

# CORE-TOOLKIT

ASSESSING COMPETENCES FOR REINTEGRATION

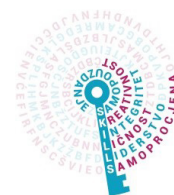


# ProfilPASS CORE

Projekat CORE (Assessing COmpetences for REintegration), finansiran sredstvima EU, odnosi se na savjetnike/ce koji/e će direktno raditi sa nepriviligovanim mladim odraslim osobama koje se ne školuju i ne obrazuju, niti su zaposlene, i pružati im podršku u procesu osvještavanja vlastitih kompetencija. Projekat implementira Njemački institut za obrazovanje odraslih (DIE) u saradnji sa partnerskim organizacijama iz Bosne i Hercegovine, Sjeverne Makedonije, Srbije i Slovenije.



Koordinator za izdavanje publikacije:



# ProfilPASS CORE

Evropska Komisija, koja je podržala izradu ove publikacije, time ne daje podršku stavovima iznesenim u istoj. Stavovi iz ove publikacije pripadaju isključivo njenim autorima, i Komisija nije odgovorna za korištenje informacija navedenih u istoj.

Ovaj projekat finansiran je od strane Evropske Komisije kroz Erasmus+ Program

(KA204 – Strateška partnerstva u oblasti obrazovanja odraslih).

Projektni kod:  
2019-1-DE02-KA204-006193

## CORE-TOOLKIT

CORE-Toolkit (tj. set alata) nudi savjetnicima priliku da otkriju metode za procjenu kompetencija, profesionalnu pripremu te za osnaživanje i obuku, kako bi pomoću njih radili sa neprivilegovanim mladim odraslim osobama koje se ne školuju i ne obrazuju, niti su zaposlene (tzv. NEET). Ove metode su prikladne za mlade odrasle NEET osobe te im pomažu da pronađu svoj put (nazad) u obrazovanje, obučavanje ili zaposlenje. Poseban fokus CORE-Toolkit-a je na savjetnicima sa područja zapadnog Balkana, gdje je procenat mladih odraslih NEET osoba izuzetno visok, a ciljano vođstvo i savjeti su veoma potrebni (za više informacija: **Comprehensive Report of Identification of Needs**).

**ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu!** je ključni element ovog seta alata. Kako bi potrebe mladih odraslih NEET osoba bile zadovoljene, postojeći ProfilPASS (za mlade) bilo je potrebno prilagoditi.

Uz ovaj poseban instrument ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! CORE-Toolkit predstavlja kolekciju dodatnih instrumenata za procjenu kompetencija koji su prikladni za rad sa NEET osobama. Ovi alati su opisani u poglavlju **“Alati za procjenu kompetencija”**.

Istraživanje (buduće) karijere i/ili puta ka daljem obrazovanju važan je dio u savjetovanju sa mladim odraslim NEET osobama. ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! dotiče se i ove potrebe, nudeći prostor za istraživanje zanimanja i profesionalnu orijentaciju, kao i za analizu procesa traženja posla. CORE-Toolkit nudi dodatne alate koji podržavaju proces karijernog savjetovanja i opisani su u dijelu **“Alati za profesionalnu orijentaciju i karijerno vođenje”**.

Kako bi savjetnici bili dodatno podržani u svoj radu sa ovom ciljnom grupom, CORE-Toolkit obuhvata i resurse kao što su priručnici, uputstva i materijali za učenje, opisani u poglavlju **“Alati za osnaživanje i obuku NEETs-a”**. Ovi alati su fokusirani na razvoj relevantnih kompetencija i poboljšanje zapošljivosti NEET osoba.

Sve metode u ovom setu alata su opisane u tzv. informativnim listovima, koji sumiraju najvažnije podatke o svakom alatu na jednoj stranici.

## CORE-TOOLKIT

Iako mlade odrasle NEET osobe imaju slične potrebe za karijernim vođenjem i savjetovanjem kako bi pronašli svoj put (nazad) u obrazovanje i/ili zaposlenje, oni pokazuju i veći nivo raznolikosti u svojim životnim situacijama i okolnostima, potrebama i faktorima rizika za dugoročnu nezaposlenost. Stoga, materijali koji su odabrani za ovaj set alata mogu se odnositi na različite podgrupe mladih odraslih NEET osoba, kao što su ljudi sa istorijom migracija, sa nižim nivoom obrazovanja (npr. oni koji nisu završili osnovno ili srednje obrazovanje), sa poteškoćama u učenju, sa odgovornostima u porodicama (npr. mlade majke).

U svom posljednjem poglavlju “**Dodatna podrška savjetnicima i NEET osobama**”, CORE-Toolkit sumira alate pomoću kojih savjetnici mogu da vrše samorefleksiju svoje prakse i unaprjeđuju svoje kompetencija te, dodatno, programe dostupne NEET osobama na Balkanu kako bi stekli radna iskustva.

## SADRŽAJ

CORE-Toolkit	5..9
I. Alati za podršku procesu savjetovanja	10..40
» Alati za procjenu kompetencija	11..22
» Alati za profesionalnu orijentaciju i karijerno vođenje	23..30
» Alati za osnaživanje i obuku NEETs-a	31..40
II. Dodatna podrška savjetnicima i NEET osobama	41..53

# I. ALATI ZA PODRŠKU PROCESU SAVJETOVANJA

## A. Na početku: koraci prije savjetovanja (individualni rad savjetovanih osoba dok se pripremaju za proces savjetovanja)

Pripremajući se za proces savjetovanja, savjetovane osobe mogu koristiti alate za samoprocjenu kompetencija i karijernih preferencija. CORE-Toolkit sadrži instrumente koji dozvoljavaju savjetovanim osobama da zasebno urade dio prepoznavanja svojih kompetencija. Dodatno, tu su i alati koji podržavaju proces istraživanja zanimanja.

Za mlade odrasle NEET osobe, samorefleksija na njihove kompetencije i (buduća) zanimanja može biti izuzetno važan korak prije samog savjetovanja.

### » Alati za samoprocjenu

#### ZA PREPOZNAVANJE KOMPETENCIJA

- » Kompetencijske karte
- » [my-professional-experience.org](http://my-professional-experience.org)
- » Kompetencijske karte za savjetnike u obrazovanju i karijernom vođenju
- » Set slika za aplikaciju za prepoznavanje kompetencija
- » Nefiks aplikacija
- » My experience (radno iskustvo studenata)
- » Youthpass

#### ZA PROFESIONALNU ORIJENTACIJU

- » Online alat „moj izbor karijere“
- » Testovi za izbor zanimanja
- » Kratki karijerni test
- » [www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)
- » Karijerni kviz: “Koje zanimanje ti najviše odgovara?”

Ovaj dio, “Alati za podršku procesu savjetovanja” nudi pregled dostupnih alata u ovom Toolkit-u pomoću kojih se može sprovesti proces savjetovanja.

Ovo poglavlje podijeljeno je u četiri kategorije:

- A. Na početku: koraci prije savjetovanja
- B. Strukturisanje procesa procjene kompetencija
- C. Podrška profesionalnoj orijentaciji i karijernom vođenju
- D. Podrška osnaživanju i obučavanju NEET osoba

» Kliknite na alat kako biste otišli na informativni list sa više detalja o njemu.

# I. ALATI ZA PODRŠKU PROCESU SAVJETOVANJA

## B. Strukturisanje procesa procjene kompetencija kao dio savjetovanja (portfolio, urneci za intervjuje i sl.)

U ovoj kategoriji nalaze se alati za procjenu kompetencija koji podržavaju rad savjetnika na različite načine. Usljed heterogenosti mladih odraslih NEET osoba, savjetnici treba da biraju alate koji odgovaraju individualnim potrebama savjetovanih osoba. Kako bismo im pomogli u ovome, alati su razvrstani u nekoliko kategorija, odnosno vrsta procjena kompetencija, ili u sveobuhvatne alate kao što je To **ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu!**.

### » Specijalizovana procjena kompetencija

#### USMJERENJE NA STRUČNE DOMENE

- » [my-professional-experience.org](https://my-professional-experience.org)
- » Set fotografija za tzv. competence recording App
- » My experience (učeničko radno iskustvo)

#### ŽIVOTNE VJEŠTINE

- » Kompetencijske karte
- » Kompetencijske karte za savjetovanje u obrazovanju i karijerno vođenje
- » Nefiks aplikacija

### » Sveobuhvatna procjena kompetencija

- » ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu!
- » ProfilPASS za start-up-e
- » Toolkit za neiskazane talente
- » Folder za posao NRW
- » Youthpass

# I. ALATI ZA PODRŠKU PROCESU SAVJETOVANJA

## C. Podrška profesionalnoj orijentaciji i karijernom vođenju kao dio savjetovanja

Kako bi mladim odraslim NEET osobama pružio podršku u istraživanju karijera i/ili daljeg obrazovanja, ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! se više fokusira na ciljeve, buduće korake, istraživajne o karijerama, i nudi više informacija o procesu traženja posla. CORE-Toolkit u ovom domenu nudi alate za profesionalnu orijentaciju, pomoću kojih NEET osobe mogu lakše promišljati o različitim karijerama.

### » Alati za karijerno vođenje

- » Online Alat „my career choice“
- » Testovi profesionalne orijentacije
- » Berufe.TV
- » Karte zanimanja
- » Kratki karijerni kviz
- » [www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)
- » Karijerni kviz: “koje zanimanje Vam najviše odgovara?”

# I. ALATI ZA PODRŠKU PROCESU SAVJETOVANJA

## D. Podrška osnaživanju i obučavanju NEET osoba kao dio savjetovanja

Kroz proces savjetovanja, mlade odrasle NEET osobe ne otkrivaju samo svoje snage, već i potencijale i prilike za dalji trening ili obučavanje. Kako bi savjetnici mogli koristiti adekvatne alate u ovim okolnostima, CORE-Toolkit takođe posjeduje resurse prikladne ovoj ciljnoj grupi (npr. platforme za učenje, toolkit-ovi, priručnici itd.).

### » Alati za osnaživanje i obuku NEETs-a

#### MATERIJALI ZA SAMOSTALNO KORIŠTENJE

- » NEET-System – Learning Portal
- » Mreža za izgradnju mira- Web portal
- » European Training Calendar
- » Online Competence Trainer (ProfilPASS za start-up-e)

#### MATERIJALI ZA KORIŠTENJE SA SAVJETNIKOM/TRENEROM

- » E-Toolkit – Alati za trenere za osnaživanje NEET osoba
- » yourKITE-Toolkit
- » BYMBE (Bringing Young Mothers Back to Education)
  - » Set metoda za intervencije
  - » Orijentacija
  - » Osnaživanje
- » Priručnik za psihosocijalni rad sa LGBTI+ osobama „SWAG-a mi“



## II. DODATNA PODRŠKA...

### ...za savjetnike

Ovaj dio CORE-Toolkit –a nudi manju grupu “alata” (ili resursa) koji bi trebalo da podrže dalje profesionalno usavršavanje savjetnika, npr. Kroz kolegijalna savjetovanja i superviziju među savjetnicima za ProfilPASS u Udruženju „S.K.I.L.L.S.“. Ovo je značajan alat za samorefleksiju manje i više iskusnih savjetnika na vlastite metode i pristupe u radu, kada mogu dobiti novu inspiraciju.

- » Kolegijalno savjetovanje i supervizija među savjetnicima za ProfilPASS
- » EPALE Resursni Centar
- » Priručnik za procjenu u kontekstu validacije neformalnog i informalnog učenja (Sjeverna Makedonija)

### ...za mlade odrasle NEET osobe

Istraživanje je pokazalo (pogledajte **Comprehensive Report of Identification of Needs**) da mlade odrasle NEET osobe, naročito na Zapadnom Balkanu, često nisu svjesne prilika i programa koji postoje kako bi im pomogli da pronađu zaposlenje ili praksu. Kako bi savjetnici mogli adekvatno da informišu savjetovane osobe, CORE-Toolkit nudi i ovo poglavlje sa podacima o programima dostupnim u Bosni i Hercegovini, Srbiji i Sjevernoj Makedoniji.

#### BOSNA I HERCEGOVINA

- » YourJob – Karijerno savjetovanje i pomoć sa pronalaskom prakse
- » Oglasi za posao i kratke samoprocjene kompetencija

#### SRBIJA

- » Karijerno vođenje i savjetovanje u Srbiji
- » Karijerno planiranje
- » Klub za aktivno traženje posla
- » Sticanje praktičnog znanja
- » Započnite svoj biznis
- » Programi za podršku zaposlenju osoba sa invaliditetima

#### SJEVERNA MAKEDONIJA

- » Edukacijom do zaposlenja, E4E@MK

# I. ALATI ZA PODRŠKU PROCESU SAVJETOVANJA – ‘INFORMATIVNI LISTOVI’

Svi alati koji su do sada pomenuti predstavljani su pomoću informativnih listova, sa svim osnovnim podacima o svakom alatu.

# ALATI ZA PROCJENU KOMPETENCIJA

# PROFILPASS – TVOJ PUT KA USPJEHU!

Njemački institut za obrazovanje odraslih (projektni koordinator) Ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! Okosnica je CORE-Toolkit-a. On predstavlja instrument za sistematičnu procjenu i dokumentovanje kompetencija sa ciljem kreiranja kompetencijskog profila, čime se (dalje) podržava lično i profesionalno usavršavanje, (re-)orijentacija i planiranje daljih koraka.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! Odnosi se na mlade odrasle NEET osobe kojima je potrebna orijentacija i savjetovanje. Kako bi odgovorio na specifične potrebe ove ciljane grupe, ProfilPASS kao instrument za prepoznavanje kompetencija prilagođen je jezički, sadržajno i izgledom situacijama i realnostima ljudi u ovoj ciljnoj grupi.

## GLAVNE ODLIKE

Evaluirajući različite aktivnosti u poglavljima **(1) Moj život** (život do sad, ljudi oko mene, opis tipičnog dana), **(2) Moje aktivnosti** (npr. život kod kuće/u porodici/briga za druge, hobiji/interesovanja/slobodno vrijeme, obrazovanje, rad/volontiranje/praksa, učešće u projektima/radionicama/kursevima/treninzima, posebne životne situacije) i **(3) Moji kvaliteti**, kompetencijski profil kreira se u poglavlju **(4) sve moje kompetencije – bilans**. **(5) Moja budućnost** i **(6) Moje aplikacije i dokumenti** odnose se na dalje korake i nuded priliku da se kompetencijski profil iskoristi.

Odgovarajući na potrebe mladih odraslih NEET osoba (NEET), ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! kombinuje i prilagođava postojeći ProfilPASS i ProfilPASS za mlade. Prilagodbe uključuju:

- » **Pojednostavljene jezičke varijante i dodatna objašnjenja** (npr. kroz pojmovnik) kako bi ga mogle koristiti osobe nižeg formalnog obrazovanja.
- » **Prilagođavanje izgleda** kako bi alat izgledao privlačnije i motivirajuće za ciljnu grupu.
- » **'Moderator'** (narrator) koji vodi savjetovanu osobu, objašnjava vježbe i daje korisne savjete.
- » **NEET-Lične priče** nude primjere i služe kao pozitivni uzori za motivaciju savjetovanih osoba.
- » **Nova poglavlja** koja podržavaju karijerno savjetovanje, odlučivanje o daljim koracima u karijeri, te proces traženja posla i prijavljivanja za odgovarajući posao (*'prethodno iskustvo u traženju posla'*, *'Moja karijera'* & *'Moji ciljevi i budući koraci'*, *'Moj CV'*, *'Moje motivaciono pismo'*, *'Profesionalno ponašanje u networking-u i na intervjuu'*)

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[https://core.profilpass-international.eu/files/profilpass-kickstart\\_your\\_career\\_bosnian.pdf](https://core.profilpass-international.eu/files/profilpass-kickstart_your_career_bosnian.pdf)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački, engleski, bosanski, makedonski, srpski, slovenački

## VIŠE INFORMACIJA

<https://core.profilpass-international.eu/>  
Deutsches Institut für  
Erwachsenenbildung – Leibniz-  
Zentrum für Lebenslanges Lernen  
e.V.

German Institute for Adult Education  
- Leibniz Centre for Lifelong Learning  
(DIE)

Servicestelle ProfilPASS  
Heinemannstraße 12-14 53175  
Bonn, GERMANY

# PROFILPASS ZA START-UP-E

Njemački institut za obrazovanje odraslih (projektni koordinator) Ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

ProfilPASS za Start-Up-e je prilagođena verzija originalnog ProfilPASS-a, alata za samorefleksiju i prepoznavanje vlastitih kompetencija. Ova alatka ima za cilj da pruži podršku osobama u prepoznavanju vlastitih kompetencija kako bi odlučili da li žele i mogu da pokrenu svoj vlastiti biznis. Radi toga, ovaj alat se fokusira na 13 glavnih preduzetničkih kompetencija koje se mogu pronaći u EntreComp modelu vještina Joint Research Centra Evropske komisije (2016).

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ovaj ProfilPASS se može koristiti kao dopuna alatu ProfilPASS – tvoj put ka uspjehu! za mlade odrasle NEET osobe koje razmatraju opciju samozapošljavanja.

Ova verzija ProfilPASS-a je posebno napravljena prema potrebama ljudi zainteresovanih za preduzetništvo te je njima namijenjena.

## GLAVNE ODLIKE

Glavni fokus ProfilPASS-a za Start-Up-e je da ispita i ponudi prostor za refleksiju na 13 preduzetničkih ključnih kompetencija: Entuzijazam i samomotivacija / sposobnost motivisanjaj i ubjeđivanjaj drugih / istrajnost, odlučnost, ambicioznost / kreativnost, vizionarsko i inovativno razmišljanje; osjećaj za priliku / samoeфикаsnost, samopouzdanje / sposobnost nošenja sa stresom, rizicima i nesigurnosti / planiranje, organizacija i vještine menadžmenta / sposobnost donošenja odluka i preuzimanjaj odgovornosti / volja za učenje / sposobnost rada u timu / liderske vještine / networking;

Dodatni materijali :

- » **Priručnik za savjetnike** o korištenju instrumenta ProfilPASS za Start-Up-e
- » **Online Competence Trainer** koji sadrži metode učenja za 13 ključnih kompetencija potrebnih da se obuče oni koji su imali slabe rezultate nakon ispunjavanja ProfilPASS-a za Start-Up-e



## OPROBAJTE ALAT

[https://www.discover-startup.eu/profilpass\\_en](https://www.discover-startup.eu/profilpass_en)

Online verzija:

[https://www.discover-startup.eu/profilpass\\_startups\\_online\\_en](https://www.discover-startup.eu/profilpass_startups_online_en)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, njemački, španski, poljski, rumunski

## VIŠE INFORMACIJA

German Institute for Adult Education  
- Leibniz Centre for Lifelong Learning  
(DIE)

Servicestelle ProfilPASS  
Heinemannstraße 12-14 53175  
Bonn, GERMANY

Erasmus+-project DISCOVER  
<https://www.discover-startup.eu/>

# KOMPETENCIJSKE KARTE

Bertelsmann Fondacija i ustanove odgovorne za savjete prilikom imigracije odraslih u Njemačkoj

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Kompetencijske karte predstavljaju fleksibilan, prilagodljiv pristup kompetencijama. Naročito su korisne kada savjetovane osobe imaju jezičku barijeru i ne mogu se izraziti riječima. Također nude i podršku savjetnicima kroz više informacija o procesu savjetovanja.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Glavna ciljna grupa su osobe koje su emigrirale. Nema posebnih preduslova da bi se ovaj alat koristio.

## GLAVNE ODLIKE

Kompetencijske karte trebalo bi da se primjenjuju kroz interaktivan proces između savjetnika i savjetovane osobe, na nekoliko načina:

- » Karte mogu poslužiti kao način da se započne i razgovor.
- » Prepoznavanje i procjena kompetencija se također mogu raditi pomoću kompetencijskih karata. Savjetovane osobe biraju 10-15 karata za koje smatraju da predstavljaju njihove snage. O njima se potom razgovara detaljnije, nakon čega se identifikuju ključne kompetencije kako bi se okrililo potencijalno polje od interesa ili oblast za zapošljavanje savjetovane osobe.
- » Moguće je i odložen auptreba, tako što će se karte koristiti na početku savjetovanja i ponovo, na kraju savjetovanja.

Karte u svom setu također imaju i karte za „dokazivanje“ koje su obojene i služe za procjenu od strane Njemačkog biroa za zapošljavanje.

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.bertelsmann-stiftung.de/en/publications/publication/did/competence-cards/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački, engleski, francuski, ruski, arapski, farski, turski, tigrinja

## VIŠE INFORMACIJA

<https://www.bertelsmann-stiftung.de/en/our-projects/careers-via-competences/project-news/immigration-counseling-for-adult-immigrants/>

Bertelsmann Foundation  
(Bertelsmann Stiftung)  
Carl-Bertelsmann-Straße 256  
33311 Gütersloh  
GERMANY

# MY-PROFESSIONAL-EXPERIENCE.ORG MEINE-BERUFSERFAHRUNG.DE

Bertelsmann Fondacija

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj alat za samorefleksiju služi kako bi se procijenila količina iskustva u radu u 30 profesija. Web sajt takođe pomaže da se donese odluka o daljem usavršavanju.

Ovaj alat nudi pomoć savjetnicima koji rade na integraciji osoba na putu ka zapošljavanju, sticanju kvalifikacija, dubinskog asesmenta kompetencija ili profesionalnog iskustva.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Alat je primarno namijenjen osobama sa „nižim“ vještinama i izbjeglicama. Nema

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj alat sadrži 20-40 slika za svaki profesiju koje ilistruju tipične situacije na poslovima u tim poljima, i uz svaku stoji pitanje „Koliko često ste ovo radili?“ (uključujući i 4 moguća odgovora). Rezultati su dostupni u 3 do 5 minuta i mogu se snimiti, odštampati ili poslati email-om. Ponuđeno je i dugme „Dalji koraci“ koje vodi do spiska web stranica sa daljim informacijama.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

<http://my-professional-experience.org>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački, engleski, ruski, arapski,  
farsi, turski

## VIŠE INFORMACIJA

[https://www.bertelsmann-stiftung.de/  
en/home](https://www.bertelsmann-stiftung.de/en/home)

Bertelsmann Foundation  
(Bertelsmann Stiftung)  
Carl-Bertelsmann-Straße 256  
33311 Gütersloh  
GERMANY

# KOMPETENCIJSKE KARTE ZA SAVJETNIKE U OBRAZOVAJNU I KARIJERNO SAVJETOVANJE

biv – Akademija za inkluzivno obrazovanje

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Kompetencijske karte Akademije za inkluzivno obrazovanje su instrument za savjetovanje u obrazovanju i profesionalnu orijentaciju. Sadrže 26 fotografija za odabrane kompetencije. Cilj je da učesnici sa slabije razvijenih kompetencijama u pisanju i jezicima uspiju prepoznati svoje kompetencije. Karte su takođe alat za samoprocjenu.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Kompetencijske karte su pogodne za osobe sa slabije razvijenih kompetencijama u pisanju i jezicima.

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj alat sadrži 26 karata za odabrane kompetencije. Na njihovoj prednjoj strani kompetencije su opisane slikama i riječima, a na zadnjoj strani svake karte su objašnjene jednostavnim jezikom. U pokušaju da se kompetencije što jednostavnije prikažu i pojasne, ponuđeni su i kratki primjeri koji daju nešto više detalja o njima.

## OPROBAJTE ALAT

[https://www.biv-integrativ.at/fileadmin/user\\_upload/kompetenzkarten\\_FINAL\\_300dpi.pdf](https://www.biv-integrativ.at/fileadmin/user_upload/kompetenzkarten_FINAL_300dpi.pdf)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački

## VIŠE INFORMACIJA

biv - die Akademie für integrative Bildung (Academy for inclusive education)  
Mariahilferstraße 76  
1070 Wien  
AUSTRIA



# SET SLIKA ZA PREPOZNAVANJE KOMPETENCIJA (APP)

DAA – Njemačka akademija radnika

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj set slika je alatka koja ne koristi riječi. Razvili su je konsultanti i klijenti koji ne mogu, ili mogu u malom kapacitetu, da komuniciraju jedni sa drugima. Karte se mogu koristiti sa ljudima koji nemaju poteškoće u verbalnoj komunikaciji, ali bi im koristila struktura i vizualizacija vlastitih iskustava i profesionalnih ciljeva.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Alatka koja ne koristi riječi za analizu i savjetovanje osoba sa ograničenim sposobnostima u korištenju jezika, kojima je potrebna profesionalna (pre-)orijentacija. Nema posebnih preduslova da bi se ovaj alat koristio.

## GLAVNE ODLIKE

Svaka od 33 karte sa zanimanjima pokazuje četiri različite slike sa aktivnostima u jednom zanimanju. Ova polja moguće je procjenjivati prema:

- » Radnom iskustvu (Koliko godina ste radili u ovom polju?)
- » Samoprocjeni kvalitete rada (Kako sebe procjenjujete u ovom polju?)
- » Privlačnosti i odbojnosti (Koliko biste htjeli da radite u ovom polju u budućnosti?)

Rezultati nude procjenu polja prema trajanju, vještinama i karijernim preferencijama, kao i detaljne informacije o ličnim težnjama; predstavljaju inicijalnu, početnu tačku u profesionalnoj orijentaciji i zato se koriste kao podrška daljem savjetovanju.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

Besplatna aplikacija za IOS dostupna je na:

<https://apps.apple.com/de/app/daa-kompetenzerfassung/id1084665949>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački, engleski, francuski, arapski, farsi

## VIŠE INFORMACIJA

[Bildkarten.Info@daa.de](mailto:Bildkarten.Info@daa.de)

DAA Deutsche Angestellten  
Akademie GmbH (German  
Employees Academy)  
Alter Teichweg 19  
22081 Hamburg  
Germany

# TOOLKIT NEISKAZANOG TALENTA

FORCOOP CORA VENEZIA SC (Kordinator publikacije)Ovaj Toolkit je ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Cilj ovog projekta je stvaranje veza između formalnog i neformalnog obrazovanja i aktera kako bi se osnaživali mladi uzrasta 15 do 25 godina te kako bi oni bolje prepoznavali svoje vještine i koristili vlastite talente.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ovaj Toolkit primarno je namijenjen mladima od 15 do 25 godina.

## GLAVNE ODLIKE

Toolkit neiskazanog talenta nudi nekoliko alata koji se mogu koristiti u svrhu procjene kompetencija. Organizovan je oko:

- » Identifikovanja
- » Mapiranja
- » Uključivanja
- » Pohvale
- » Obavezivanja
- » Vrednovanja

Ovaj alat nudi aktivnosti koje su kratke, kao i one malo duže, za individualni i grupni rad. Neke aktivnosti kombinuju samoprocjenu i eksterne metode.

Dodatno, ovaj Toolkit sadrži aktivnosti za razvoj neiskazanih talenata kao što su kategorije Učenje učenja, Vrijednosti i Osobine, Creativno razmišljanje, Kritično razmišljanje, Komunikacija i Networking.

## OPROBAJTE ALAT

<https://unexpressedtalentblog.files.wordpress.com/2017/09/toolkit-ut-final.pdf>

<https://unexpressedtalentblog.files.wordpress.com/2017/09/10-exercises-cro.pdf>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, slovenački, italijanski, španski, francuski, hrvatski, portugalski

## VIŠE INFORMACIJA

<https://unexpressedtalentblog.wordpress.com/>

Forcoop Cora Venezia sc  
Galleria Vidussi 9  
30027 San Donà di Piave VE  
ITALY

<https://www.forcoop.eu/>  
[forcoop@progettagroup.com](mailto:forcoop@progettagroup.com)

# NEFIKS PROJEKAT

Nefiks Institute (Koordinator projekta)projekat je finansirala Republika Slovenija i Evropska Unija kroz European Social Fund.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Nefiks je vodeći sistem za prepoznavanje neformalno stečenog znanja u Sloveniji, koji omogućava mladima da sistematično prikupe podatke o formalno i neformalno stečenim kompetencijama. Kao dio Nefiks rješenja za zapošljavanje, e-NEFIKS je kreiran kao platforma koja spaja mlade ljude sa poslodavcima. Ovo znači da mladi ljudi koji su u ovom sistemu mogu pokazati poslodavcima svoje kompetencije, a poslodavci potom mogu birati koga će zaposliti.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Primarno za mlade ljude kako bi sumirali svoje neformalno stečeno znanje.

## GLAVNE ODLIKE

Mnogo je tematskih polja prilagođenih mladima u Sloveniji i njihovom učešću u aktivnostima u slobodno vrijeme, u radu i u učenju. Osobe mogu da koriste ovaj alat kako bi prepoznale svoje kompetencije i predstavile ih drugima.

Nefiks ima dvije verzije:

- » Nefiks knjižica
- » E-Nefiks, koji je besplatan i nalazi se na portalu [www.nefiks.si](http://www.nefiks.si) te ima preko 16,000 korisnika

## OPROBAJTE ALAT

<https://app.nefiks.si/login>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

slovenački

## VIŠE INFORMACIJA

Nefiks Institute for the Promotion and Recording of Informally Acquired Knowledge  
Ob dolenski železnici 12, 1000 LjubljanaSlovenia  
<https://nefiks.si/>

# MOJE ISKUSTVO

Studentski servis (agencija koja nudi posredovanje u zapošljavanju, uključujući privremeni i povremeni angažman za učenike i studente)

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

»Moje izkušnje/My Experience« je **alat za validaciju i prepoznavanje radnog iskustva stečenog kroz rad u ulozi studenta ili učenika**. Studenti ili učenici mogu dobiti elektronske ili odštampane certifikate o svom radnom iskustvu. Ovaj servis donosi kvalitet i informativnu vrijednost mnogim radnim angažmanima.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Namijenjen je učenicima i studentima koji mogu pristupiti elektronskom portfoliju "Moje izkušnje" (digitalni portfolio) i odatle eksportovati PDF fajl za štampanje, pokazivanje poslodavcima i povećavanje svojih šansi za pronalazak zaposlenja.

## GLAVNE ODLIKE

» Moje izkušnje/My Experience« sadrži informacije o svim poslovima koje mogu obavljati studenti i učenici:

- » O poslodavcu ili kompaniji gdje je osoba radila
- » O vrsti posla
- » O godini u kojoj se posao obavljao
- » O broju radnih sati.
- » O osnovnim kompetencijama koje je osoba stekla radeći na tom poslu (npr. IT vještine, strani jezici, sposobnost obavljanja osnovnih administrativnih zadataka, komunikacija sa mušterijama itd.)
- » O dodatnim kompetencijama koje je učenik ili student stekao.

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.moje-izkusnje.si/sl/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

slovenački, engleski

## VIŠE INFORMACIJA

<https://www.moje-izkusnje.si/sl/za-mlade>

<https://www.studentski-servis.com/studenti/moje-izkusnje>

e-Študentski Servis, ŠS d.o.o.  
Slovenska cesta 40  
1000 Ljubljana  
SLOVENIA

[izkusnje@studentski-servis.com](mailto:izkusnje@studentski-servis.com)

# YOUTHPASS

Finansiran kroz Erasmus+: Youth in Action i European Solidarity Corps Programe.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Youthpass je alat koji dokumentuje i prepoznaje ciljeve u učenju iz aktivnosti omladinskog rada i youth solidarity aktivnosti. Dostupan je kroz projekte koje finansira Erasmus+: Youth in Action program i European Solidarity Corps program. Tokom kreiranja svog Youthpass sertifikata, učesnici u projektu imaju priliku da opišu šta su sve radili kroz projekat i koje su kompetencije stekli time. Youthpass ima za cilj da podrži razvoj zapošljivosti mladih i omladinskih radnika kroz podizanje svijesti i pomaganje mladima da opišu svoje kompetencije i da ih dokumentuju u jednom sertifikatu.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Youthpass certifikati su dostupni za sve aktivnosti u Erasmus+: Youth in Action programu i European Solidarity Corps programu. Svi učesnici u projektima podržanim od strane ovih programa imaju pravo da prime Youthpass certifikat i time dobiju priznanje za postizanje ishoda neformalnog obrazovanja.

## GLAVNE ODLIKE

Na web sajtu možete pronaći i:

- » Knjige i priručnike za implementaciju Youthpass-a za one koji teže prepoznavanju omladinskog rada i neformalnog učenja.
- » Igre sa kartaka sa uputstvima (namijenjeno je da se koristi kao alat u shvatanju učenja kao zabavne aktivnosti u koju su učesnici aktivno uključeni i za koju su inspirisani).

Svi ovi rezultati i ishodi su u PDF formatu i dostupni kao besplatni.



## OPROBAJTE ALAT

<https://www.youthpass.eu/en/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

U jezicima svih EU zemalja

## VIŠE INFORMACIJA

<https://www.youthpass.eu/en/about-youthpass/about/>

<https://www.salto-youth.net/about/>

SALTO Training and Co-operation  
Resource Centre  
Godesberger Allee 142-148  
53175 Bonn  
GERMANY

E-mail: [youthpass@salto-youth.net](mailto:youthpass@salto-youth.net)

# JOB FOLDER NRW – ONLINE PRIRUČNIK

(Jobmappe NRW – Onlinehandbuch) Društvo za promociju inovativnog zapošljavanja (G.I.B.)

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Job Folder NRW je portfolio alat koji podržava mlade ljude u North-Rhine Westphalia (NRW, Njemačka) kako bi sistematično dokumentovali svoje kompetencije i snage te tako lakše pronašli svoje zaposlenje ili obuku koja im odgovara. Može se koristiti za prikupljanje i dokumentovanje kompetencija i karijernih puteva. Online priručnik nudi i radne listove.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Mlade osobe, mlađe od 25 godina.

Primarno je korišten za profesionalnu orijentaciju u školama i pri koledžima koji nude karijerno vođstvo na putu od obrazovanja do zaposlenja.

Poručivanje kompletnog foldera može podrazumijevati posebna uputstva.

## GLAVNE ODLIKE

„Jobmappe NRW“ sistem sadrži 3 modula (odštampani folder, USB stick i online priručnik). Online priručnik sadrži radne listove u sljedećim poljima:

- » Moj Profil – Prikupi, organizuj i procijeni svoje snage
- » Moj cilj – dokumentuj i provjeri svoje dalje korake
- » Moje Zanimanje– Zabilježi informacije o nekoj obuci, kursu ili pripremi za ispit
- » Moja Aplikacija – Prikupi, organizuj i provjeri svoje dokumente

Svi radni listovi mogu se ispuniti online i sačuvati.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[https://www.mags.nrw/sites/default/files/asset/document/arbeit\\_jobmappe\\_service\\_kopiervorlage\\_2020.pdf](https://www.mags.nrw/sites/default/files/asset/document/arbeit_jobmappe_service_kopiervorlage_2020.pdf)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački

## VIŠE INFORMACIJA

<https://www.gib.nrw.de/themen/jugend-und-beruf/jobmappe-nrw?searchterm=jobmappe>

G.I.B. Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH  
Im Blankenfeld 4  
46238 Bottrop  
Germany

# ALATI ZA PROFESIONALNU ORIJENTACIJU I KARIJERNO VOĐENJE

# ONLINE ALAT „MY CAREER CHOICE“ (BET-U25)

Univerzitet primjenjenih strukovnih studija, Njemačka | Ishod saradnje sa Njemačkim federalnim biroom za zapošljavanje



## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj kratki alat za samo-evaluaciju (5min) služi kao podrška orijentaciji i donošenju odluka kod mladih ljudi u kontekstu njihovog izbora zanimanja. Zamišljen je kao prvi izvor ažurnih informacija o zanimanju ili struci koja interesuje mladu osobu, kao što su podaci o tome šta bi ona trebalo da radi ako želi da se bavi određenim zanimanjem. Ovaj alat je dobar za početnu procjenu statusa mlade osobe u vidu odabira profesije prije samog savjetovanja, kao i nakon savjetovanja.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Mladi ljudi, mlađi od 25 godina, koji se zanimaju za stručne obuke. Rezultat korištenja ovog alata može se prodiskutovati kasnije tokom savjetovanja.

## GLAVNE ODLIKE

Status u odabiru zanimanja mlade osobe posmatra se ovdje kroz 5 dimenzija, koje čine bazui karijernog vođenja prema BeKo i mogu biti sumirane pomoću sljedećih pitanja:

- » Svijest o problemu i posvećenost (Šta odabir ovog zanimanja predstavlja konkretno za tebe?)
- » Profesionalna samoprocjena (Kako procjenjuješ vlastite stručne, profesionalne vještine i sposobnosti?)
- » Informisanost o struci (Šta znaš o ovim profesijama?)
- » Donošenje odluka (Kako napreduješ u procesu donošenja odluka o odabiru svoje karijere?)
- » Realizacija plana (Dokle si stigao/stigla u procesu realizacije svog plana?)

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.meine-berufswahl.org/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački

## VIŠE INFORMACIJA

Univerzitet primjenjenih strukovnih studija, Njemačka

<http://www.hdba.de/forschung/projekte-mit-der-ba/bet/bet-u25/>

Njemački federalni biro za zapošljavanje (Berufsberatung der Bundesagentur für Arbeit)  
<https://www.arbeitsagentur.de/bildung/berufsberatung>



# TESTOVI ZA IZBOR ZANIMANJA (BERUFSWAHLTESTS)

Azubi & Azubine GmbH (Njemačka)

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ova dva kratka testa za izbor zanimanja (1) "Polaznik obuke ili student" i (2) "Koja je prava profesija za mene?" podržavaju učenike i maturante u odabiru svojih karijera. Prva samoprocjena odnosi se na izbor najadekvatnije vrste obrazovanja, a druga nudi savjete o tome koja profesija najviše odgovara interesovanjima mlade osobe.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Učenici, maturanti, mladi odrasli kojima je potrebna profesionalna orijentacija.

## GLAVNE ODLIKE

(1) Test za izbor zanimanja: Polaznik obuke ili student

- » Rezultati testa govore o tome koja vrsta obrazovanja je najadekvatnija
- » razlikuje 4 kategorije: praktični trening / jednako preferira praktični trening i studij / tendencija ka studiju / definitivno studij
- » Dodatne informacije i korisni resursi ponuđeni su u vezi sa različitim opcijama za dalje obrazovanje

(2) Test za izbor zanimanja: Koja je prava profesija za mene

- » Rezultat je rang lista sa najadekvatnijim profesijama od 15 ponuđenih (npr. prodaja / konsalting / uslužni sektor ; mediji / moda / dizajn; medicina / ljepora / wellness; gastronomija / prehrambeni sektor itd.)
- » Svaka pomenuta sekcija nudi spisak mogućih zanimanja i dalje informacije o tome npr. koliko traje obuka za neko zanimanje, koliko praksi je dostupno u tom polju u državi, prosječna primanja i sl.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

<http://www.azubi-azubine.de/berufswahl/berufswahltest>

<http://www.azubi-azubine.de/berufswahl/berufswahltest/welcher-beruf-ist-der-richtige-fuer-mich>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački

## VIŠE INFORMACIJA

Azubi & Azubine GmbH  
Dachauer Str. 4280335 Munich  
GERMANY

<http://www.azubi-azubine.de/>

# BERUFE.TV

Video Portal Njemačkog federalnog biroa za zapošljavanje

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

BERUFE.TV je besplatan filmski portal Federalnog biroa za zapošljavanje koji podržava mlade pri odabiru zanimanja. Sadrži preko 350 filmova o stručnom obrazovanju, prilikama za osobe sa invaliditetima, radu i profesijama.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

(Mladi) ljudi koji su u procesu stručnog obučavanja ili (re-)orijentacije.

## GLAVNE ODLIKE

Informativni filmovi o preko 350 zanimanja za koja se može obući i školovati kao uvod u profesionalnu orijentaciju.

Svaki film praćen je detaljnijim informacijama o relevantnom programu studija ili obuke. Mogućnost da se započne pretraga za otvorenim prilikama data je kroz **JOB BÖRSE** ili u **KURSNET** kao i moguća pretraga univerziteta i kurseva na sajtu **studienwahl.de**.

## OPROBAJTE ALAT

<http://www.berufe.tv/en/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

njemački

## VIŠE INFORMACIJA

<https://www.arbeitsagentur.de/bildung>

# KARTE O ZANIMANJIMA

VKO točka

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Karte o zanimanjima su jednostavan alat pomoću kojeg se igra kartaška igra, a učesnici uče o različitim profesijama na zabavan način. Odlično funkcionira u kombinaciji sa radionicom Dan karijera.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Za savjetnike i socijalne radnike. Iako je alat namijenjen mladima, za podršku njihovom odabiru karijera, može biti korišten i u procesu profesionalne orijentacije sa fokusom na vještine i kompetencije.

## GLAVNE ODLIKE

- » Karte nude ideje za individualne igre ili vođenje kroz karijerni dan.
- » Pakovanje sadrži 60 karata sa različitim profesijama i uputstvima za igranje.
- » Karte su kreirane kako bi ohrabrile mlade ljude da počnu promišljati o odabiru svoje karijere na aktivan način.
- » Karte se mogu štampati po 2 profesije na jednom A4 papiru, dakle formata su A5. Moguće ih je pronaći i u A4 veličini po komadu.
- » Karte o zanimanjima moguće je preuzeti u tvrdj kopiji u Strukovnom trening centru

## OPROBAJTE ALAT

[https://www.vkotocka.si/wp-content/uploads/2019/04/poklicne\\_kartice\\_2\\_na\\_stran\\_-\\_a5.pdf](https://www.vkotocka.si/wp-content/uploads/2019/04/poklicne_kartice_2_na_stran_-_a5.pdf)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

slovenački, engleski

## VIŠE INFORMACIJA

Nacionalna koordinacijska točka VKO

<https://www.vkotocka.si/>

[VKO@ess.gov.si](mailto:VKO@ess.gov.si)

# KRATKI KARIJERNI KVIZ

Asocijacija karijernih savjetnika

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Kratki karijerni kviz ponuđen je na web sajtu Asocijacije karijernih savjetnika kao uvodni alat u temu karijera. On sadrži kratki set pitanja koja su opšteg tipa i odnose se na stavove i ambicije mladih ljudi u profesionalnom smislu.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ciljna grupa su mladi kojima je potrebna podrška u odabiru škole ili fakulteta.

## GLAVNE ODLIKE

Web sajt Asocijacije ima za cilj da mladima predstavi karijerno savjetovanje:

- » Da ih informiše o ulozi savjetnika
- » Zašto je korisno razgovarati sa savjetnikom?
- » Vrste savjetovanja

KVIZ – služi kao prva samorefleksija na temu „karijera“

## OPROBAJTE ALAT

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScg9gCH-Q6njtrMX-rQLzkvGSNchFVermqp7FpVs9rsa2EBZQ/viewform>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

makedonski

## VIŠE INFORMACIJA

Makedonska asocijacija karijernih savjetnika (ASK)

Vasil Gjorgov No.11 , 1000 Skopje

[www.ask.org.mk](http://www.ask.org.mk)

# WWW.ZANIMANJA.MK – INFORMATIVNA I EDUKATIVNA PLATFORMA ZA PROMOCIJU STRUKOVNIH ZANIMANJA

Ministarstvo rada i socijalne zaštite

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ova platforma objedinjuje korisne informacije o većini profesija u državi i redovno se ažurira. Naglašava i promovira stručna zanimanja koja zahtijevaju određeni stepen tehničke pripreme: frizeri, pekari, nical preparation: hairdressers, bakers, zavarivači i slično, te praktičnih vještina koje su izuzetno tražene na tržištu rada. Ova platforma također promovira strukovno obrazovanje kao sjajnu priliku za profesionalni uspjeh, zaposlenje, samozaposlenje i napredovanje u karijeri.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ciljna grupa ove platforme su mladi odrasli (uzrasta 15+). Besplatna je i dostupna svima za korištenje.

## GLAVNE ODLIKE

Prikuplja informacije u sljedećim kategorijama:

ZANIMANJA– ovaj dio nudi praktične informacije o 44 zanimanja. Predstavlja ih na jasan i razumljiv način za svako zanimanje. Trebalo bi da mladim objasni šta svako zanimanje tačno podrazumijeva.

KVIZ za profesionalnu orijentaciju. Ovaj alat sadrži 10 najtraženijih zanimanja u Sjevernoj Makedoniji. Nakon što se kviz ispuni (cca. 15 minuta), platforma preporučuje korisniku da kontaktira sa savjetnikom iz Asocijacije karijernih savjetnika [www.ask.org.mk](http://www.ask.org.mk), koji može pružiti dalju podršku i profesionalnu pomoć prilikom odabira adekvatnog obrazovanja i zanimanja.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[www.zanimanja.mk](http://www.zanimanja.mk)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

makedonski

## VIŠE INFORMACIJA

Ministarstvo rada i socijalne zaštite

Dame Gruev No. 14, 1000 Skopje

[zanimanja@mtsp.gov.mk](mailto:zanimanja@mtsp.gov.mk)

# KARIJERNI KVIZ: “KOJE ZANIMANJE TI NAJVIŠE ODGOVARA?”

Wayfi

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Kviz za mlade ljude koji žele da preciziraju svoja profesionalna interesovanja i sposobnosti, da dobiju jasnu sliku o tome šta su njihove mogućnosti i kompetencije.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Test je za mlade osobe koje trenutno biraju svoju profesiju (profesionalna orijentacija) ili žele da provjere svoje izbore u polju karijere.

Besplatan je i dostupan svima. Potrebno je izvršiti registraciju na: <https://wayfi-sr.gateway.one/Account/Register>

## GLAVNE ODLIKE

Na kraju kviza, dobije se lična analiza koja sadrži spisak profesija baziranih na profilu osobe koja je ispunjavala kviz.

Uz ovaj spisak dolazi i objašnjenje za svaku profesiju koja je u njemu preporučena.

Ukoliko je kandidatu potrebna dodatna podrška u razumijevanju rezultata kviza ili dalje savjetovanje, može se konsultovati sa karijernim savjetnikom.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[https://wayfi-sr.gateway.one/Account/](https://wayfi-sr.gateway.one/Account/Register)  
Register

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski

## VIŠE INFORMACIJA

Sve potrebne informacije o kvizu, karijernom savjetovanju i vođenju, opisima profesija i poslovima i poslodavcima, mladi mogu pronaći na:

<https://znanjemdoposla.rs>

# ALATI ZA OSNAŽIVANJE I OBUKU NEETS-A

# NEET-SYSTEM – PORTAL ZA UČENJE

Online edukativne igrice „escape“ sobe su ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Primarni cilj ovog projekta je da kreira vježbe koje su zabavne i privlačne za NEET osobe te podržavaju njihovu izgradnju novih vještina i kompetencija, čime im se olakšava reintegracija u obrazovanje ili zaposlenje. U ovu svrhu, NEET-System konzorcijum razvio je više od 30 online „escape“ soba—izazova i igrica.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Materijali za učenje prvenstveno su namijenjeni mladim odraslim NEET osobama čije povjerenje i samopouzdanje je narušeno prijašnjih negativnim iskustvima (u obrazovanju).

Tza igranje ovih igrica neophodna je registracija na web sajtu (besplatna).

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj alat se sastoji od „escape“ soba, koje su izazovi i ciljaju na 4 ključna kompetencijska polja:

- » Digitalne kompetencije
- » Socijalne i građanske kompetencije
- » Osjećaj za inicijativu i preduzetništvo
- » Kulturološka svijest i ekspresivnost

Svako kompetencijsko polje nudi resurse na 4 različita nivoa vještina (uvodni, srednji, napredni i ekspertski) kako bi se osiguralo da oni koji uče mogu da se uključe u korištenje alata, bez obzira na njihovo prethodno obrazovanje. Takođe, ovako se osigurava samoodrživost iskustva u učenju, jer učenici mogu da nadograđuju svoje vještine prelazeći date nivoe.

Ove igrice moguće je koristiti kako bi se pospješila motivacija NEET osoba za uključivanje u procese savjetovanja.

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.neet-system.eu/en/learn/>

(potrebna besplatna registracija)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, njemački, hrvatski, finski, grčki, češki, poljski

## VIŠE INFORMACIJA

<https://www.neet-system.eu/>

<https://www.neet-system.eu/en/about/project+partners/:language/en>



# E-TOOLKIT – ALATI ZA TRENERE ZA OSNAŽIVANJE NEET OSOBA

Asociación Cazalla Intercultural, Španija (projekt koordinator)Ovaj Toolkit je ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj E-Toolkit je online platforma za učenje, koja nudi kurseve i materijale posebno napravljene za rad sa mladim odraslim NEET osobama. Ovi alati treba da osnažuju NEET osobe i pospiješe njihovu zapošljivost. Drugi njihov cilj je podizanje svijessti o raznolikosti NEET populacije u različitim državama, kako bi treneri mogli prilagoditi svoje pristupe potrebama svojih učenika.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

(Karijerne) savjetnike, edukatore u polju obrazovanja odraslih, oomladinske radnike, učitelje, profesore itd. koji rade sa NEET osobama, koji žele da poboljšaju svoje kompetencije, kvalifikacije i pristupe u profesionalnom radu.

Potrebno je izvršiti besplatnu registraciju kako bi se mogli korsiiti ovi trening materijali.

## GLAVNE ODLIKE

Kurs sadrži fleksibilne module bazirane na sljedećim temama:

- » Zapošljivost
- » Mobilnost
- » Preduzetništvo
- » Internet Komunikacione Tehnologije & Medijski Alati u radu sa NEET osobama
- » Soft vještine & druge kompetencije
- » Dodatni trening materijali: Igrice za razbijanje leda i upoznavanje, Igrice za pamćenje imena, Enerđajzeri. Informalno, neformalno i formalno učenje; Tehnike motivisanja; Donošenje odluka; Evaluacija

## OPROBAJTE ALAT

E-Toolkit

<https://www.neettools.eu/>

(potrebna besplatna registracija)

Print-Toolkit

<https://www.neettools.eu/failid/files/T4TEMP%2002%20ENG.pdf>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, estonski, grčki, italijanski, španski

## VIŠE INFORMACIJA

EU-Project „Tools 4 Trainers to Empower Neets“

<https://www.neettools.eu/>

Projekt koordinator:Asociación Cazalla Intercultural  
ŠPANIJA

<http://cazalla-intercultural.org/contacto/>

# YOURKITE-TOOLKIT

FAIR, Poljska (projekt koordinator) Ovaj toolkit je ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

YourKITE-Toolkit je integrativan i svaobuhvatan alat za trenere i savjetnike koji služi kao vodiš/priručnik za one koji rade sa mladim ljudima i promovišu volontiranje, razvoj preduzetništva, medijske i komunikacijske vještine, sa posebnim fokusom na zapošljivost i pronalazak izlaza iz nezaposlenosti.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Za trenere i savjetnike koji rade sa mladim ljudima, koji žele postati vješti preduzetnici ili uposlenici.

## GLAVNE ODLIKE

YourKITE-Toolkit ponudi nekoliko scenarija za treninge (metode, korisne resurse) i teorijska potkrepljenja za njih na sljedeće teme:

- » Vještine trenera
- » Mediji i komunikacija
- » Preduzetništvo
- » Volontiranje
- » Karijerno savjetovanje

## OPROBAJTE ALAT

Cijeli toolkit:

[https://yourkite.org/media/uploads/2017/07/FullToolkit\\_30.06.2017.pdf](https://yourkite.org/media/uploads/2017/07/FullToolkit_30.06.2017.pdf)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, poljski, rumunski, norveški

## VIŠE INFORMACIJA

<http://toolbox.salto-youth.net/2061>

[https://www.salto-youth.net/downloads/toolbox\\_tool\\_download-file-1622/InsightReport\\_yourKITE.pdf](https://www.salto-youth.net/downloads/toolbox_tool_download-file-1622/InsightReport_yourKITE.pdf)

FAIR (Fundacja Aktywnych Inicjatyw Rozwoju)  
ul. Siłaczki 3/9 lok. 402  
02-495 Warsaw  
POLJSKA

# BYMBE - SET INTERVENCIJSKIH METODA ZA UKLJUČIVANJE MLADIH NEET MAJKI

Frauen im Brennpunkt, Austrija (projekt koordinator) Ovaj Set je ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj alat predstavlja set alata za podršku mladim NEET majkama, kako bi ih vodio nazad u obrazovanje.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ciljna grupa BYMBE projekta su mlade majke koje su, iz ovih ili onih razloga, napustile školovanje ili jednostavno nisu završile svoje obrazovanje nikad. Mlade majke u BYMBE projektu u mnogim partnerskim zemljama dolaze iz marginalizovanih grupa stanovništva, bilo da se radi o etničkim manjinama, ljudima koji su emigrirali ili iz drugih manjinskih grupa u društvu.

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj Set nudi jasne smjernice za korištenje tehnika i alata, a strukturisane su prema ovim poglavljima:

- » Procjena potreba
- » Planiranje – Kako ćemo odgovoriti na ove potrebe?
- » Izgradnja odnosa sa mladim majkama
- » Motivisanje i osnaživanje
- » Uključivanje porodice i zajednice
- » Vršnjački lideri
- » Situacije sa rizicima

## OPROBAJTE ALAT

<https://bymbe.eu/media/bymbe-io3-en.pdf>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, njemački, bugarski, španski, italijanski, litvanski

## VIŠE INFORMACIJA

Erasmus+ projekt BYMBE 'Bringing Young Mothers Back to Education'  
<https://bymbe.eu/>

Frauen im Brennpunkt  
Innrain 25  
6020 Innsbruck  
AUSTRIJA

# BYMBE - SET ZA ORIJENTACIJU

Frauen im Brennpunkt, Austrija (projekt koordinator) Ovaj Set je ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Set za trening nudi inovativne metode kojima se podržavaju mlade NEET majke u otkrivanju vlastitih edukacijskih i profesionalnih puteva.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Mlade NEET majke koje su rano napustile sistem obrazovanja.

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj set zasnovan je na holističkom pristupu i kombinovanju grupnih radionica, individualnog koučinga i vršnjačkih sesija, sa sljedećim sadržajem:

- » Profesionalna orijentacija i vođstvo
- » Vođstvo prilikom donošenja odluke o daljem školovanju
- » Planiranje individualnog obrazovnog puta
- » Organizacija brige o djetetu, ukoliko je to potrebno

Ovaj set ima 4 poglavlja: Teorijski okvir, metodologija za radionice, trening moduli i individualne koučing sesije.

## OPROBAJTE ALAT

<https://bymbe.eu/media/BYMBE-IO4-EN.pdf>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, njemački, bugarski, španski, italijanski, litvanski

## VIŠE INFORMACIJA

Erasmus+-project BYMBE  
'Bringing Young Mothers Back to Education'

<https://bymbe.eu/>

Frauen im Brennpunkt  
Innrain 25  
6020 Innsbruck  
AUSTRIJA

# BYMBE – SET ZA OSNAŽIVANJE

Frauen im Brennpunkt, Austrija (projekt koordinator) Ovaj Set je ishod partnerstva u Erasmus+ projektu.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Set za osnaživanje je priručnik koji nudi podršku i pomoć mladim NEET majkama kako bi se vratile u obrazovanje.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Mlade NEET majke koje su rano napustile sistem obrazovanja i potrebna im je podrška prilikom pripreme za ponovno uključivanje u obrazovanje.

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj priručnik ima 4 poglavlja u vezi sa razvojem i unaprjeđenjem vještina u sljedećim poljima:

- » Svijest o sebi
- » Upravljanje sobom
- » Svijest o društvu i drugima
- » Socijalne vještine (upravljanje odnosima sa drugima)

Svako poglavlje ima 3 potkategorije: teoretsku pozadinu, vježbe za nadogradnju vještina i evaluaciju.

Na kraju priručnika pronaći ćete primjere trening modula (20 trening jedinica, svaka od 50 minuta). Program treninga može se prilagođavati potrebama i veličini grupa učesnika na svakoj sesiji.

## OPROBAJTE ALAT

<https://bymbe.eu/media/BYMBE-I05-EN.pdf>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, njemački, bugarski, španski, italijanski, litvanski

## VIŠE INFORMACIJA

Erasmus+-project BYMBE  
'Bringing Young Mothers Back to Education'

<https://bymbe.eu/>

Frauen im Brennpunkt  
Innrain 25  
6020 Innsbruck  
AUSTRIJA

# PRIRUČNIK ZA PSIHOSOCIJALNI RAD SA LGBTI+ OSOBAMA "SWAG-A MI"

Centar za mlade "KVART", Bosna i Hercegovina Ovaj priručnik je produkt projekta "Togethering", podržanog od strane US Department of State granta.

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj priručnik namijenjen je za pomoć savjetnicima kako bi stvorili siguran prostor i okruženje za LGBTI+ osobe da se osjećaju dobrodošlo i bezbjedno. On nudi primjere i naglašava pristupe koji bi trebalo da se poštuju u radu sa klijentima i korisnicima, individualno ili u grupama. Priručnik takođe nudi i ček listu kako bi savjetnici kroz samorefleksiju mogli da procijene vlastitu otvorenost i svijest o problemima sa kojima se suočavaju pripadnici LGBTI+ zajednice.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Talat je namijenjen savjetnicima koji rade sa ProfilPASS-om, ali i za savjetovane osobe i svakog ko se interesuje za teme u vezi sa LGBTI+ zajednicom.

## GLAVNE ODLIKE

Nudi primjere iz stvarnih života LGBTI+ osoba u Balkanskim zemljama.

Daje spisak pretpostavki i stereotipa koji mogu biti štetni u radu savjetinka.

Opisuje vježbe i tehnike koje je moguće primjenjivati u radu sa LGBTI+ osobama.

Nudi formular za samoprocjenu savjetnika kako bi rpepoznali vlastitu otvorenost i svijest o problemima sa kojima se suočavaju pripadnici LGBTI+ zajednice.

## OPROBAJTE ALAT

<https://zamisli.ba/app/uploads/2018/05/Broshura.pdf>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

bosanski, hrvatski, srpski

## VIŠE INFORMACIJA

Centar za mlade "KVART" (Center for Youth "KVART")  
Zanatska 13  
79 000 Prijedor  
Bosna i Hercegovina

<https://centarzamladekvartprijedor.blogspot.com/p/about-us.html>

# MREŽAZA IZGRADNJU MIRA – WEB PORTAL

Mreža za izgradnju mira

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ova inicijativa za cilj ima pružanje podrške implementaciji partnerstava i drugih projekata koji poboljšavaju kvalitet života u Bosni i Hercegovini. Neki od njenih prioriteta uključuju obrazovanje, izgradnju mira i ojačavanje veza među ljudima na Balkanu. Mreža za izgradnju mira ima viziju stabilnog društva u kojem se ljudi međusobno poštuju i vjeruju jednu drugima, izgrađujući dugoročne veze i mir u zemlji i u regionu.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ovaj alat je namijenjen svim ljudima koji žive u Bosni i Hercegovini bez obzira na njihov uzrast, poznavanje engleskog jezika ili socio-ekonomski status. Često ga koriste mladi, aktivisti, ljudi zainteresovani za neformalno obrazovanje i inicijative ili poslove u neprofitnom sektoru.

## GLAVNE ODLIKE

Novosti o otvorenim pozivima, dostupnim treninzima, omladinskim razmjenama, drugim prilikama za mlade i odrasle, koje se redovno objavljuju i ažuriraju.

Sekcija o poslovima nudi redovno objavljivane oglase za posao i prakse u Bosni i Hercegovini i u regionu, najviše u neprofitnom sektoru.

Baza članaka sa relevantnim informacijama za traženje posla i zaposlenje

Brošura koja se zove „Direktorij donatora“ nalazi se u sekciji Resursi.

Baza podataka članova Mreže, nevladinih organizacija u Bosni i Hercegovini koje su otvorene za saradnju među odraslima i mladima.

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.mreza-mira.net/kategorija/vijesti/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

bosanski, hrvatski, srpski

## VIŠE INFORMACIJA

Mreža za izgradnju mira  
(Network for building peace)  
Obala Kulina bana 39  
71000 Sarajevo  
Bosna i Hercegovina

<https://www.mreza-mira.net/o-nama/>

# EVROPSKI TRENING KALENDAR

SALTO-YOUTH, mreža unutar Erasmus+ Youth programa

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Evropski Trening kalendar objedinjuje informacije o treninzima, razmjenama i drugim događajima i prilikama koje finansira Erasmus+, a koji su namijenjeni mladima i onima koji rade sa mladima. Moguće je pretraživati ovu bazu podataka kako bi se adekvatne prilike lakše pronašle.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Mladi, osobe koje rade sa mladima i koje govore engleski jezik i zainteresovane su da učestvuju u događajima organizovanim kroz Erasmus+.

## GLAVNE ODLIKE

Redovno ažurirana baza podataka o prilikama koje se nude kroz Erasmus+ program.

Najviše prilika i događaja objavljenih na ovom Kalendaru su stipendirane kroz Erasmus+, i tako su besplatne za učesnike.

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.salto-youth.net/tools/european-training-calendar/browse/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski

## VIŠE INFORMACIJA

SALTO-YOUTH je mreža šest Resursnih centara koji rade u sektoru za mlade u Evropi.

<https://www.salto-youth.net/about/>



## **II. DODATNA PODRŠKA SAVJETNICIMA I NEET OSOBAMA**

Ovaj dio CORE-Toolkit-a nudi podršku i prilike za savjetnike (npr. kolegijalno savjetovanje i supervizija sa drugim ProfilPASS savjetnicima) i dodatne mogućnosti za mlade odrasle NEET osobe na Balkanu (npr. programi koje nudi Nacionalna služba za zapošljavanje u Srbiji).

# KOLEGIJALNO SAVJETOVANJE I SUPERVIZIJA ZA PROFILPASS SAVJETNIKE

Udruženje za razvoj kompetencija "S.K.I.L.L.S."

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Senior savjetnici i treneri u Udruženju za razvoj kompetencija "S.K.I.L.L.S." koji rade sa ProfilPASS-om od 2011. godine stavili su se na raspolaganje svojim kolegama za konsultacije i superviziju, kako bi poboljšali ukupan kvalitet u zemljama Balkana i šire. Supervizija se provodi kada jedan savjetnik prisustvuje sesiji drugog savjetnika i posmatra te komentariše istu.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Alat je namijenjen savjetnicima koji rade sa ProfilPASS-om.

## GLAVNE ODLIKE

Kolegijalno savjetovanje može imati za temu bilo šta u vezi sa radom sa ProfilPASS-om.

Alat se može koristiti uživo i na daljinu, kroz email ili video pozive.

Znanje i iskustvo koje se dijeli kroz kolegijalna savjetovanja su se pokazali ključnim u poboljšavanju kvaliteta savjetovanja sa ProfilPASS-om ukupno u Bosni i Hercegovini.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

<https://skills.org.ba/kontakt/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

bosanski, srpski, hrvatski, engleski, njemački

## VIŠE INFORMACIJA

Udruženje za razvoj kompetencija "S.K.I.L.L.S."

Terezija bb  
71000 Sarajevo  
Bosna i Hercegovina  
<https://skills.org.ba/>

# EPALE RESURSNİ CENTAR

Elektronska platforma za obrazovanje odraslih u Evropi, finansirana od Erasmus+ programa

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

EPALE Resursni centar nudi mnoštvo članaka, dokumenata i drugih materijala za koji rade u polju obrazovanja odraslih. Savjetnici mogu pretraživati ili pregledati bazu podataka kako bi pronašli teme koje ih interesuju.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Ovaj alat mogu koristiti savjetnici koji rade sa odraslima.

## GLAVNE ODLIKE

Nudi funkciju pretrage, koja automatski pronalazi sve materijale ikad postavljene na EPALE Resursni centar na određenu temu koja interesuje savjetnika.

Simbolizuje glavnu platformu za najnovije i najvažnije informacije u polju obrazovanja odraslih u Evropi.



## OPROBAJTE ALAT

<https://epale.ec.europa.eu/en/resource-centre>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

engleski, često i drugi evropski jezici

## VIŠE INFORMACIJA

European Commission

DG Education and Culture  
Unit B2 - Schools and educators;  
multilingualism  
J-70, 04/197  
B-1049 Brisel/Belgija

<https://epale.ec.europa.eu/en/about>

# PRIRUČNIK ZA PROCJENU U KONTEKSTU VALIDACIJE NEFORMALNOG I INFORMALNOG UČENJA

Javna Ustanova Centar za Obrazovanje Odraslih

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Priručnik za procjenu kreiran je u svrhu validacije neformalnog i informalnog učenja (VNFIL) u Republici Sjevernoj Makedoniji kako bi se ustanovilo koje znanje, vještine i znanja ljudi stiču kroz neformalno i/ili informalno učenje, te kako bi ova validacija vodila do djelimične ili potpune kvalifikacije radnika. Priručnik služi da podrži onog ko provodi validaciju u Fazi 3 tog procesa i doprinese efikasnoj i efektivnoj procjeni kandidatovih znanja, vještina i kompetencija.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Priručnik će koristiti oni koji procjenjuju znanja, vještine i stavove za sve dostupne kvalifikacije.

## GLAVNE ODLIKE

Ovaj priručnik nudi uvod u proces validacije neformalnog i informalnog učenja u Makedoniji, sa posebnim fokusom na:

- » Održavanje kvaliteta u kontekstu validacije prethodnog učenja
- » Postavljanje pojedinca u centar ovo procesa
- » Kompetencijski profil i ulogu savjetnika u validaciji

Ključni segment ovog priručnika je njegov drugi dio koji sadrži:

- » Kompetencijski profil i ulogu savjetnika u validaciji
- » Proces procjene
- » Spisak alata za procjenu

## OPROBAJTE ALAT

<http://cov.gov.mk/en/2485-2/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

makedonski

## VIŠE INFORMACIJA

Javna Ustanova Centar za Obrazovanje Odraslih

Nacionalni koordinator za plan obrazovanja odraslih: Makedonija

Dimitrie Chupovski 13, Skopje 1000

[contact@cov.gov.mk](mailto:contact@cov.gov.mk)  
[www.cov.gov.mk](http://www.cov.gov.mk)

# YOURJOB – USLUGE KARIJERNOG SAVJETOVANJA I OSIGURANJA PRAKSE

YourJob projekat implementira Caritas u Bosni i Hercegovini

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

YourJob Bosni i Hercegovina je inicijativa koja mladim odraslim osobama omogućava podršku na putu do zaposlenja ili sticanja praktičnog radnog iskustva, kao i pronalaska adekvatne obuke. Finansira ga Caritas u Bosni i Hercegovini, i implementira u tri grada: Mostar, Banja Luka i Čapljina.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Mladi odrasli koji traže prilike za obavljanje prakse, za zaposlenje, karijerno vođenje ili obuke.

## GLAVNE ODLIKE

YourJob centri nude besplatno karijerno savjetovanje i vođenje.

YourJob osoblje može pomoći mladim odraslim osobama da pronađu zaposlenje ili prilike za obavljanje prakse, nudeći i potencijalnim poslodavcima podršku kroz male grantove.

Trening o aktivnom traženju posla nudi se nekoliko puta godišnje.

Profil**PASS**  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

<https://www.facebook.com/YourJobBiH/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

bosanski, srpski, hrvatski

## VIŠE INFORMACIJA

Banjaluka, Mostar i Čapljina  
Bosna i Hercegovina

<http://www.caritas.ba/>

Zvanični email YourJob BiH tima:

[yourjob.bih@caritas.ba](mailto:yourjob.bih@caritas.ba)

# OGLASI ZA POSLOVE I PROCJENE KOMPETENCIJA KROZ SAMOREFLEKSIJU

Zavodi za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Tri Zavoda za zapošljavanje u BiH nude redovno ažurirane oglase za posao na svojim web sajtovima. Takođe, nezaposleni mogu pristupiti kratkoj, besplatnoj procjeni kompetencija.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Nezaposlene osobe u BiH mogu dobiti karijerno savjetovanje i vođenje kroz proces traženja posla u Zavodima.

## GLAVNE ODLIKE

Dostupno u svim mjestima u Bosni i Hercegovini.

Nude kratke procjene kompetencija kroz samorefleksiju.

Redovno ažuriraju oglase za posao u BiH.

Povremeno nude besplatne obuke kroz inicijative u sklopu nekih projekata, u saradnji sa nevladinim organizacijama, međunarodnim organizacijama, firmama i drugim relevantnim akterima.



## OPROBAJTE ALAT

<http://www.zzzrs.net/index.php/nezaposleni/>

<http://www.fzz.ba/portal/joboffer>

<https://www.zzzbrcko.org/>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

bosanski, srpski, hrvatski

## VIŠE INFORMACIJA

Zavodi za zapošljavanje u Bosni i Hercegovini imaju kancelarije u svih 10 kantona u Federaciji BiH, u 7 gradova RS-a i u Brčko distriktu.

Kontakt informacije dostupne su na sajtovima navedenim iznad.

# KARIJERNO VOĐENJE I SAVJETOVANJE U SRBIJI

Brošura je ishod partnerstva u Obrazovanjem do zaposlenja (E2E) projektu finansiranom od strane Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Projekat Znanjem do posla (E2E) implementira NIRAS – IP Consult uz podršku Vlade Švicarske, na teritoriji pet pilot opština u Srbiji: Kragujevac, Kruševac, Knjaževac, Pirot, i Novi Pazar. Projekat je usmjeren na poboljšavanje prilika mladih ljudi za zaposlenje, na pospešivanje njihove zapošljivosti kroz promovisanje adekvatnih mjera. Nudeći podršku mladima na prelazu iz obrazovanja u zaposlenje, a kroz saradnju sa firmama, stvaraju se prilike za usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

NEET osobe i mladi ljudi na prelazu iz obrazovanja u zaposlenje.

## GLAVNE ODLIKE

Brošura nudi teorijska objašnjenja o:

- » Karijernom vođenju i savjetovanju uopšteno
- » Fazama karijernog vođenja i savjetovanja kako bi se podržao proces odabira zanimanja
- » Relevantnim akterima
- » Dostupnim karijernim centrima u Srbiji (sa kontakt podacima)
- » Radu profesionalaca u karijernim centrima (uključujući primjere alata koje oni koriste i spisak njihovih kompetencija)
- » Projektnim rezultatima i efektima

Ova **web stranica** takođe nudi informacije i materijale kao što su uspješne priče i drugi podaci o profesijama.

## OPROBAJTE ALAT

<https://znanjemdoposla.rs/en>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski, engleski

## VIŠE INFORMACIJA

E2E - Znanjem Do Posla

Ilije Garašanina 35/4, Belgrade, Serbia

<https://znanjemdoposla.rs>

# KARIJERNO PLANIRANJE

Nacionalna služba za zapošljavanje u Srbiji

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Program služi sa profesionalnu orijentaciju i karijerno vođenje.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Za mlade ljude koji biraju svoje zanimanje, fakultet, školu ili profesiju.

## GLAVNE ODLIKE

Program se sastoji iz:

- » Karijernog putovanja
- » Smjernica za biranje profesije
- » Šta učiti, šta raditi
- » Predmeti u srednjim školama
- » Savjeti za efikasno učenje
- » Besplatno informisanje i usluge profesionalnog savjetovanja

Profil**PASS**  
**CORE**

## OPROBAJTE ALAT

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/planiranje\\_karijere.cid247](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/planiranje_karijere.cid247)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski

## VIŠE INFORMACIJA

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)



# KLUB ZA AKTIVNO TRAŽENJE POSLA

Nacionalna služba za zapošljavanje u Srbiji

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Ovaj klub priprema nezaposlene na adekvatno odgovaranja na zahtjeve poslodavaca. Jednom kada sasvim spoznaju svoje sposobnosti (kompetencije) i interesovanja, oni postanu spremni da odaberu pravi posao za sebe.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Za nezaposlene osobe koje su registrovane pri Nacionalnoj službi za zapošljavanje u Srbiji.

## GLAVNE ODLIKE

Unutar kluba, nezaposleni vježbaju osnovne vještine poslovne komunikacije, stiču uvide u timski rad, posvećenost poslu i predanost na radnom mjestu.

Klub im nudi informacije o dostupnim poslovima i ponudama za posao, kontakte sa poslodavcima i obuku iz aktivnog traženja posla.

Obuka traje 3 sedmice i uključuje individualni i grupni rad.

Plan obuke: kako napisati CV; traženje posla (internet, oglasi, itd.), prijavljivanje na oglase i zakazivanje intervjua sa poslodavcem; razmjena informacija sa ostalim članovima kluba, unos podataka u radne sveske; vježbe koje vodi vođa kluba, ekspert iz Službe.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/nezaposleni/klubovi\\_za\\_aktivno\\_tra\\_enje\\_posla.cid263](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/nezaposleni/klubovi_za_aktivno_tra_enje_posla.cid263)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski

## VIŠE INFORMACIJA

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# STICANJE PRAKTIČNOG ZNANJA

Nacionalna služba za zapošljavanje u Srbiji

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Program sticanja praktičnog znanja predviđa usvajanje praktičnih znanja i vještina za nezaposlene osobe tako što obavljaju posebne zadatke kod poslodavaca--privatnika.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Korisnici bez diploma srednjih škola.

Korisnici koji su završili funkcionalno obrazovanje odraslih i korisnici koji nemaju adekvatno i primjenljivo znanje niti vještine da se bave drugim poslovima.

## GLAVNE ODLIKE

Obuka traje 3 mjeseca i ima za cilj sticanje praktičnog znanja i vještina kako bi se ovladalo posebnim zadacima na poslu.

Program dizajnira poslodavac.

Program se implementira potpisivanjem ugovora o zaposlenju na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom uposlenika.

Nacionalna služba za zapošljavanje na mjesečnom nivou izdvaja novac za poslodavca, platu u minimalnom iznosu sa porezima i doprinosima za uposlenika na period od 3 do 6 mjeseci.

## OPROBAJTE ALAT

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/edukacija/sticanje\\_prakti\\_nih\\_znanja\\_.cid292](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/edukacija/sticanje_prakti_nih_znanja_.cid292)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski

## VIŠE INFORMACIJA

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# ZAPOČNITE SVOJ POSAO

Nacionalna služba za zapošljavanje u Srbiji

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Program obuke za započinjanje vlastitog posla i za procjenu samoodrživosti biznis ideje.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Za nezaposlene koji žele da započnu svoj posao i postanu preduzetnici, kao i za one kojima je potrebna finansijska podrška u započinjanju vlastitog posla.

## GLAVNE ODLIKE

U biznis centrima (za zapošljavanje), nezaposleni se mogu informisati o:

- » Pravnim osnovama u vezi sa preduzetništvom,
- » Procedurama za registraciju kompanije ili prodavnice,
- » Poreznim i drugim obavezama ka državi,
- » Kreiranju biznis plana,
- » Mogućnostima za dobijanje subvencija za pokretanje vlastitih biznisa,
- » Mogućnosti sticanja jednokratne finansijske podrške za nove preduzetnike.

Nezaposleni mogu dobiti podršku u vidu subvencija za pokretanje vlastitih biznisa ili jednokratnih novčanih pomoći u istu svrhu.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

<http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/pokreni-sopstveni-posao.cid205>

<http://www.apr.gov.rs/eУслуге/eУслуге/eРегистрацијаоснивањапредузетника.aspx>

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski

## VIŠE INFORMACIJA

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# PROGRAMI PODRŠKE ZAPOŠLJAVANJU OSOBA SA INVALIDITETIMA

Nacionalna služba za zapošljavanje u Srbiji

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

Program je usmjeren na pružanje podrške osobama sa invaliditetima tokom njihovog pronalaženja zaposlenja.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Za nezaposlene osobe sa invaliditetima.

## GLAVNE ODLIKE

Podrška je dostupna kroz sljedeće programe:

- » Refundacija troška zapošljavanja osobe sa invaliditetom pod posebnim uslovima
- » Subvencioniranje plate osobe sa invaliditetom bez prethodnog radnog iskustva, za zapošljavanje teško zapošljivih osoba i za pokretanje vlastitog biznisa
- » Programi rada za osobe sa invaliditetom i programi sticanja praktičnog znanja
- » Programi prakse za nezaposlene sa srednjim ili visokim kvalifikacijama
- » Trening programi po zahtjevu poslodavca; treninzi za ulazak na tržište rada
- » Funkcionalno primarno obrazovanje odraslih
- » Oslobođanje od poreza i drugih nameta na plate zaposlenih osoba sa invaliditetom

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/programi\\_podsticanja\\_zapo\\_ljavanja\\_osoba\\_sa\\_invaliditetom.cid285](http://www.nsz.gov.rs/live/trazite-posao/dok-trazite-posao/programi/programi_podsticanja_zapo_ljavanja_osoba_sa_invaliditetom.cid285)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

srpski

## VIŠE INFORMACIJA

[www.nsz.gov.rs](http://www.nsz.gov.rs)

# OBRAZOVANJE ZA ZAPOŠLJAVANJE, E4E@MK

Helvetas Swiss Intercooperation, Macedonian Civic Education Center (MCEC), i Privredna komora Makedonije

## ŠTA JE OVO?

(namjena alata)

E4E@MK je desetogodišnji program (započeo u martu 2018. godine) čiji je cilj pospješivanje zapošljivosti ljudi u Sjevernoj Makedoniji, naročito mladih žena i muškaraca kroz iniciranje sistemskih i samoodrživih promjena u formalnom i neformalnom sistemu stručnog obrazovanja i obuke. Sveukupni cilj projekta je da više ljudi, naročito mladih, pronađe zaposlenje kroz poboljšano stručno obrazovanje, obuke i programe usavršavanja vještina.

## ZA KOGA JE?

(ciljna grupa i (pred)uslovi za korištenje)

Nezaposleni i neadekvatno zaposleni mladi uzrasta od 15 do 29 godina, uključujući učenike u stručnim školama i one u stručnim obukama, kao i žene, Rome i osobe sa invaliditetima.

## GLAVNE ODLIKE

- » **Više nezaposlenih i neadekvatno zaposlenih ljudi (uključujući one iz ranjivih grupa) koriste poboljšane programe stručnih obuka u neformalnom učenju.** Projekat će podržati organizatore obuka i obrazovanja kako bi ponudili usavršavanje onih vještina koje su tražene na tržištu rada, kako bi podržali razvoj mehanizama za osiguranje inkluzivnih, pristupačnih programa za usavršavanje vještina. Program bi trebalo da efektivno koristi i promoviše vještine koje se smatraju ključnim za cjeloživotno učenje i zaposlenje.
- » **Učenici srednjih škola imaju adekvatnije i primjenjivije obuke kao rezultat javno-privatnih partnerstava.** Projekat predviđa podršku stručnom obrazovanju i treninzima kroz javno-privatna partnerstva, osnažuje ključne obrazovne institucije i radi na aktivnoj promociji stručnog obrazovanja sa ciljem da ono postane vidljivija opcija u karijerama ljudi.
- » **Poboljšan razvoj stručnih vještina – relevantne institucije kreiraju poželjno okruženje i uslove za nuđenje i pristup programima obuka orijentisanim ka tržištu rada i inkluzivnosti.** Imajući pristup najboljim primjerima međunarodne prakse, program će ojačati dijalog između donosioca odluka i predstavnika privatnog sektora. Dodatno, projekat će ponuditi održiva rješenja za javni i privatni sektor kako bi povećali resurse za razvoj vještina.

ProfilPASS  
CORE

## OPROBAJTE ALAT

[www.e4e.mk](http://www.e4e.mk)

[www.mcgo.org.mk](http://www.mcgo.org.mk)

## JEZICI U KOJIMA JE DOSTUPAN

makedonski, engleski, albanski

## VIŠE INFORMACIJA

Education for Employment in North Macedonia

Vasil Gjorgov No.16, 1000 Skopje

[e4einfo@helvetas.org](mailto:e4einfo@helvetas.org)

<https://www.e4e.mk/en/contact/>

# ProfilPASS CORE

Evropska Komisija, koja je podržala izradu ove publikacije, time ne daje podršku stavovima iznesenim u istoj. Stavovi iz ove publikacije pripadaju isključivo njenim autorima, i Komisija nije odgovorna za korištenje informacija navedenih u istoj.

Ovaj projekat financiran je od strane Evropske Komisije kroz Erasmus+ Program(KA204 – Strateška partnerstva u oblasti obrazovanja odraslih).

Projektni kod: 2019-1-DE02-KA204-006193

**CORE-Toolkit** iz **CORE-Project** licenciran je kroz **CC BY-SA 4.0**



Kreirano u avgustu 2020. godine  
Posljednje ažuriranje: Jul 2021. godine

#### **Podešavanje teksta i ilustracije:**

Boris Ristovski

#### **Objavljivanjem koordinisali:**



Profil**PASS**  
**CORE**

