

Verborgene Kompetenzen entdecken

Menschen erwerben Fähigkeiten, Fertigkeiten und Kompetenzen nicht allein in Schule, Ausbildung oder Universität. Schätzungen zufolge verlaufen 70% der Lernprozesse Erwachsener informell, d.h. außerhalb des regulären Ausbildungssystems. „Gelernt wird überall“, bemerkt Brigitte Bosche, ProfilPASS-Projektleiterin am Deutschen Institut für Erwachsenenbildung e.V. in Bonn: „bei der Arbeit, in der Familie, im Ehrenamt und in der Freizeit. Die dort erworbenen Kompetenzen sind den Menschen häufig nicht bewusst. Sie lassen sich auch nur bedingt in Zeugnissen oder Zertifikaten dokumentieren.“ Dennoch sind sie relevant, wenn es beispielsweise darum geht, die passende Ausbildung oder den passenden Job zu finden, oder im Betrieb Mitarbeiter an die richtigen Plätze zu setzen. Wie kann man dieses Potenzial sichtbar machen und nutzen?

DER PROFILPASS

Seit 2006 gibt es dafür das ProfilPASS-System, welches sich aus dem Instrument ProfilPASS sowie einer professionellen Beratung zusammensetzt. Unter Anleitung und Begleitung zertifizierter ProfilPASS-Berater/innen werden mit dem Instrument ProfilPASS informell erworbene Kompetenzen ermittelt und dokumentiert. Sie werden schließlich in einer individuellen Kompetenzbilanz auf den Punkt gebracht. Dabei ist es wichtig, Kompetenzen nicht einfach zu benennen sondern genau sagen zu können, in welchen Kontexten sie erworben wurden. „Ich war mir gar nicht bewusst, wie viel ich allein in den Mannschaftssportarten gelernt habe, die ich seit Jahren betreibe,“ sagt etwa Thomas B., der an einem ProfilPASS-Seminar von Karola Brunner, Demografieexpertin und ProfilPASS-Beraterin in Aschaffenburg teilgenommen hat. „In Bewerbungsgesprächen kann ich nun viel besser meine

Teamfähigkeit belegen, das kommt jetzt viel überzeugender rüber.“ Wie die meisten Teilnehmer an solchen ProfilPASS-Workshops hat er neue Kompetenzen über sich entdeckt und weiß jetzt besser, welche nächsten Schritte er beruflich gehen will. Es gibt aber noch andere Gründe eine ProfilPASS-Beratung zu nutzen. Diese Erfahrung macht Karola Brunner immer wieder: „Fehlende Herausforderungen oder zunehmender Arbeitsdruck

STÄRKEN ZIELGERICHTET EINSETZEN

Die Chancen des ProfilPASS haben auch Unternehmen bereits erkannt. So nutzt die Firma Linde Material Handling den ProfilPASS bereits seit 1,5 Jahren als Instrument ihrer Personalentwicklung für Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die sich verändern möchten oder von Veränderung betroffen sind. „Dafür haben sich Mitarbeiterinnen der Personalentwicklung

zu zertifizierten ProfilPASS Beratern weitergebildet“, erklärt Ines Heckel, Teamleiterin der nationalen Personalentwicklung der Firma Linde Material Handling. Die größte Stärke des ProfilPASSes liegt ihrer Meinung nach darin, dass er die Selbstreflexion der Mitarbeiter/innen anstößt in dem sich diese selbständig mit ihren Kompetenzen auseinandersetzen. Der ProfilPASS unterstützt die Mitarbeiter/innen dabei, über ihre Kompetenzen nachzudenken und dabei viele Tätigkeitsfelder in den Blick zu nehmen. Das haben viele vorher in dieser Tiefe noch nicht getan. Sie erhalten Möglichkeiten, sich zu besinnen und sich zu fragen wo liegen denn meine Stärken und wo möchte ich in Zukunft arbeiten? Was der Mitarbeiter daraus macht, liegt ganz alleine bei ihm, denn auch das ist eine wichtige Erkenntnis, die er aus seiner Arbeit mit dem ProfilPASS macht: Die eigene Verantwortung annehmen und seine eigene Zukunft selbst in die Hand nehmen.

Der ProfilPASS wird im Rahmen eines vom Bildungsministerium geförderten Projektes derzeit in vielen Unternehmen eingesetzt – mit guten Erfahrungen. So nutzen ihn Firmen beispielsweise auch für eine kompetenzorientierte Nachwuchs- und Mitarbeiterentwicklung, zur Bindung von Mitarbeiter/innen oder zur effektiven Gestaltung von Mitarbeitergesprächen.



verstärken eine bereits vorhandene Unzufriedenheit mit dem Arbeitsplatz. Betroffene haben dann das Gefühl, sich in einer Sackgasse zu befinden oder das Empfinden: „Das kann’s doch nicht gewesen sein!“ Wer dann den beruflichen Neustart oder die zweite „Karriere“ plant, braucht Zugang zu all seinen Fähigkeiten und Kompetenzen und da ist der ProfilPASS mit professioneller Beratung eine wertvolle Unterstützung.