

## KLJUČNI ELEMENTI

Paket temelji na celostnem pristopu, ki združuje skupinske delavnice, posamezne treninge in srečanja z vrstniki z naslednjimi vsebinami:

- » Poklicna usmeritev in svetovanje
- » Smernice pri odločitvi za določeno izobrazbo
- » Načrtovanje posamezne poklicne izobraževalne poti
- » Organizacija varstva otrok, če je potrebno

Paket je razdeljen na 4 glavna poglavja: teoretični okvir orientacijskega paketa, metodologija za delavnice, moduli usposabljanja in posamezna svetovalna dela.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://bymbe.eu/media/BYMBE-IO4-EN.pdf>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, nemška, bolgarska, španska, italijanska, litovska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Erasmus+ projekt BYMBE 'Bringing Young Mothers Back to Education'

<https://bymbe.eu/>

Frauen im Brennpunkt  
Innrain 25  
6020 Innsbruck  
AUSTRIA

# BYMBE – PAKET ZA OPOLNOMOČENJE

Frauen im Brennpunkt, Avstrija (koordinator projekta) Komplet je rezultat Erasmus+ projektne partnerstva.

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Paket za opolnomočenje je priročnik, ki zajema različne teme, namenjene mladim materam NEET, da se ponovno vključijo v izobraževanje.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mlade NEET matere, ki so že zgodaj zapustile izobraževalni sistem in jih je treba podpreti s krepitvijo usposabljanja za priprave na ponovni vstop.

## KLJUČNI ELEMENTI

Priročnik je sestavljen iz 4 poglavij, ki obravnavajo razvoj ali promocijo veščin na naslednjih področjih:

- » Samozavedanje
- » Samokontrola
- » Socialna ozaveščenost
- » Socialne veščine (upravljanje odnosov)

Vsako poglavje je sestavljeno iz 3 podkategorij: teoretično ozadje, vaje za razvijanje spretnosti in vrednotenje.

Na koncu priročnika najdete primer modulov usposabljanja (20 enot po 50 minut). Program usposabljanja je mogoče prilagoditi potrebam in velikosti skupine udeležencev na posameznem usposabljanju.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://bymbe.eu/media/BYMBE-I05-EN.pdf>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška, nemška, bolgarska, španska, italijanska, litovska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Erasmus+ projekt BYMBE 'Bringing Young Mothers Back to Education'

<https://bymbe.eu/>

Frauen im Brennpunkt  
Innrain 25  
6020 Innsbruck  
AUSTRIA

# PRIROČNIK ZA PSIHOSOCIALNO DELO Z LGBTI+ OSEBAMI „SWAG-A MI“

Center za mlade "KVART", Bosna in Hercegovina. Ta priročnik je rezultat projekta „Skupaj“, ki ga je podprla donacija ameriškega zunanjega ministrstva

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Ta priročnik naj bi svetovalcem pomagal ustvariti bolj podporno okolje na svojem delovnem mestu, da se bodo osebe LGBTI + počutile varne in dobrodošle. Navaja primere in opisuje pristope, ki jih je treba upoštevati pri neposrednem delu z ljudmi, ena na ena ali v skupinah. Priročnik ima tudi kontrolni seznam za svetovalce, ki olajša njihov postopek samorefleksije in ocenjuje njihovo odprtost in zavedanje o LGBTI + vprašanjih.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

To orodje je namenjeno predvsem vsem svetovalcem, ki delajo s ProfilPASSom, pa tudi svetovalcem in vsem, ki jih zanimajo teme, povezane z LGBTI +.

## KLJUČNI ELEMENTI

Vključuje resnične primere in zgodbe iz življenj LGBTI + posameznikov v balkanskih državah.

Našteva številne predpostavke in vnaprejšnje predstave, ki bi lahko škodile delu svetovalcev.

Ponuja opis vaj in tehnik, ki bi jih lahko uporabili pri delu z osebami LGBTI +.

Ponuja kontrolni seznam za samooceno svetovalcev, ki jim omogoča samooceno njihove zavesti in odprtosti za vprašanja, povezana z LGBTI +.



## PREIZKUSITE ORODJE

<https://zamisli.ba/app/uploads/2018/05/Broshura.pdf>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Bosanska, hrvaška, srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Center za mlade "KVART" (Center for Youth "KVART")

Zanatska 13

79 000 Prijedor

Bosnia and Herzegovina

<https://centarzamladekvartprijedor.blogspot.com/p/about-us.html>

# OMREŽJE ZA IZGRADNJO MIRU – SPLETNI PORTAL

Mreža za izgradnjo miru

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Namen te pobude je spodbuditi izvajanje partnerstev, pobud in projektov za izboljšanje kakovosti življenja v Bosni in Hercegovini. Nekatere njegove prednostne naloge vključujejo izobraževanje, izgradnjo miru in krepitev povezav med ljudmi, ki živijo na Balkanu. Omrežje za izgradnjo miru predvideva stabilno družbo, v kateri se ljudje spoštujejo in si zaupajo ter gradijo dolgotrajni mir v državi in v regiji.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

To orodje je namenjeno predvsem vsem ljudem, ki živijo v Bosni in Hercegovini, ne glede na njihovo starost, znanje angleškega jezika in socialno-ekonomski status. Pogosto ga uporabljajo mladi, aktivisti, ljudje, ki jih zanima neformalno izobraževanje in pobude ali zaposlitve v neprofitnem sektorju.

## KLJUČNI ELEMENTI

Redno objavljamo novice o odprtih razpisih in razpoložljivih izobraževanjih, mladinskih izmenjavah in drugih priložnostih za mladino in odrasle

Rubrika „Zaposlitve“ z redno objavljenimi delovnimi mesti in praksami v Bosni in Hercegovini ter v regiji, večinoma v neprofitnem sektorju

Zbirka člankov z informacijami, pomembnimi za iskanje zaposlitve in zaposlitev

Brošura z naslovom „Imenik donatorjev“ v poglavju Centra virov

Baza podatkov o svojih članih, nevladnih organizacijah v Bosni in Hercegovini, ki so pogosto odprte za sodelovanje z odraslimi ali mladimi



## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.mreza-mira.net/kategorija/vijesti/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Bosanska, hrvaška, srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Mreža za izgradnjo miru (Network for building peace)  
Obala Kulina bana 39  
71000 Sarajevo  
Bosnia and Herzegovina

<https://www.mreza-mira.net/o-nama/>

# EVROPSKI KOLEDAR USPOSABLJANJ

SALTO-YOUTH, omrežje v okviru programa Erasmus + Youth

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Evropski koledar usposabljanj zbira najnovejše informacije o vseh izobraževanjih, izmenjavah in drugih dogodkih in priložnostih, ki jih financira Erasmus + in so namenjeni mladini in ljudem, ki delajo z mladimi. Po tej bazi lahko brskate in sami najdete razpoložljive priložnosti.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mladi in ljudje, ki delajo z mladimi ali za mlade, ki govorijo angleško in se zanimajo za različne dogodke, financirane s pomočjo programa Erasmus +.

## KLJUČNI ELEMENTI

Redno posodobljena baza podatkov o priložnostih, ki jih ponuja program Erasmus +.

Večina priložnosti in dogodkov, objavljenih na evropskem koledarju usposabljanj, se subvencionira s sredstvi Erasmus + in so za udeležence brezplačne.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.salto-youth.net/tools/european-training-calendar/browse/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

angleška

## NADALJNJE INFORMACIJE

SALTO-YOUTH je mreža šestih informacijskih centrov, ki delujejo na evropskih prednostnih področjih na področju mladine.

<https://www.salto-youth.net/about/>



## **II. DODATNA PODPORA ZA SVETOVALCE IN NEET OSEBE**

Ta del nabora orodij CORE ponuja priložnosti za podporo svetovalcem (npr. medsebojno svetovanje in nadzor svetovalcev ProfilPASS) in dodatne možnosti za podporo NEET v balkanski regiji (npr. programi, ki jih ponuja srbski nacionalni zavod za zaposlovanje).



# MEDSEBOJNO SVETOVANJE IN NADZOR ZA SVETOVALCE PROFILPASS

Združenje za razvoj kompetenc "S.K.I.L.L.S."

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Svetovalci in mentorji pri Združenju za razvoj kompetenc "S.K.I.L.L.S.", ki sodelujejo s ProfilPASSom od leta 2011, so svojim kolegom na razpolago za posvetovanja in nadzor, da bi izboljšali splošno kakovost svetovanja v balkanskih državah in drugje. Nadzor se izvede tako, da svetovalac opazuje sestanek drugih svetovalcev.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

To orodje je namenjeno vsem svetovalcem, ki delajo s ProfilPASSom.

## KLJUČNI ELEMENTI

Medsebojno svetovanje lahko zajema katero koli temo, povezano s svetovanjem.

Orodje lahko uporabljate osebno in na daljavo prek e-pošte ali video klicev.

Mesebojna izmenjava znanja in izkušenj se je izkazala za ključni del izboljšanja kakovosti svetovanja s ProfilPASSom na splošno v Bosni in Hercegovini.

ProfilPASS  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://skills.org.ba/en/kontakt.html>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Bosanska, srbska, hrvaška, angleška, nemška

## NADALJNJE INFORMACIJE

Association for Competency Development "S.K.I.L.L.S."

Terezija bb  
71000 Sarajevo  
Bosnia and Herzegovina

<https://skills.org.ba/>

# EPALE SREDIŠČE VIROV

Elektronska platforma za učenje odraslih v Evropi, financirana iz programa Erasmus +

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

EPALE ponuja številne članke, dokumente in drugo gradivo za vse zaposlene v izobraževanju odraslih. Svetovalci lahko brskajo po njem ali iščejo informacije o številnih temah, povezanih z njihovim delom.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

To orodje lahko uporabljajo svetovalci, ki delajo z odraslimi.

## KLJUČNI ELEMENTI

Ponuja funkcijo iskanja, ki samodejno poišče vse materiale, naložene v EPALE o določeni temi, ki zanima svetovalca.

Služi se kot glavna platforma za najnovejše in najpomembnejše informacije v zvezi z izobraževanjem odraslih v Evropi.



## PREIZKUSITE ORODJE

<https://epale.ec.europa.eu/en/resource-centre>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Angleška; pogosto tudi drugi evropski jeziki

## NADALJNJE INFORMACIJE

European Commission

DG Education and Culture  
Unit B2 - Schools and educators;  
multilingualism  
J-70, 04/197  
B-1049 Brussels/Belgium

<https://epale.ec.europa.eu/en/about>

# PRIROČNIK ZA OCENJEVANJE V SMISLU POTRDITVE NEFORMALNEGA IZOBRAŽEVANJA

Javni zavod Center za izobraževanje odraslih

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Priročnik za ocenjevanje je bil razvit za potrebe nacionalnega sistema potrjevanja neformalnega izobraževanja (VNFIL) v Severni Makedoniji. Znanje, veščine in kompetence, pridobljeni preko neformalnega izobraževanja, so potrjeni in vodijo k delni ali celotni kvalifikaciji. Priročnik je bil ustvarjen kot podpora ocenjevalcu v 3. fazi validacijskega procesa ter kot prispevek k učinkovitejši oceni kandidatovega znanja, veščin in kompetenc.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Priročnik bodo uporabili ocenjevalci, izbrani za preverjanje znanja, veščin in kompetenc za vse razpoložljive kvalifikacije.

## KLJUČNI ELEMENTI

Priročnik predstavlja uvod v validacijo neformalnega in priložnostnega učenja v Makedoniji s posebnim poudarkom na sledečem:

- » zagotavljanje kakovosti v okviru procesa potrjevanja predhodnega učenja,
- » posameznik v središču procesa,
- » profil kompetenc in vloga svetovalca za proces potrjevanja.

Osrednji del priročnika je njegov drugi del, ki vsebuje:

- » profil kompetenc in vloga ocenjevalca veljavnosti,
- » postopek ocenjevanja,
- » seznam ocenjevalnih orodij.

## PREIZKUSITE ORODJE

<http://cov.gov.mk/en/2485-2/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

makedonska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Javni zavod Center za izobraževanje odraslih

Nacionalni koordinator za delovni načrt za izobraževanje odraslih: Makedonija

Dimitrie Chupovski 13, Skopje 1000

[contact@cov.gov.mk](mailto:contact@cov.gov.mk)

[www.cov.gov.mk](http://www.cov.gov.mk)

# YOURJOB – STORITVE POKLICNEGA SVETOVANJA IN PRIPRAVNOSTVA

YourJob projekt, ki ga izvaja Karitas v Bosni in Hercegovini

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

YourJob Bosna in Hercegovina je pobuda za mlade odrasle, ki jim nudi pomoč pri zagotavljanju zaposlitve ali pripravništva, pa tudi pri usposabljanju. Financira se prek Karitasa v Bosni in Hercegovini, ponuja pa se v treh mestih: Mostarju, Banjaluki in Čapljini.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Mladi odrasli, ki iščejo prakso, zaposlitev, poklicno orientacijo ali usposabljanje.

## KLJUČNI ELEMENTI

Centri YourJob nudijo brezplačno karierno svetovanje in usmerjanje.

Osebe podjetja YourJob lahko pomaga mladim pri iskanju zaposlitve ali prakse, potencialnim zaposlenim pa nudi podporo tudi s spodbudami.

V letu se večkrat ponudi izobraževanje o aktivnem iskanju zaposlitve.



## PREIZKUSITE ORODJE

<https://www.facebook.com/YourJobBiH/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Bosanska, srbska, hrvaška

## NADALJNJE INFORMACIJE

Banjaluka, Mostar and Čapljina

Bosnia and Herzegovina

<http://www.caritas.ba/>

Uradni e-poštni naslov ekipe YourJob B&H:

[yourjob.bih@caritas.ba](mailto:yourjob.bih@caritas.ba)

# OGLASI ZA ZAPOSLOSTEV IN KRATKA SAMOREFLEKTIVNA OCENA KOMPETENC

Javni zavodi za zaposlovanje v Bosni in Hercegovini

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Trije javni zavodi za zaposlovanje v Bosni in Hercegovini redno posodablajo objave delovnih mest na svojih spletnih straneh. Ponujajo tudi kratke brezplačne ocene usposobljenosti za brezposelne ljudi v državi.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Brezposelni posamezniki v Bosni in Hercegovini lahko dostopajo do svetovanja in iskanja zaposlitve, ki jih podpira javni zavod za zaposlovanje.

## KLJUČNI ELEMENTI

Na voljo v vseh občinah v Bosni in Hercegovini.

Ponudi kratko oceno sposobnosti, ki temelji na samorefleksiji.

Navaja sezname najnovejših javnih oglasov za delo v državi.

Občasno ponudi brezplačno usposabljanje prek projektnih pobud v sodelovanju z nevladnimi organizacijami, mednarodnimi organizacijami, podjetji in drugimi zainteresiranimi stranmi.



## PREIZKUSITE ORODJE

<http://www.zzzrs.net/index.php/nezaposleni/>

<http://www.fzzz.ba/portal/joboffer>

<https://www.zzzbrcko.org/>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Bosanska, srbska, hrvaška

## NADALJNJE INFORMACIJE

Zavod za zaposlovanje ima pisarne v vseh 10 kantonih Federacije BiH, v 7 mestih v Republiki Srbski in v okrožju Brčko.

Kontaktne podatke so na voljo na zgoraj navedenih spletnih mestih.

# POKLICNO USMERJANJE IN SVETOVANJE V SRBIJI

Brošura je produkt projekta Izobraževanje do zaposlitve (E2E), ki ga financira švicarska agencija za razvoj in sodelovanje SDC

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Projekt Izobraževanje do zaposlitve (E2E) izvaja NIRAS - IP Consult s podporo švicarske vlade na ozemlju petih pilotnih skupnosti v Srbiji: Kragujevcu, Kruševcu, Knjaževcu, Pirotu in Novem Pazarju. Projekt je namenjen izboljšanju možnosti za zaposlitev mladih in povečanju njihove zaposlenosti s spodbujanjem aktivnih ukrepov zaposlovanja. Z zagotavljanjem podpore mladim pri prehodu iz šole na službo in v sodelovanju s podjetji ustvarjajo možnosti za medsebojno povezovanje povpraševanja in ponudbe na trgu dela.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

NEET in mladi na prehodu iz šole v zaposlitev.

## KLJUČNI ELEMENTI

Brošura vsebuje teoretična pojasnila in informacije o:

- » kariernem svetovanju in svetovanju na splošno,
- » fazah poklicnega usmerjanja in svetovanja v podporo karierni izbiri,
- » vključenih zainteresiranih straneh,
- » možnih kariernih centrah v Srbiji (vključno s kontaktnimi podatki),
- » delu strokovnjakov v kariernih centrih (vključno s primeri njihovih orodij in seznamom njihovih kompetenc),
- » rezultatih projekta in vplivu.

Domača stran projekta vsebuje tudi dodatne informacije in gradiva, kot so zgodbe o uspehu, pa tudi informacije o različnih poklicih.

## PREIZKUSITE ORODJE

<https://znanjemdoposla.rs/en>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Srbska, angleška

## NADALJNJE INFORMACIJE

E2E - Znanjem Do Posla Education to Employment

Ilije Garašanina 35/4, Belgrade, Serbia

<https://znanjemdoposla.rs>

(Za informacije o projektu in sodelovanje z izvajalci poklicne orientacije in svetovanja)

# NAČRTOVANJE KARIERE

Nacionalna služba za zaposlovanje v Srbiji

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Program, namenjen poklicni in karierni orientaciji.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Za mlade, ki se odločijo za izobraževalni profil ali poklic; vseživljenjsko učenje in izobraževanje

## KLJUČNI ELEMENTI

Program sestavljajo:

- » poklicna pot,
- » smernice za izbiro poklica,
- » kaj se naučiti, kaj storiti,
- » predmeti v srednjih šolah,
- » nasveti za učinkovito učenje,
- » brezplačno informiranje in strokovno svetovanje.

Profil**PASS**  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/planiranje\\_karijere.cid247](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/planiranje_karijere.cid247)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)



# KLUB ZA AKTIVNO ISKANJE ZAPOSLOTITVE

Nacionalna služba za zaposlovanje v Srbiji

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Klub brezposelne pripravlja, kako na najboljši možen način izpolniti zahteve delodajalcev. Ko brezposelni dobijo popoln vpogled v svoje sposobnosti (kompetence) in interese, so pripravljeni izbrati primerno službo.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Za brezposelne, ki so prijavljeni na Nacionalnem zavodu za zaposlovanje (NSZ)

## KLJUČNI ELEMENTI

V klubu brezposelni pridobijo osnovno poslovno komunikacijo, vpogled v timsko delo, predanost delu in zvestobo.

Klub zagotavlja: informacije o razpoložljivih delovnih mestih / ponudbah za delo; stiki z delodajalci; usposabljanje za aktivno iskanje zaposlitve.

Usposabljanje traja 3 tedne in vključuje individualno in skupinsko delo.

Načrt usposabljanja: kako napisati življenjepis; iskanje zaposlitve (internet, oglasi itd.), prijava na razpise in oglase ter načrtovanje razgovora z delodajalcem; izmenjava informacij z drugimi člani kluba, evidentiranje rezultatov v delovni zvezek, ki vsebuje tudi teoretična navodila; prakso vodi vodja kluba - strokovnjak NSZ.

Profil**PASS**  
**CORE**

## PREIZKUSITE ORODJE

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/nezaposleni/klubovi\\_za\\_aktivno\\_tra\\_enje\\_posla.cid263](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/nezaposleni/klubovi_za_aktivno_tra_enje_posla.cid263)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# PRIDOBIVANJE PRAKTIČNEGA ZNANJA

Nacionalna služba za zaposlovanje v Srbiji

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Program pridobivanja praktičnega znanja predvideva pridobivanje praktičnih znanj in veščin za brezposelne osebe z izvajanjem posebnih nalog pri delodajalcih v zasebnem sektorju.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Upravičenci brez srednješolske diplome, torej nekvalificirani.

Upravičenci, ki so zaključili funkcionalno izobraževanje odraslih, in upravičenci, ki nimajo ustreznega znanja in spretnosti za opravljanje določenih del.

## KLJUČNI ELEMENTI

Tromesečni učni proces je namenjen pridobivanju praktičnega znanja in veščin za opravljanje določenih del.

Program oblikuje delodajalec.

Program se izvaja s podpisom pogodbe o zaposlitvi za določen čas ali za polni delovni čas.

Nacionalni zavod za zaposlovanje delodajalcu mesečno povrne najnižjo neto plačo ter z njo povezane davke in prispevke za obvezno socialno zavarovanje za upravičenca programa za obdobje 3 ali 6 mesecev.

Profil**PASS**  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/edukacija/sticanje\\_prakti\\_nih\\_znanja\\_.cid292](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/edukacija/sticanje_prakti_nih_znanja_.cid292)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# ODPIRANJE SVOJEGA PODJETJA

Nacionalna služba za zaposlovanje v Srbiji

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Program usposabljanja za ustanavljanje lastnega podjetja in ocena trajnosti ideje.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Za brezposelne, ki želijo začeti svoje podjetje in postati samostojni podjetniki. Za brezposelne, ki potrebujejo finančno podporo pri ustanavljanju lastnega podjetja.

## KLJUČNI ELEMENTI

V poslovnih (zaposlitvenih) centrih lahko brezposelne obveščajo o:

- » pravnih oblikah samozaposlitve,
- » postopkih registracije trgovine ali podjetja,
- » davčnih in drugih finančnih obveznostih,
- » pripravi poslovnega načrta,
- » možnostih pridobivanja subvencij za samozaposlitev,
- » možnostih uveljavljanja pravice do enkratne finančne podpore za samozaposlitev.

Brezposelni lahko dobijo podporo v obliki subvencij za samozaposlitev; enkratna finančna podpora za samozaposlitev

## PREIZKUSITE ORODJE

<http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/pokreni-sopstveni-posao.cid205>

<http://www.apr.gov.rs/eУслуге/eУслуге/еРегистрацијаоснивањапредузетника.aspx>

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# PROGRAMI ZA SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Nacionalna služba za zaposlovanje v Srbiji

## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

Namen programa je podpirati invalide v procesu zaposlovanja.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Za brezposelne invalide

## KLJUČNI ELEMENTI

Podpora se zagotavlja prek naslednjih programov:

- » povračilo stroškov za zaposlovanje invalidov, ki so zaposleni pod posebnimi pogoji
- » subvencije za plačo invalidov brez predhodnih delovnih izkušenj, za zaposlovanje težko zaposljivih oseb, za samozaposlitev
- » programi javnih del, ki vključujejo brezposelne invalide; programi pridobivanja praktičnega znanja
- » programi pripravištva za brezposelne osebe z visoko ali srednjo stopnjo izobrazbe
- » program usposabljanja na zahtevo delodajalcev; kompleti za usposabljanje na trgu dela
- » funkcionalno osnovnošolsko izobraževanje odraslih
- » oprostitev plačevanja prispevkov za plačo

Profil**PASS**  
CORE

## PREIZKUSITE ORODJE

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/programi\\_podsticanja\\_zapo\\_ljavanja\\_osoba\\_sa\\_invaliditetom.cid285](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/programi_podsticanja_zapo_ljavanja_osoba_sa_invaliditetom.cid285)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

srbska

## NADALJNJE INFORMACIJE

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# IZOBRAŽEVANJE ZA ZAPOSLOVANJE, E4E@MK

Helvetas Swiss Intercooperation, Makedonski center za državljansko vzgojo (MCEC) in Gospodarska zbornica Makedonije



## KAJ JE TO?

(Namen orodja)

E4E@MK je desetletni program (od začetka marca 2018), katerega cilj je povečati zaposljivost prebivalcev Severne Makedonije, zlasti mladih, s sprožitvijo sistemskih in trajnostnih sprememb v formalnem in neformalnem sistemu poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Splošni cilj projekta je, da se več ljudi, zlasti mladih, zaposli zaradi izboljšane sistema poklicnega izobraževanja, usposabljanja in razvoja veščin.

## KOMU JE NAMENJENO?

(Ciljna skupina in (pred)pogoji za uporabo)

Premalo in nezaposelni mladi med 15 in 29 let, vključno s študenti poklicnega izobraževanja in usposabljanja, hkrati pa želi pritegniti več žensk, Romov ter invalidnih oseb.

## KLJUČNI ELEMENTI

- » **Več premalo in nezaposlenih (vključno z ranljivimi skupinami) izkoristi izboljšano ponudbo neformalnega poklicnega usposabljanja.** Projekt podpira ponudnike usposabljanj pri neformalnem razvijanju poklicnih veščin po potrebah trga dela, pri podpori razvoja mehanizmov, ki zagotavljajo inkluziven in dostopen neformalen razvoj poklicnih veščin, ter pri ustanavljanju in promociji razvoja poklicnih veščin, ki so ključne za vseživljenjsko učenje in zaposljivost.
- » **Srednješolski učenci imajo več koristi od formalnega poklicnega usposabljanja, prilagojenega trgu dela, kar se odraža v uspešnih javno-zasebnih partnerstvih.** Projekt podpira pilotno poklicno izobraževanje in sheme usposabljanj preko zasebno-javnega partnerstva, opolnomoči ključne izobraževalne institucije, ki nudijo kvalitetno poklicno izobraževanje in usposabljanje in ki aktivno promovirajo poklicno izobraževanje in usposabljanje z namenom prikazati jih kot uspešne karijerne možnosti.
- » **Utrjevanje razvoja poklicnih veščin – povezane ustanove ustvarijo ugodnejše pogoje za razvoj na trg dela usmerjenih poklicnih veščin.** Z upoštevanjem mednarodnih dobrih praks projekt krepi dialog med razvijalci poklicnih veščin tudi v privatnem sektorju. Prav tako projekt ponudi rešitve za akterje v javnem in zasebnem sektorju ter povečanje virov za razvoj poklicnih veščin.

## PREIZKUSITE ORODJE

[www.e4e.mk](http://www.e4e.mk)

[www.mcgo.org.mk](http://www.mcgo.org.mk)

## JEZIKOVNE RAZLIČICE

Makedonska, angleška, albanska

## NADALJNJE INFORMACIJE

Izobraževanje za zaposlovanje v Severni Makedoniji

Vasil Gjorgov No.16, 1000 Skopje

[e4einfo@helvetas.org](mailto:e4einfo@helvetas.org)

<https://www.e4e.mk/en/contact/>

# ProfilPASS CORE

Podpora Evropske komisije pri izdelavi te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, ki odraža samo stališča avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih vsebuje.

Ta projekt financira Evropska komisija prek programa Erasmus + (KA204 - Strateška partnerstva za izobraževanje odraslih).

Šifra projekta: 2019-1-DE02-KA204-006193

**CORE-Toolkit** ki ga je razvil **CORE-Project** je licenciran pod številko **CC BY-SA 4.0**



Ustvarjeno v avgustu 2020

Zadnja posodobitev: julij 2021

Postavitev in ilustracije:

Boris Ristovski

Publikacijo koordinira:



German Institute for  
Adult Education  
Leibniz Centre for  
Lifelong Learning



Profil**PASS**  
**CORE**

