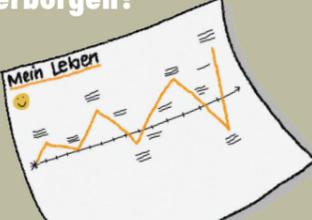


DER ProfilPASS-BERATUNGSPROZESS

ZIELE

INHALTE

REFLEXIONSFRAGEN

Günstige Startbedingungen schaffen	Anliegen/Ziel reflektieren	Biografie erkunden	Ergebnisse bearbeiten	Ziel finden	Bisher umgesetzte Veränderungen zusammenfassen	Künftige Veränderungen sichern
<p>Tragfähige Beziehung aufbauen</p> <ul style="list-style-type: none"> Organisatorisches klären: Kosten, Termine ... Vertrauen schaffen Erwartungen klären Wunsch bzw. (vorläufiges) Ziel ausloten 	<p>Die gemeinsame Arbeit erklären</p> <ul style="list-style-type: none"> Erklären: Wie „funktioniert“ der ProfilPASS? Klären: Welche Motivation steht hinter dem Beratungswunsch? 	<p>Sammeln, vertiefen analysieren</p> <ul style="list-style-type: none"> Beschäftigung mit der Biografie, z.B. durch Zeichnen einer Lebenslinie Benennen (= Sammeln: Welche Stichworte gehören zu meinen Tätigkeitsfeldern?) Beschreiben (= Analysieren: Was verbirgt sich hinter meinen Stichworten?) Auf den Punkt bringen (= Prägnant in einem Satz zusammenfassen) Bewerten 	<p>Ermitteln von Stärken und Kompetenzen</p> <ul style="list-style-type: none"> Ergebnisse sichten und reflektieren Bemerkenswerte Aspekte miteinander verknüpfen Durch gezielte Fragen und geeignete Methoden die Erarbeitung von Lösungen unterstützen Bilanz erstellen Zum Handeln aktivieren 	<p>Weitere Prozess-Schritte identifizieren</p> <ul style="list-style-type: none"> Konkretes Ziel formulieren Prioritäten setzen Indikatoren für die Zielerreichung identifizieren und formulieren 	<p>Aktuelle Ergebnisse betrachten und benennen</p> <ul style="list-style-type: none"> Veränderungen gemeinsam betrachten und analysieren Stolpersteine und Ressourcen bzw. Stärken identifizieren 	<p>Vergangene und künftige Ergebnisse diskutieren</p> <ul style="list-style-type: none"> Nachhaltigkeit: Transfer in den Alltag sichern Abschlussgespräch: Rückblick und Ausblick 
<p>Wie kann ich meine Klientin/meinen Klienten durch die Arbeit mit dem ProfilPASS unterstützen?</p>	<p>Kommt er/sie aus eigenem Antrieb? Hat mein Klient/meine Klientin verstanden, was ProfilPASS-Beratung bedeutet? Will er/sie etwas verändern?</p>	<p>Welche Erfahrungen bringt mein Klient/meine Klientin mit? Welche Fähigkeiten und Stärken sind in diesen Erfahrungen verborgen?</p> 	<p>In welchem Verhältnis stehen die Ergebnisse zum anfangs genannten Ziel? Muss das Ziel neu formuliert werden? (Wenn ja: siehe Schritt 5) Welche (Handlungs-) Optionen lassen sich aus den Ergebnissen ableiten?</p>	<p>Wie kann ich dabei unterstützen, das Ziel zu finden und zu formulieren, das zum Klienten/zur Klientin, zum Ziel und zu den Ergebnissen passt? Wie kann ich dabei unterstützen zu erkennen, welche weiteren Prozess-Schritte jetzt sinnvoll sind?</p>	<p>Welche Veränderungen kann mein Klient/meine Klientin bis zum jetzigen Zeitpunkt erkennen? Wie kann mein Klient/meine Klientin den weiteren Fortschritt sichern?</p>	<p>Habe ich ein Feedback-Gespräch vereinbart (z.B. in einem halben Jahr)? Inhalt des Gesprächs: - Was hat sich geändert? (Rückblick) - Was soll/wird sich weiter ändern? (Ausblick) - Wie kann der Wandel gesichert werden?</p>

Selbst-reflexion

Ableitung von Verbesserungsmaßnahmen für künftige Beratungen

1 2 3 4 5 6 7