

ProfilPASS®-System

Potentiale von Mitarbeitern entdecken und gezielt nutzen

» Das vom Deutschen Institut für Erwachsenenbildung entwickelte ProfilPASS®-System hilft die Potentiale von Mitarbeitern zu entdecken und gezielt zu nutzen. Diplom-Betriebswirtin Christine Götzky über die Chancen dieses neuen Instruments für die Personalplanung.

Es gibt Situationen im Leben, da braucht man alle Erfahrungen und alle Kenntnisse auch die, die man selbst nie bewusst wahrgenommen hat. So ist dies z.B. den Bergarbeitern in Chile geschehen, die viele Tage lang nur auf sich angewiesen waren. Kompetenzen, die sie informell z.B. in der Familie, im Sport oder in der Kirche gelernt haben, wurden plötzlich wichtig. So geht es auch vielen von uns, ohne dass wir in eine ähnliche Situation wie die Bergarbeiter in Chile geraten müssen. Neben dem formalen Lernen in Schule, Studium und Ausbildung lernen wir informell in Gruppen, bei der Betreuung Familienangehöriger, in Vereinen und Ehrenämtern. Dieses informell gelernte Wissen, ist uns häufig nicht oder nur teilweise bewusst. Für dieses Wissen gibt es auch meist keinen Nachweis. Gerade aber diese Kompetenzen sind für unser Berufsleben oft sehr wichtig. In Unternehmen werden Mitarbeiter meist nur nach ihren formalen Kenntnissen eingesetzt. Welche Möglichkeiten täten sich auf, wüssten Führungskräfte mehr über die informell erwor-

benen Kompetenzen ihrer Mitarbeiter. „Lebenslanges Lernen“ als bildungspolitische Prämisse ist schon seit langem angesagt; konkrete einheitliche und umfassende Hilfestellungen waren dafür leider bisher Fehlanzeige.

[Strukturiertes Nachdenken über sich selbst]

Das Deutsche Institut für Erwachsenenbildung (DIE) hat nun ein Instrumentarium entwickelt, das es Menschen ermöglicht, ihre individuellen Kompetenzen zu finden - das ProfilPASS®-System. Wo immer Menschen ihren Werdegang resümieren, sich neu orientieren oder um in Unternehmen den geeigneten Arbeitsplatz zu finden: der ProfilPASS® bringt Struktur in das Nachdenken über sich selbst. Gemeinsam mit dem Berater betrachten die Teilnehmer ihr Leben und gehen systematisch ihre Tätigkeitsfelder durch, in dem sie diese benennen, beschreiben, auf den Punkt bringen, bewerten und dokumentieren. Sie stellen in einer Kompetenz-Bilanz fest, was sie alles können und sind in

Eins greift ins andere

Natürlich drucken wir nach aktuellem Standard mit neuesten Maschinen und das seit über 50 Jahren.

Damit Sie als Kunde jedoch einen Ansprechpartner für den gesamten Ablauf Ihres Druckproduktes haben, bieten wir die perfekte Peripherie mit qualifiziertem Personal.

Von der Druckvorstufe bis zur Auslieferung bringen wir Ihr Printprodukt auf den Weg!

GIESELMANN
DRUCK UND MEDIENHAUS

Ackerstraße 54 · 33649 Bielefeld · Tel. 05 21.946 09-0 · Fax 05 21.946 09-99
www.gieselmanndruck.de

Per Luft- und Seefracht

all ways...

Alle Wege. Immer.

So einfach ist unser Prinzip. Sie stellen die Aufgabe, wir nutzen eine Vielzahl von logistischen Möglichkeiten, um Ihre Lieferung ans Ziel zu bekommen.

Verlässlich, schnell und immer mit persönlicher Beratung.

www.skyline-express.de

 **skyline express**
worldwide logistics



*Christine Götzky,
zertifizierte ProfilPASS®-
Beraterin: „Die Erforschung
der informellen Stärken
eröffnet neue Chancen.“*

der Lage aus den gewonnenen Erkenntnissen Ziele zu erarbeiten. Damit dient der ProfilPASS® der Sichtbarmachung informell erworbener Kompetenzen. Untersuchungen zum informellen Lernen deuten darauf hin, dass die meisten Menschen jedoch gar nicht zu wissen scheinen, was sie alles können und in welchen Bereichen sie überhaupt kompetent sind. Daher gilt es, dieses Wissen über die eigenen Kompetenzen persönlich zu entdecken. Biografisch relevante Erfahrungen müssen dabei für den Interessenten durch Reaktivierung und Rekonstruktion wieder verfügbar gemacht werden. Für diesen Zweck sind standardisierte Testverfahren zur Kompetenzermittlung ungeeignet, erschweren sie doch die in hohem Maße erforderlichen individuellen Reflexionsprozesse und damit eine aktive Auseinandersetzung mit der eigenen Biografie. Das bedeutet nicht, dass Fremdbewertungen informell erworbener Kompetenzen grundsätzlich abzulehnen sind. Diese als eher passiv zu kennzeichnenden Verfahren der Kompetenzerfassung können eine sinnvolle Ergänzung zur persönlichen Sichtbarmachung sein. Zielführend kann der Blick auf eine spätere gesellschaftliche Anerkennung und die damit vielfach beabsichtigte berufliche Bewertung dieser Kompetenzen sein. Entscheidende Voraussetzung dafür ist der Prozess der Selbstexploration und die daraus resultierende Kommunikation vorhandenen Wissens und vorhandener Fertigkeiten gegenüber sich selbst und Dritten. So können sich Menschen verstärkt zum Subjekt ihrer eigenen Biografie machen. Die Dokumentation der Ergebnisse trägt dem Wunsch vieler Menschen nach einer externen Begutachtung ihrer Kompetenzen Rechnung. Hier-

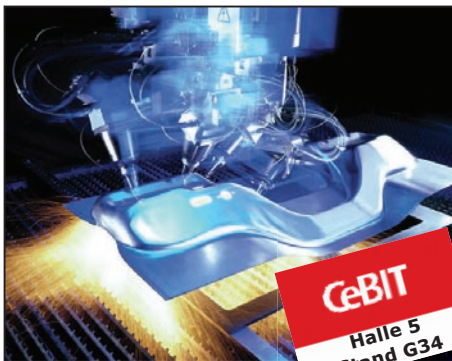
bei bestätigen die begleitenden Berater den Prozess der Bearbeitung und die auf dem Weg der Selbstexploration ermittelten Kompetenzen. Dieser Ergebnisausweis ist in Unternehmen eine hervorragende Basis für Mitarbeitergespräche und für Mitarbeiter in Entwicklungsprozessen. Durch die begleitende Beratung ermitteln die Teilnehmer eines solchen Prozesses ihre Fähigkeiten und Kompetenzen selbst. Die Verwendung des ProfilPASS®es unterstützt einen dauerhaften Reflexionsprozess, der in regelmäßigen zeitlichen Abständen weitergeführt und im Idealfall zu einem lebenslangen Prozess wird.

[Einsatzmöglichkeiten des ProfilPASS®es in Unternehmen]

- » er kann eine gute Vorbereitung für ein Mitarbeitergespräch sein
- » er unterstützt die Personalentwicklung in dem er Fortbildungsbedarfe feststellt
- » er bietet die Möglichkeit, Fach- und Führungskräfte an das Unternehmen zu binden, da sie durch den Prozess eine Wertschätzung erfahren (Vermeidung von Fachkräftemangel)
- » er kann im Rahmen von Outplacement-Prozessen eingesetzt werden, um es Mitarbeitern zu erleichtern, einen geeigneten und qualifizierten Arbeitsplatz zu finden
- » er kann bei der Gestaltung des Übergangs für Beschäftigte, die bald aus Altersgründen das Unternehmen verlassen, eingesetzt werden.
- » es kann mit ihm eine Fusion von Unternehmen vorbereitet oder begleitet werden
- » Im Bereich Wissens- und Ideenmanagement können informell gewonnene Kompetenzen der Mitarbeiter stärker einfließen.

Überall dort, wo es für Mitarbeiter und Unternehmen sinnvoll ist, möglichst viele Kompetenzen erfolgreich zu nutzen, ist die Arbeit zur Erforschung der informellen Stärken sinnvoll. Wichtig ist, dass das Instrument ProfilPASS® durch eine Beratung kompetent unterstützt wird. Hierzu stehen in ganz Deutschland zertifizierte ProfilPASS®-BeraterInnen zur Verfügung. Im Zentrum einer ProfilPASS®-Beratung steht allein die Beratung im Umgang mit der Sichtbarmachung informell erworbener Kompetenzen, die Kompetenzbilanzierung und die darauf aufbauende Zielformulierung. Der ProfilPASS® ist noch ein sehr junges Instrument, das aber in kurzer Zeit seinen Platz in vielen Unternehmen finden wird. ■

Weitere Informationen: www.zeit-sinnvoll-nutzen.de



High tech für Ihr Business

Rundumlösungen für die Fertigung im Mittelstand

Mit unserem Leistungsspektrum erfüllen wir Ihre speziellen Branchenansprüche über die Möglichkeiten von standardisierten ERP, Business und Finance Lösungen hinaus bis hin zu CRM und DMS. Und unsere Berater sind Spezialisten, die die Sprache Ihrer Branche sprechen und verstehen.

z. B. alles für die diskrete Fertigung



... mehr dazu: www.cobus-concept.de

Besuchen Sie uns auf der CeBIT
01.-05. März 2011 in Hannover